



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลชุมแพ โทร.๐-๔๓๓๑๑-๐๔๔ ต่อ ๒๐๕

ที่ ขก.๐๐๓๓.๒๐๒(๐๑).๑/๓๔ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ รวมถึงเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเป็นการกำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และข้อกำหนดตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส ITA งานนิติการจึงขออนุญาตนำเอกสารดังต่อไปนี้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมแพ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์
๓. ภาพถ่ายกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมแพต่อไป

(นางสาวรัชณี สุวลักษณ์)

นิติกร

(นายชูชาติ กางกันยา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายธนินธ์ สังคมกำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมแพ
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมแพ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ

วัน/เดือน/ปี : ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ :

๑. ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์
๓. ภาพถ่ายกิจกรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์
๓. ภาพถ่ายกิจกรรม

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวรัชณี สุวักขณ์)

ตำแหน่งนิติกร

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายทรงวุฒิ อุดมสิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมแพ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานภายในโรงพยาบาลชุมแพ เป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขออนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยมีใจความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระที่เหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุรายชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มาจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุรายชื่อของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	ระบุรายชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ผ่านการอนุมัติรับรองจากหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของหน่วยงานภายในโรงพยาบาลชุมแพ



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายธนินิตย์ สังคมกำแหง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลชุมแพ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลชุมแพให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ และมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย และไม่ทอดทิ้งต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) และขอถวายสัจจาวาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลง และนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕

(นายธนินิตย์ สังคมกำแหง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายธนินิตย์ สังคมกำแหง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชุมแพ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชุมแพ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว โรงพยาบาลชุมแพ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ แหล่งกำเนิด ศาสนา โรงพยาบาลชุมแพ ส่งเสริมความเสมอภาคหญิง ชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชุมแพ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชุมแพ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕

(นายธนินิตย์ สังคมกำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายธนินิตย์ สังคมกำแหง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลชุมแพ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลชุมแพ ทุกคนว่า โรงพยาบาลชุมแพ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผล ให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕

(นายธนินิตย์ สังคมกำแหง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ



Declaration of Intent
To Prevent and Solve Problems of Sexual Exploitation, Sexual Abuse
and Sexual Harassment in the Workplace, ๒๐๒๕ Fiscal Year

I, Mr.Thananit Sangkomkamhang Director of Chumphae Hospital, in the capacity of the Chief Executive Office of the Chumphae Hospital, in conjunction with all administrators, government officials, government employees,permanent workers, sub-contract service providers, and personnel of the Ministry of Public Health have joint intention to promote equality and to create an organization that is free from sexual exploitation,sexual abuse and sexual harassment in the workplace by treating one another with honor and respect,refraining from any acts of sexual exploitation, sexual abuse and sexual harassment against the superiors,subordinates, colleagues, workers and persons who come into contact, collaborate, or work with the Chumphae Hospital.

In order to fulfill this Declaration of Intent to Prevent and Solve problems of Sexual exploitation,Sexual Abuse and Sexual Harassment in the Workplace, ๒๐๒๕ Fiscal Year, the Chumphae Hospital will implement the following measures:

๑. Administer and perform its work on the principles of equality, honor one another and respect human dignity with consideration to the equality of people's gender, origin, and religion The Chumphae Hospital will promote equality between women and men, refrain from unfair treatment of other people on the basis of gender differences, and from any act of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

๒.Create an organizational culture and values of treating one another with honor and respecting respecting human dignity among administrators, government officials, government employees, permanent workers,sub-contract service providers, and personnel of the Ministry or Public Health.

๓.Create a positive environment and atmosphere within the organization. Promote safety from sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace for all administrators, government officials,government employees, permanent workers, sub-contract service providers, personnel, and persons who come into contact, collaborate, or work with the Chumphae Hospital

๔.Create mechanisms and procedures for the prevention and solving of problems of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

Issued on  February ๒๐๒๕



(Mr.Thananit Sangkomkamhang)
Director of Chumphae Hospital



Anti-Corruption Declaration of Intent
“MOPH Together Against Corruption”

๒๐๒๕ Fiscal Year

I, Mr.Thananit Sangkomkamhang, Director of Chumphae Hospital, in the capacity of the Chief Executive Officer of the Chumphae Hospital, hereby declare and indicate my intention to lead the Chumphae Hospital personnel in remaining steadfast to the three institutional pillars of Thailand, namely the Nation, Religion, and Monarchy as well as the democratic regime of government with the King as Head of State. Such intention shall be demonstrated in the forms of maintaining pride in the country, conducting oneself as good and morally righteous person, leading an honest and upright livelihood, upholding the value of human dignity, being conscientious and responsible in the performing of duties to the best of their ability with integrity, transparency, fairness and without discrimination, adhering to justice, showing the courage to make the right decision and conduct, exercising self-restraint, being ashamed of corrupted acts, refraining from committing public fraud or ignoring or tolerating all forms of corruption, putting public interests over self-interests, adopting public spirit and public mind consciousness, refraining from using or allowing others to exploit their position or authority for personal gain, performing their official duties in compliance with the Ministry of Public Health’s administrative values of honesty, unity, responsibility, accountability, transparency, work accomplishment, bravery in doing the right things, adherence to the ethical standards of government officials and the Ministry of Public Health’s Code of Conduct, providing exemplary behaviors, and preserving the Ministry’s public image of being a role model for sustainable morality, free from corruption and wrongful conducts under the motto of “MOPH Together Against Corruption”.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by perpetuating and enriching the knowledge set forth by the righteous King, conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy philosophy with extreme diligence, and stand steadfastly by the side of honest persons in order to maintain long-lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Issued on  February 2025



(Mr.Thananit Sangkomkamhang)
Director of Chumphae Hospital



**Declaration of Intent
No Gift Policy
2025 Fiscal Year**

I, Mr.Thananit Sangkomkamhang Director of Chumphae Hospital, in the capacity of the Chief Executive Officer of the Chumphae Hospital, hereby declare a No Gift Policy and the intention of all administrators, officers, and personnel of the Chumphae Hospital to become an agency whose administrators, officers, and personnel will not accept all forms of gifts and benefits before, during, and after the performance of their duties that will encourage current and future corruption and wrongful conducts. We will join forces in creating an organizational culture of honesty, fostering and raising awareness of positive attitudes and values in the performance of duties, and the ability to automatically differentiate between public and private interests, putting public interests over personal interests, cultivating public spirit and public mind consciousness, performing duties with integrity, transparency, fairness and without discrimination, refraining from any act that may create a conflict of interest between public and private interests and from accepting any asset or benefit that may be convertible to financial value beyond the asset or benefit that can be justly obtained under the laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of law, except for the acceptance of gifts or benefits that are permitted by ethical reasons under the criteria and quantity determined by the National Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government officials, the Ministry of Public Health's Code of Conduct, and guidelines for the giving or receiving of gifts or benefits for the Ministry of Public Health's officials in all positions and at all levels, including the related laws, regulations, and Cabinet resolutions in order to achieve the goals of "Zero Corruption and Wrongful Conducts MOPH" and "MOPH Together Against Corruption"

Issued on  February 2025



(Mr.Thananit Sangkomkamhang)
Director of Chumphae Hospital

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต
“โรงพยาบาลชุมแพ ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมม่านเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมแพ



กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต
“โรงพยาบาลชุมแพ ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมม่านเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมแพ





















รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม "โรงพยาบาลชุมชนแพ ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมมานเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมชนแพ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายธนินิตย์ สังคมกำแหง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพ	
๒.	นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓.	นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์งาม	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	
๔.	นายอาทิตย์ สืบพานิช	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๕.	นายพศวีร์ เผ่าเสรี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๖.	นางละม่อม ไชยสิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๗.	นายสรวิศ ม่วงมิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๘.	นางแสงเดือน กิ่งช้อยกลาง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	
๙.	นายยศวัฒน์ พักเท่า	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๐.	นายเกียรติตะวัน กิ่งแฝง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๑.	นางสาวกัรินาฏ ศรีแสน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๒.	นางสาวลัดดาวัลย์ เกียรติคุณวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓.	นางสาวอาจารย์ นามจันดี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔.	นางสาวกิตติภรณ์ อำพระรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕.	นางสาวเปรมฤดี จิรภัทรอดิษฐ์	นายแพทย์ชำนาญการ	
๑๖.	นางสาวสุกัญญา ทองดี	นายแพทย์ชำนาญการ	
๑๗.	นายณัฐพล อ่อนพฤษ์ภูมิ	นายแพทย์ชำนาญการ	
๑๘.	นายณัฐพล กฤษณา	นายแพทย์ชำนาญการ	
๑๙.	นางสาวจุฑารัตน์ อนุตระกูลชัย	นายแพทย์ชำนาญการ	
๒๐.	นางสาวกฤษณาพร เกื้อนโธสาร	นายแพทย์ชำนาญการ	
๒๑.	นายเกษมา กันต์พิทยา	ทันตแพทย์ชำนาญการ	
๒๒.	นางสาวนิธินาถ เอื้อบัณฑิต	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	
๒๓.	นางอัญญา เพชรวิเศษ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๒๔.	นางเจริญศรี พงษ์ลิมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒๕.	นางมะลิวัลย์ มาชน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒๖.	นางสุนทร นุสีทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒๗.	นางกิ่งทอง สดายุรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒๘.	นางดวงใจ อุดิศักดิ์สดใส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒๙.	นางยุวเรศ รัตนประภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๐.	นางสาวกนกอร ตางจรรยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๑.	นางประเสริฐ แสงแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๒.	นางกรรณิการ์ ศรีภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๓.	นางพวงประภา คุณเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม“โรงพยาบาลชุมชนแพ ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมผ่านเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมแพ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๔.	นางรัฐภักฎาญจน์ นาคโนนหัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๕.	นางวิภาดา วงษ์อินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๖.	นางนิศารัตน์ สุพิชรัตนวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๗.	นางอารีย์ ภูมิภูเขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๘.	นางจิรวรรณ อ่องจำปา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓๙.	นางละมัย ถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๔๐.	นางฉิรพร นิราขวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔๑.	นางสุตาพร ไทยเทวรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔๒.	นายสิทธิพงษ์ ศิริประทุม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔๓.	นางพัชณี คำอ่อน	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	
๔๔.	นางสาวบัณฑิตา ปูนอน	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	
๔๕.	นางดวงพร ศรีมงคล	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๔๖.	นายชูชาติ กางกันยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๔๗.	นางอรอนงค์ ปัญเศษ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๔๘.	นางสาวสมิตรา มาธูระ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔๙.	นางสาวชลดา หมู่หาญ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕๐.	นายทรงวุฒิ อุดมสิน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๕๑.	นางสาวปัทมา มาศจต	โภชนาการปฏิบัติงาน	
๕๒.	นายสุนันท์ อัมผล	นายช่างเทคนิค	
๕๓.	นายอนันต์ คำอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕๔.	นางสาววาร์ณี แซ่ริม	นักสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๕.	นางสาวอริสสา มิตรเจริญพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕๖.	นางสาวปิยะมาศ อังฤทธาวณิชย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕๗.	นางสาวสุทธิดา สีหาเสนา	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	ทพ.นิตยา กระจ่าง	พ.ร.บ.๒๖๕๖๖/๒๕๖๓	๒๗๒/๒๕๖๗	๒๕
๒	น.ส. ดวงดา วรสิทธิ์	ทนายแพนกิจปฏิกรณ์	ทนายแพนกิจ	๓๖๖
๓	นางสาว ศิริธร ภัทธีตา	นักสาธารณสุข	งานคุ้มครอง	๓๗๗
๔	น.จ. ศิริพร ไพฑูริชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	งานการเงิน	๓๘๘
๕	ร.ร. อมวดี มอ๕๔๐๖	๕๖๖.๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	งานประกัน	๓๙๙
๖	น.ส. ปวีณา ใสศรี	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติการ	งานประกัน	๔๐๐
๗	น.ส. กัญญา สุวรรณชัยมา	นักบริหารการเอกสารทั่วไป	งานประกัน	๔๑๑
๘	นายแพทย์ ดิเรก	๕๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	๕๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	๔๒๒