



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คุณธรรมนำสู่การพัฒนา ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแพ

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลชุมแพ เลขที่ ๘๒ หมู่ ๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรัชณี สุวลักษณ์ ..... ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป ..... โทรศัพท์ ๐๔๓-๓๑๑๐๔๔ ต่อ ๒๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kunkamon.๐๙@gmail.com ..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์ สามเณร ผู้นำทางศาสนา	- ร้อยละผู้นำ ศาสนาที่ได้รับ การคัดกรอง/ ตรวจสุขภาพ - ร้อยละ วัด/ ตำบล ที่มี กิจกรรมสร้าง เสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุม โรค และ ภัย สุขภาพ	๑. ช่วยให้พระภิกษุเข้ารับ การรักษาเพื่อบรรเทา ความรุนแรงของการ เจ็บป่วยและรักษาการ เจ็บป่วยให้ดีขึ้น ๒. เป็นการส่งเสริมให้ พระภิกษุอาพาธเข้ารับการ รักษาที่โรงพยาบาลรัฐ ออบอุ้มใจ คลายความวิตก กังวล และส่งผลให้สุขภาพ กายและสุขภาพจิตใจของ พระภิกษุอาพาธดีขึ้น	-	โรงพยาบาลชุมแพ		/		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ระบบและกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี - โครงการ ๕ ส.	- บุคลากร โรงพยาบาล ชุมแพเข้าร่วม กิจกรรม	- สิ่งแวดล้อมในการ ทำงานสะอาด สวยงาม - ลดอุบัติเหตุในการ ทำงาน	-			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ - กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ		-บุคคลที่ทำความดีรู้สึก อยากทำความดีเพิ่มขึ้น	-			/		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้ - โครงการคนดีศรีชุมแพ จัดกิจกรรมชื่นชม บุคลากรและประชาชนที่ทำความดีและ สนับสนุนกิจกรรมของโรงพยาบาลผ่านสื่อ ต่างๆ	-บุคคลที่ได้การ ยกย่องและเป็น ต้นแบบในการ ทำความดีได้ รับคำชื่นชมจาก โรงพยาบาล	- บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของการทำ ความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร - บุคลากรได้รับการ ยกย่องและเชิดชูความดี ที่เป็นแบบอย่าง	-			/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม วัฒนธรรม ภายใ หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากร - กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตสร้างโปร่งใสในองค์กร	โรงพยาบาล ชุมแพ ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ตามเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	โรงพยาบาลชุมแพ มี ระบบกลไก ในการ ขับเคลื่อนดำเนินงาน ต่างๆ ตามหลักธรรม มาภิบาล	-	โรงพยาบาลชุมแพ		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ น. วิ ผู้รายงาน  
(นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์งาม)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

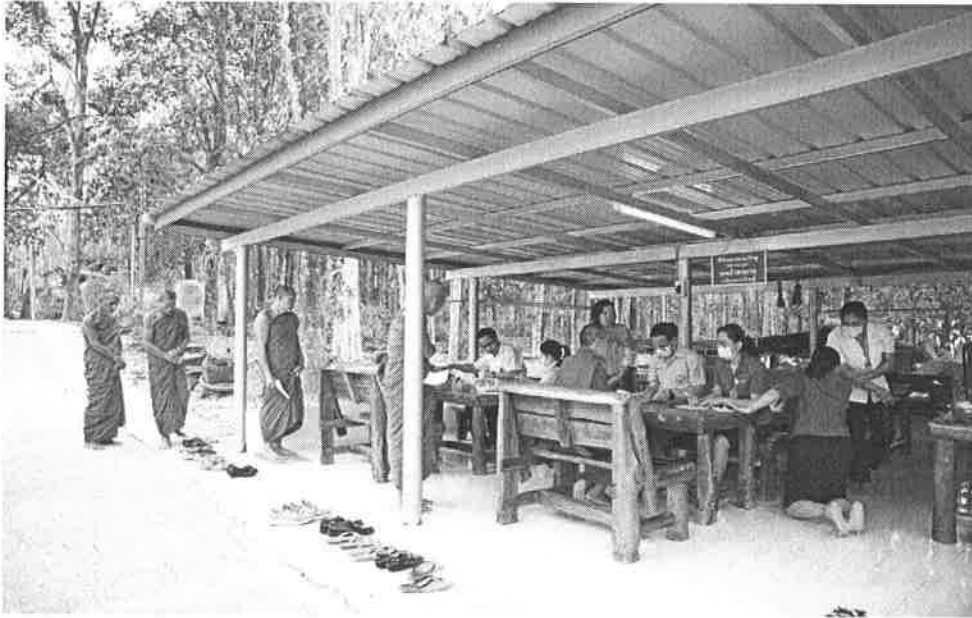
ลงชื่อ ธ  
(นายธนินิตย์ สังคมกำแพง)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์สามเณร ผู้นำทางศาสนา  
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘



โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์สามเณร ผู้นำทางศาสนา  
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘





โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์สามเณร ผู้นำทางศาสนา  
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘



จัดกิจกรรม “Big Clearing Day” เพื่อช่วยลดปริมาณฝุ่น PM ๒.๕  
เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



จัดกิจกรรม “Big Clearing Day” เพื่อช่วยลดปริมาณฝุ่น PM ๒.๕  
เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ  
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ  
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรการทำความดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



โรงพยาบาลชุมแพofficial

2 วัน · 🌐



ขอบคุณกำลังใจ ให้การพัฒนาการให้บริการและดูแล  
อภิบาลประชาชน

ขอบคุณกำลังใจ จากผู้มารับบริการ

21/02/2568

ขอบคุณ คุณหมอและพยาบาลทุกคนและคณะผู้ช่วย ที่ดูแลรับการรักษา นางเนญเชียม XXX เป็นอย่างดี และประสานทุกคนที่โรงพยาบาล ขอขอบคุณด้วยใจจริงค่ะ ขอให้คุณหมอทุกหน่วยงานพร้อมพยาบาลทุกคน จงมีความสุขในหน้าที่การงานนะคะ สุขภาพแข็งแรงทุกคนนะคะ

พี่ลิว

ศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลชุมแพ

นายแพทย์ธนวัฒน์ สิงคนกัณทร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ขอบคุณกำลังใจ จากผู้มารับบริการ

หออภิบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม (MICU)

กำลังใจให้บุคลากรทางการแพทย์

- 1.พยาบาล 5-6คน ที่ให้การดูแลรักษา มีนายแพทย์ตบึงห่านหนึ่งที่เป็นผู้ดูแลจอร์ด
- 2.ทุกคนดูแลหน้าที่กระฉะเงรวดเร็วเรียบร้อย
- 3.ผลงานคุณไข่มพื่อ
- 4.พยาบาลทุกคนใจดีพูดจาไพเราะ อ่อนหวานต่อคนไข้ อารมณ์ดีใจเป็น
- 5.ผมมีความประทับใจ หมออยากให้ลูกสาวกำลังเรียนอยู่ มาเรียน

นายแพทย์ธนวัฒน์ สิงคนกัณทร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ขอบคุณกำลังใจให้บุคลากรทางการแพทย์

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต  
“โรงพยาบาลชุมแพ ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมม่านเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมแพ



กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต  
“โรงพยาบาลชุมแพ ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมม่านเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมแพ

