

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4. ต้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK406 ระดับของหน่วยงานที่ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพมาตรฐาน (Happy Organization)

ตัวชี้วัดพื้นที่ ระดับสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) มากกว่าร้อยละ 80

ชื่อโครงการ การประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดกลุ่มภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแพ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มภารกิจรับทราบนโยบายและทิศทางการพัฒนาของโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จังหวัด เขตสุขภาพฯ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข 2. เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มภารกิจ มีความรู้ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติงาน	ประชุมตามบทบาทในกลุ่มภารกิจอำนวยการ เพื่อให้ความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในกลุ่มภารกิจ	บุคลากรในกลุ่มภารกิจ อำนวยการ จำนวน 20 คน	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 12 ครั้ง (1 ครั้ง/เดือน)	7,200	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	บุคลากรในกลุ่มภารกิจ อำนวยการ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานได้ สอดคล้องกับเป้าหมายที่โรงพยาบาลกำหนด	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
รวมงบประมาณโครงการ 7,200.00 บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)									

ok

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK406 ระดับของหน่วยงานที่ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพมาตรฐาน (Happy Organization)

ตัวชี้วัดพื้นที่ ระดับสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) มากกว่าร้อยละ 80

ชื่อโครงการ การประชุมเพื่อสรรหาบุคลากรของโรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแพ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
1. เพื่อดำเนินการสรรหา คัดเลือก เลื่อนระดับ ย้าย ข้าราชการ สรรหาพนักงาน ราชการพนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้าง ชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน, รายวัน) ตามที่ได้รับอนุมัติ	1. ประชุมคณะกรรมการ สรรหาเพื่อบรรจุข้าราชการ	คณะกรรมการ จำนวน 6 คน	ต.ค.66 - ก.ย.67	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 6 คน x 1 มื้อ x 12 ครั้ง	2,160	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	สรรหาบุคลากรตามที่ได้ ได้รับอนุมัติ ได้ ครบถ้วน และทันเวลา	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	2. ประชุมคณะกรรมการ คัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับ ย้ายข้าราชการ	คณะกรรมการ จำนวน 6 คน	ต.ค.66 - ก.ย.67	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 6 คน x 1 มื้อ x 12 ครั้ง	2,160	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	สรรหาบุคลากรตามที่ได้ ได้รับอนุมัติ ได้ ครบถ้วน และทันเวลา	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	3. ประชุมคณะกรรมการสรรหา พนักงานราชการพนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)	คณะกรรมการ จำนวน 6 คน	ต.ค.66 - ก.ย.67	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 6 คน x 1 มื้อ x 12 ครั้ง	2,160	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	สรรหาบุคลากรตามที่ได้ ได้รับอนุมัติ ได้ ครบถ้วน และทันเวลา	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	4. ประชุมคณะกรรมการ สรรหาลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)	คณะกรรมการ จำนวน 8 คน	ต.ค.66 - ก.ย.67	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 8 คน x 1 มื้อ x 24 ครั้ง	5,760	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	สรรหาบุคลากรตามที่ได้ ได้รับอนุมัติ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
รวมงบประมาณโครงการ 12,240.00 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)									

ok

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4: ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด K412 การบริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข

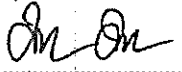
ตัวชี้วัดพื้นที่ วิกฤติการเงิน ระดับ 0, CMI >1.5 , KPI ผ่านเกณฑ์ตรวจราชการ ร้อยละ 80


ชื่อโครงการ การบริหารจัดการโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2567


หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแพ


วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การบริหารจัดการ 2. เพื่อพัฒนาระบบการ จัดบริการสุขภาพ	1. จัดประชุม คณะกรรมการที่มนำ บริหารโรงพยาบาล	คณะกรรมการที่มนำ บริหารและคณะทำงาน โรงพยาบาล 20 คน	ต.ค.66 - ก.ย.67	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 35 บาทx20 คนx24 มื้อ 2.ค่าอาหารกลางวัน 80 บาทx20 คนx24 มื้อ	16,800.00  38,400.00	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	วิกฤติการเงิน ระดับ 0  - CMI >1.5  - Sum Adj.RW = 50,000	นางมะลิวัลย์ มาชน และนายอนันต์ คำ อ่อน
3. เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของหน่วยงาน และบุคลากร	2.จัดประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล จำนวน 60คน	ต.ค.65 - ก.ย.66	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 35 บาทx60 คนx12มื้อ	25,200.00	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	- KPI ผ่านเกณฑ์ ตรวจราชการ ร้อยละ 80	นางมะลิวัลย์ มาชน และนายอนันต์ คำ อ่อน
-	3.จัดประชุมคณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล 20 คน	ต.ค.65 - ก.ย.66	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 35 บาทx20 คนx12 มื้อ	8,400.00	ต.ค.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง		นางมะลิวัลย์ มาชน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				2.ค่าอาหารกลางวัน 80 บาทx20 คนx12 มื้อ	19,200.00				และนายอนันต์ คำ อ่อน
รวมงบประมาณโครงการ 108,000.00 บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)									

  
.....ลงนาม  
(นางมะลิวัลย์ มาขม)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

  
.....ลงนาม  
(นายอนันต์ คำอ่อน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

  
.....ลงนาม  
(นายทศวีร์ เผ่าเสรี)  
รอง ผอ.ฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

  
.....ลงนาม  
(นางจตุพรธณ มโนสิทธิศักดิ์)  
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมแพ

