

โรงพยาบาลชุมแพ

โครงการ รับการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

แหล่ง เงินบำรุงโรงพยาบาล

งบประมาณ

จาก

วงเงิน(บาท) ๗,๐๐๐.๐๐

บาท

MSGID

ผู้รับผิดชอบ แพทย์หญิงอาจารย์ นามจันต์

รหัส

โครงการ

โครงการ

H ๐๔๐๖๑๑๐๕

ที่	รายการพิจารณา	ผลการพิจารณา		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑	หลักการและเหตุผล			
	๑.๑ มีความสอดคล้องของปัญหา หลักการ และเหตุผล	/		
๒	วัตถุประสงค์ของโครงการ			
	๒.๑ ความเป็นไปได้ในการดำเนินการ ตามหลักการและเหตุผล	/		
๓	มีเป้าหมายที่ชัดเจน	/		
๔	วิธีดำเนินการของโครงการ			
	๔.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	/		
	๔.๒ วิธีการดำเนินงานเป็นลำดับขั้นตอน ชัดเจน	/		
๕	เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการที่เสนอขออนุมัติไว้	/		
๖	งบประมาณของโครงการเป็นไปตามแผนที่เสนอขออนุมัติ	/		
๗	มีการติดตามและการประเมินผลที่ชัดเจน	/		
๘	เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน	/		

หมายเหตุ ๑. ขอสำเนาหนังสือบันทึกการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินเมื่อเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรมทุกครั้ง

๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินทุกกิจกรรมโครงการส่ง รอบ ๖ เดือน (ที่ดำเนินการแล้วและยังไม่ดำเนินการ) ตามแบบฟอร์ม

๓. เมื่อดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว โปรดสรุปผลการดำเนินโครงการตามแบบฟอร์มแล้วส่งกลับงานยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวอริสสา มิตรเจริญพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ

(นางสาววารุณี แซ่ริ่ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับโครงการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมแพ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐-๔๓๓๑-๑๐๔๔ ต่อ ๓๐๘

ที่ ขก.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๕๐๘ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ด้วยกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลชุมแพ มีความประสงค์ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการรับการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับการติดตาม ประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และขอรับการจัดสรรงบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแพ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ได้ตรวจสอบแล้ว จึงขอพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการและโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*Dw*

(นายอนันต์ คำอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

*hal*

(นายพศวีร์ เผ่าเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ  
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

*gnw*

(นางจรรุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

๑๘ พย ๒๕๖๖

**โครงการรับการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566**  
**โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น**

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามที่แพทยสภา ได้มอบหมายให้เครือข่ายที่ 26 โดยงานการศึกษาหลังปริญญา ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น ตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปีการศึกษา 2566 ณ โรงพยาบาลชุมแพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานและการนำเสนอเกี่ยวกับสวัสดิการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลชุมแพซึ่งเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ได้เห็นความสำคัญในการตรวจเยี่ยมและการติดตามประเมินดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการรับการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566 โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ขึ้น

**2. วัตถุประสงค์**

เพื่อรับการติดตามประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566

**3. เป้าหมาย จำนวน 50 คน**

- 3.1 ผู้บริหารโรงพยาบาลชุมแพ
- 3.2 ผู้รับผิดชอบโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลชุมแพ/แพทย์ที่เลี้ยงสาขาต่าง ๆ / คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง
- 3.3 ทีมตรวจเยี่ยมและติดตามประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

**4. วิธีดำเนินการ**

- 4.1 ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมรับการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
- 4.2 ประชุมรับการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566
- 4.3 สรุปผลการติดตามการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566
- 4.4 สรุปผลการดำเนินโครงการ

**5. งบประมาณ**

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแพ จำนวน 7,000 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) เพื่อใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

**5.1 ประชุมรับการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566**

- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน 1 มื้อ ๆ ละ 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท

**รวมเป็นเงิน จำนวน 7,000 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถ้วนเฉลี่ยได้

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน พฤศจิกายน – ธันวาคม 2566

**7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

โรงพยาบาลมีความพร้อมในการเป็นสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

**8. การประเมินผล**

ผ่านการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ผู้รับผิดชอบโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
- แพทย์ที่เลี้ยงสาขาต่างๆ ทั้งสาขาหลักและสาขารอง

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอาจารย์ นามจันดี)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ



(นายอาทิตย์ สิบพานิช)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพศวีร์ เผ่าเสรี)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน



(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางจรรุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E3. บุคลากรเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด -

ตัวชี้วัดพื้นที่ โรงพยาบาลผ่านการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566

ชื่อโครงการ โครงการรับการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566 โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น  
หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแพ

วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	แผนเงิน			ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		
1. เพื่อเตรียมรับการติดตามประเมินสถาบันผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมรับการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566	- คณะกรรมการองค์กรแพทย์ / คณะทำงานและ ผู้เกี่ยวข้อง รวม 20 คน ปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	พฤศจิกายน 2566	-	พฤศจิกายน 2566	-	-	-	-พญ.อาจารี นามจันทร์ -ผู้รับผิดชอบโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลชุมแพ
2. เพื่อรับการติดตามประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566	2. ประชุมรับการประชุมประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลชุมแพ	ผู้บริหาร โรงพยาบาล	พฤศจิกายน 2566	1.ค่าอาหารกลางวัน 80 บาทx 50 คน x1 มื้อ 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x50 คนx 2 มื้อ	4,000.00	พฤศจิกายน 2566	โรงพยาบาลชุมแพ ผ่านการประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา 2566	-พญ.อาจารี นามจันทร์ -ผู้รับผิดชอบโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลชุมแพ

