



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คุณธรรมนำสู่การพัฒนาหน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแพ

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลชุมแพ เลขที่ ๘๒ หมู่ ๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรัชณี สุวลักษณ์ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไปโทรศัพท์ ๐๔๓-๓๑๑๐๔๔ ต่อ ๒๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kunkamon.๐๙@gmail.comLINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์ สามเณร ผู้นำทางศาสนา</p>	<p>- ร้อยละผู้นำ ศาสนาที่ได้รับ การคัดกรอง/ ตรวจสุขภาพ - ร้อยละวัด/ ตำบลที่มี กิจกรรมสร้าง เสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุม โรคและภัย สุขภาพ</p>	<p>๑. ช่วย ให้ พระภิกษุเข้ารับ การรักษาเพื่อ บรรเทาความรุนแรง ของการเจ็บ ป่วยให้ดีขึ้น ๒. เป็นการ ส่งเสริมให้ พระภิกษุอาพาธ เข้ารับการรักษา ที่โรงพยาบาลรัฐ สีกอบอุ้มใจ คลายความวิตก กังวล และส่งผล ให้สุขภาพกาย และสุขภาพจิต ใจของพระภิกษุ อาพาธดีขึ้น</p>	-	โรงพยาบาลชุมแพ		/		
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ระบบและ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี - โครงการ ๕ ส.</p>	<p>- บุคลากร โรงพยาบาล ชุมแพเข้าร่วม กิจกรรม</p>	<p>- สิ่งแวดล้อมใน การทำงาน สะอาดสวยงาม -ลดอุบัติเหตุใน การทำงาน</p>	-			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ - กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ		- บุคคลที่ทำ ความดีรู้สึก อยากทำความดี เพิ่มขึ้น	-			/		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นแบบ อย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - โครงการคนดีศรีชุมแพ จัดกิจกรรมชื่นชม บุคลากรและประชาชนที่ทำความดีและ สนับสนุนกิจกรรมของโรงพยาบาลผ่านสื่อ ต่างๆ	-บุคคลที่ได้รับการ ยกย่องและเป็น ต้นแบบในการ ทำความดีได้รับ คำชื่นชมจาก โรงพยาบาล	-บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน - บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของ การทำความดี -ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร - บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูความดีที่ เป็นแบบอย่าง	-			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากร -กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในองค์กร	โรงพยาบาลชุม แพผ่านเกณฑ์ มาตรฐานตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	โรงพยาบาลชุม แพมีระบบกลไก ในการขับเคลื่อน ดำเนินงานต่างๆ ตามหลักธรรม มาภิบาล	-	โรงพยาบาลชุมแพ		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์สามเณร ผู้นำทางศาสนา</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม -</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เพื่อส่งเสริมและป้องกันโรคในกลุ่มพระภิกษุสงฆ์ที่สูงวัย เช่น การตรวจคัดกรองสุขภาพ เป็นการส่งเสริมให้พระภิกษุอาพาธเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลรัฐที่อบอุ่นใจ คลายความวิตกกังวล และส่งผลให้สุขภาพกายและสุขภาพจิตใจของพระภิกษุอาพาธดีขึ้น</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม -</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย มีประโยชน์ทั้งต่อผู้ป่วยและสังคม โดยช่วยให้ผู้ป่วยมีสุขอนามัยที่ดีขึ้น รู้สึกสดชื่น มีคุณค่าทางใจ และได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ลดความรู้สึกโดดเดี่ยว นอกจากนี้ ยังเป็นโอกาสให้จิตอาสาได้ใช้ทักษะ ความสามารถ และเวลาว่างให้เกิดประโยชน์ แบ่งเบาภาระสังคม และสร้างความสุขจากการเป็นผู้ให้</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรการทำความดี</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม -</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรของโรงพยาบาลชุมแพ การทำความดี คือ กระบวนการที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้นเพื่อ มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร ที่ปฏิบัติดีและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมการทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมาย และเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่น</p>

