



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม/คุณธรรมนำสู่การพัฒนา ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลชุมแพ

สถานที่ตั้ง ..... โรงพยาบาลชุมแพ เลขที่ ๘๒ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิชนี สุวดีเกษณ์ ..... ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป ..... โทรศัพท์ ๐๔๓-๓๑๑๔๔ ต่อ ๒๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Sunratcha๑๑๒๘@gmail.com ..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลชุมแพ	๙๘๙	โรงพยาบาลชุมแพ	๑๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก  
 รวม.....๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ  
 รวม.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท**

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะอาด การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์ สามเณร ผู้นำทางศาสนา	- ร้อยละผู้นำ ศาสนาที่ได้รับ การคัดกรอง/ ตรวจสุขภาพ - ร้อยละ วัด/ ตำบลที่มี กิจกรรมสร้าง เสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุม โรคและภัย สุขภาพ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ - ร้อยละผู้นำศาสนาที่ ผ่านอบรมพัฒนา ศักยภาพหลักสูตร พระคิลาณุปัฏฐากและ ผู้นำทางศาสนา -โรงพยาบาล ชุมชนและเครือข่ายที่ มีการจัดบริการ สำหรับพระสงฆ์ สำหรับพระสงฆ์ อาพาธที่เฝ้าต่อพระ ธรรมวินัย ตามแนว ทางที่กำหนด ๑๐๐ %	-	โรงพยาบาลชุมแพ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิถีชีวิตที่ดีใหม่ - โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>- บุคลากร โรงพยาบาลชุม แพและ บุคคลภายนอก เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>เชิงคุณภาพ - การดูแลสิ่งแวดล้อม และสร้างประโยชน์ ๔ อย่างตามพระราชดำริ (ไม่ใช้สอย ไม่กินได้ เศรษฐกิจ และ อนุรักษ์ดินน้ำ - จัดกิจกรรมปลูกป่า เพื่อฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ต่อ ชุมชน.</p>	-	โรงพยาบาลชุมแพ	/	/	/	/
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี - กิจกรรมจิตอาสา ตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ</p>	<p>- บุคคลทั่วไป ที่มารับการ รักษาใน โรงพยาบาล ชุมแพ</p>	<p>- บุคคลที่ทำความดี รู้สึกอยากทำความดี เพิ่มขึ้น</p>	-		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัด คุณธรรม</p> <p>- โครงการชุมชนแม่ทัพพิชิตโรค NCD</p>	<p>ประชาชนใน ชุมชน, กลุ่มเสี่ยง, วัยทำงาน</p>	<p>-เพิ่มความรอบรู้ด้าน สุขภาพและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เสี่ยงของคนในชุมชน. -ส่งเสริมให้คนใน ชุมชนกินผักผลไม้มาก ขึ้น, ออกกำลังกาย สม่ำเสมอ, ลดบุหรี่/ แอลกอฮอล์.</p>	-		/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ - สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี - โครงการ ๕ ส.</p>	<p>- บุคลากร โรงพยาบาล ชุมชน เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-สิ่งแวดล้อมในการ ทำงานสะอาด สวยงาม - ลดอุบัติเหตุในการ ทำงาน - ลดความสิ้นเปลือง ของวัสดุอุปกรณ์ - สร้างความรู้สึกรับ เป็นเจ้าของ - บุคคลที่ทำความดี รู้สึกอยากทำความดี เพิ่มขึ้น</p>	-		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมย่อยเชิงจิตศรัทธาและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ -โครงการ คนดีศรีชุมแพ จัดกิจกรรม ซึ่งชม บุคลากรและประชาชนที่ทำความดีและ สนับสนุนกิจกรรมของโรงพยาบาลผ่าน สื่อต่าง ๆ	- บุคคลที่ได้เอง และเป็นต้นแบบ ในการทำความดี ได้รับคำชื่นชม จากโรงพยาบาล	- บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน -บุคลากรมีจิตสำนึก และเห็นคุณค่าของ การทำงานดี -ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ ดีขององค์กร -บุคลากรได้รับความรัก ย่องเชิดชูความดีที่ เป็นแบบอย่าง	-	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ณัฐ

(นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์งาม)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้อนุมัติแผน

(นายธนินิตย์ สังคมกำแหง)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