

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมแพ.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

---

□ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : .....โรงพยาบาลชุมแพ Smart Energy Hospital.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ติดตั้งระบบ Energy Monitoring System ตรวจสอบการใช้ไฟแต่ละอาคาร
๒. ควบคุมเครื่องปรับอากาศและแสงสว่างอัตโนมัติ
๓. วิเคราะห์ช่วงเวลาการใช้ไฟสูงสุด (Peak Load)

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานของโรงพยาบาล
๒. กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินกิจกรรม
๓. ประกาศนโยบายและประชาสัมพันธ์ผ่านป้ายประกาศ สื่อภายในองค์กร และช่องทางออนไลน์
๔. ให้แต่ละหน่วยงานร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสมในชีวิตประจำวัน
๕. ติดตาม ประเมินผล
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานโรงพยาบาลชุมแพ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาลชุมแพ

งบประมาณ: - บาท

**๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:**

๑. บุคลากรโรงพยาบาลชุมแพมีความตระหนักและมีพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงอย่างเหมาะสม
๒. ลดค่าพลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ ๑๐-๒๐ ต่อปี
๓. เป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านการอนุรักษ์พลังงาน

**๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ**

๑. โรงพยาบาลชุมแพสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ ๑๐-๒๐ จากปีที่ผ่านมา ทำให้การใช้ทรัพยากรของรัฐเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการ ใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๓. เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้าน การใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ประหยัด และมีธรรมาภิบาล

\*\*\*\*\*

**รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

**๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)**

- รอบประเมิน ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
: ค่าไฟฟ้า ลดลง ๘.๔ %
- รอบประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)  
: อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล

**๘. ปัญหาและอุปสรรค**

๑. ....
๒. ....
๓. ....

**๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา**

๑. ....
๒. ....
๓. ....

**๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป**

๑. ....
๒. ....
๓. ....

\*\*\*\*\*