

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมแพ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : โรงพยาบาลชุมแพ Smart Energy Hospital.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ติดตั้งระบบ Energy Monitoring System ตรวจสอบการใช้ไฟแต่ละอาคาร
๒. ควบคุมเครื่องปรับอากาศและแสงสว่างอัตโนมัติ
๓. วิเคราะห์ช่วงเวลาการใช้ไฟสูงสุด (Peak Load)

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี”จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานของโรงพยาบาล
๒. กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินกิจกรรม
๓. ประกาศนโยบายและประชาสัมพันธ์ผ่านป้ายประกาศ สื่อภายในองค์กร และช่องทางออนไลน์
๔. ให้แต่ละหน่วยงานร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสมในชีวิตประจำวัน
๕. ติดตาม ประเมินผล
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานโรงพยาบาลชุมแพ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาลชุมแพ

งบประมาณ: - บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

๑. บุคลากรโรงพยาบาลชุมแพมีความตระหนักและมีพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงอย่างเหมาะสม
๒. ลดค่าพลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ ๑๐-๒๐ ต่อปี
๓. เป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านการอนุรักษ์พลังงาน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. โรงพยาบาลชุมแพสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ ๑๐-๒๐ จากปีที่ผ่านมา ทำให้การใช้ทรัพยากรของรัฐเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการ ใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและรับผิดชอบ สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๓. เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้าน การใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ประหยัด และมีธรรมาภิบาล

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
: ค่าไฟฟ้า ลดลง ๘.๔ %
- รอบประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
: ค่าไฟฟ้า ลดลง ๑๐ %

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักในการใช้พลังงานอย่างประหยัด
๒. โรงพยาบาลให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำให้ไม่สามารถลดการใช้พลังงานได้มาก
๓. งบประมาณในการปรับปรุงอุปกรณ์ประหยัดพลังงานยังมีจำกัด

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมมีความตระหนักในการใช้พลังงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรของรัฐ
๒. การปฏิบัติตามมาตรการองค์กรเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์
๓. ค่าใช้จ่ายจากการประหยัดพลังงานสามารถนำมาพัฒนาในส่วนอื่นๆ ได้ ๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑๐. แนวทางการปรับปรุงพัฒนาปีถัดไป

๑. ติดตั้งเครื่องมือหรืออุปกรณ์เพื่อกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการ
๒. สร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการประหยัดพลังงาน

5/26