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน			ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	
		- ทีมตรวจเยี่ยมและ ติดตามประเมินสถาบัน ศึกษาปฏิบัติงานแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ รวม 50 คน					
รวมงบประมาณโครงการ 7,000.00 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)							

นางสาว.....ลงนาม

(นางสาวอาจารย์ นามจันทร์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

.....ลงนาม

(นายสมเกียรติ ขุนเกียรติกุล)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

.....ลงนาม

(นายอนันต์ คำอ่อน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

.....ลงนาม

(นางจรรยาพร มโนสิทธิ์ศักดิ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพ

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข



<https://kkpho.moph.go.th/kopa/web/index.php?r=projects1/info&id=18649>



โรงพยาบาลชุมแพ
เลขที่รับ ๑๒๖๕
วันที่ ๑๑.๑๒.๒๕๖๖
เวลา ๑๒.๑๕.๒๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๑/๑๐๒๖  
๒๐๑๘๒

โรงพยาบาลขอนแก่น

ถนนศรีจันทร์ ขก ๔๐๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่แพทยสภา ได้มอบหมายให้เครือข่ายที่ ๒๖ โดยงานการศึกษาหลังปริญญา  
ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น ตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงาน  
เพิ่มพูนทักษะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน  
๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพรสวรรค์ ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ  
โรงพยาบาลชุมแพ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเรียนเชิญท่าน  
เข้าร่วมการตรวจและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ เครือข่ายที่ ๒๖ รายละเอียดตาม  
กำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมการตรวจเยี่ยมและประเมินฯ จักขอบคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

- เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

- ทราบ  ลงนัด  
- เห็นควรแจ้ง

นางสาวเกสรดา โนนทิง  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์

- รอง ผอ.ด้านปฐมภูมิ

- รอง ผอ.ด้าน พรศ.

- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร

- รอง ผอ.ฝ่ายการพยาบาล

- ผช.ผอ.ด้าน.....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

- .....

๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖

๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖

(นายชูชาติ กางกันยา)ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (รท.)

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

- 1/สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย / 1/แพทย์ (มีใบ)

๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖

(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖



งานการศึกษาหลังปริญญา

โทรศัพท์ ๐๔๓ ๐๐๙ ๙๐๐ ต่อ ๑๖๐๔

ผู้ประสานงาน : สุกัญญา ดวงวงษา

(นายพศวีร์ เผ่าเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖

ติดตามประเมินสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เครือข่ายที่ ๒๖

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐น.

ณ ห้องประชุมพราวตะวัน ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ โรงพยาบาลชุมแพ

เวลา	กำหนดการ
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	<p>พบผู้บริหารโรงพยาบาล ผู้รับผิดชอบโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์ที่เลี้ยงสาขาต่างๆ สาขาหลัก สาขารอง ผู้อำนวยการ /ตัวแทนโรงพยาบาลชุมชน พยาบาลและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานฯ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>๑.๒ ติดตามการแก้ปัญหาต่าง ๆ จากรายงานผลการตรวจเยี่ยม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>๑.๓ การกำกับ ดูแลการสอนหัตถการ ระดับ พท.๒.๑ และ พท.๒.๒ และการบันทึกใน e-logbook</li> <li>๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามวิถีใหม่</li> </ol> </li> <li>๒. รับฟังการนำเสนอเกี่ยวกับสวัสดิการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ เช่น ที่พัก สถานที่ออกกำลังกาย อื่นๆ</li> <li>๓. รับฟังข้อเสนอแนะจากโรงพยาบาลชุมชน</li> </ol>
๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.	<p>พูดคุยกับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รับฟังปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน - ภาระงานเพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกลุ่มงานต่างๆ ดังนี้ ก.กุมารเวชกรรม ก.ศัลยกรรม ก.อายุรกรรม ก.ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ ก.สูติ-นรีเวชกรรม ก.เวชศาสตร์ฉุกเฉิน รพ.ชุมชน (รวมกลุ่มหรือแยกรายสาขาทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะ)</li> <li>๒. รับฟังปัญหา-อุปสรรคในการอยู่เวร การกำกับดูแลและสนับสนุนจากอาจารย์ที่ปรึกษา</li> <li>๓. รับฟังปัญหา-อุปสรรคในการทำหัตถการ ระดับ พท๒.๑ และ พท๒.๒ และการบันทึกใน e-logbook</li> <li>๔. รับฟังปัญหา-อุปสรรคในการประเมินผลการปฏิบัติงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามวิถีใหม่</li> <li>๕. รับฟังข้อเสนอแนะจากแพทย์เพิ่มพูนทักษะปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ol>
๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาจากการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ให้ข้อมูลย้อนกลับกับทีมผู้บริหารโรงพยาบาล ผู้รับผิดชอบโครงการแพทย์เพิ่มพูน แพทย์ที่เลี้ยงสาขาต่างๆ (สาขาหลัก-รอง) ผู้อำนวยการ /ตัวแทนโรงพยาบาลชุมชน พยาบาลและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. ผู้ประสานงานหลัก

๒.๑ พญ.อภิวรรณ ศิริคะเนรัตน์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๕๔๔๐๒๒๑

๒.๒ น.ส.สุกัญญา ดวงวงษา โทรศัพท์ ๐๘๔-๒๕๒๖๙๑๙