



ประกาศโรงพยาบาลชุมแพ
เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานราชการในสังกัด เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตรวมทั้งยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อตอบสนองตามนโยบายดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ เพื่อนำพาหน่วยงานในสังกัด ให้ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน นั้น

โรงพยาบาลชุมแพในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงได้กำหนดนโยบายการให้และการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้โรงพยาบาลปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพราะการให้หรือการรับสินบนกับเจ้าหน้าที่รัฐถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติของโรงพยาบาล ดังนี้

๑. บุคลากรโรงพยาบาลชุมแพต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือการให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาลมาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๕ มาตรการจัดสวัสดิการภายในของของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลชุมแพ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะป็นญาติ เพื่อนหรือผู้เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลชุมแพ ต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่น โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. ห้ามมีการรับหรือการให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี และห้ามมีการรับสินบนจากผู้มารับบริการ ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อปฏิบัติภารกิจดังกล่าวต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือการให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการ

๖. โรงพยาบาลชุมแพ คำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ข้างต้น และหากแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลชุมแพไว้กำหนดไว้ก่อนหน้าแล้ว โดยจะพิจารณากำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๕

(นายธนินิตย์ สังคมกำแหง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