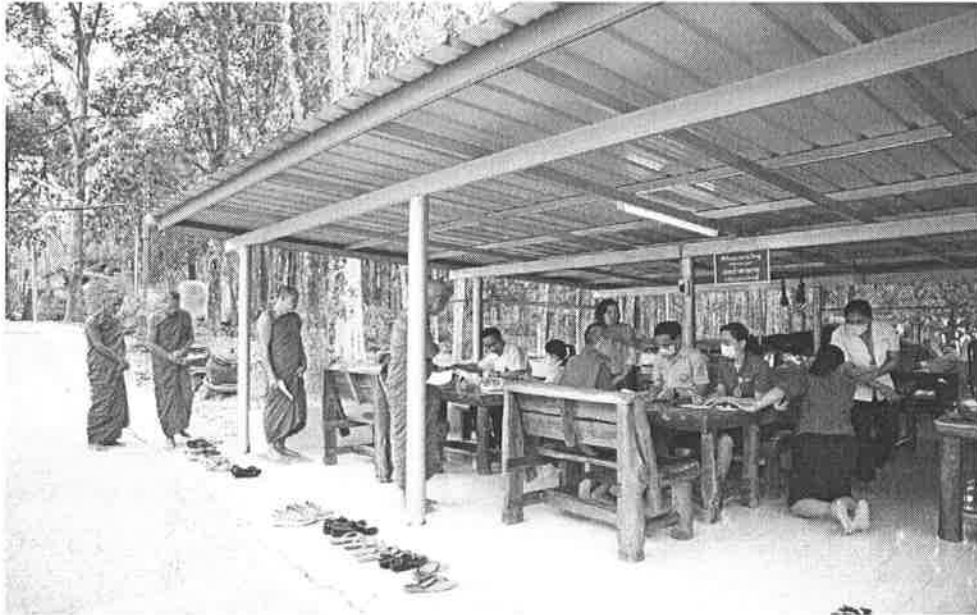
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์สามเณร ผู้นำทางศาสนา
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘



Jan

โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์สามเณร ผู้นำทางศาสนา
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘



จันทน์

โครงการดูแลสุขภาพให้กับพระสงฆ์สามเณร ผู้นำทางศาสนา
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘



วิมล

จัดกิจกรรม “Big Clearing Day” เพื่อช่วยลดปริมาณฝุ่น PM ๒.๕
เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



Just

จัดกิจกรรม “Big Clearing Day” เพื่อช่วยลดปริมาณฝุ่น PM ๒.๕
เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



จิราภา

กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



วิภาดา

กิจกรรมจิตอาสาตัดผมผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



Handwritten signature or mark.

กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรการทำความดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



โรงพยาบาลชุมแพofficial

2 วัน

...

ขอบคุณกำลังใจ ให้การพัฒนาการให้บริการและดูแล อภิบาลประชาชน

ขอบคุณกำลังใจ
จากผู้มารับบริการ

21/02/2568

ขอบคุณ คุณหมอมและพยาบาลทุกคนนะคะ
และผู้ช่วย ที่ดูแลรับการรักษา
นางเบญจนิรม XXX เป็นอย่างดี และประสาน
ทุกคนที่โรงพยาบาล ขอบคุณด้วยใจจริง
คะ ขอให้คุณหมอมทุกคนหน่วยงานพร้อม
พยาบาลทุกคน จงมีความสุขเ็นเ้าที่การ
งานนะคะ สุขภาพแข็งแรงทุกคนคะ

พี่ลิ่ว

ศัลยกรรมหญิง
โรงพยาบาลชุมแพ

นายแพทย์ธนิตชัย สิงคนำทอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ขอบคุณกำลังใจ
จากผู้มารับบริการ

หออภิบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม (MICU)

กำลังใจให้บุคลากรทางการแพทย์

- 1.พยาบาล 5-6คน ที่ให้การดูแลรักษา
มีนายแพทย์หญิงท่านหนึ่งเป็นผู้ดูแลลอร์ด
- 2.ทุกคนดูแลหน้าที่กระฉับกระเฉงรวดเร็วเรียบร้อย
- 3.ผลงานดูคนไข้พอใจ
- 4.พยาบาลทุกคนใจดีพูดจาไพเราะ อ่อนหวานต่อคนไข้
อารมณ์ดีใจเย็น
- 5.ผมมีความประทับใจ
ผมอยากให้ลูกสาวกำลังใจเรียนอยู่ หารเรียน

นายแพทย์ธนิตชัย สิงคนำทอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

5/2/68

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต
“โรงพยาบาลชุมแพ ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมม่านเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมแพ



5/2/68

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต
“โรงพยาบาลชุมแพ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมม่านเมฆา อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมแพ



จิราพร