

346
๑๑ ก.พ. ๒๕๖๖
14.35 %

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๔๑



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๒๐๓๓
ลงวันที่ - ๑ กพ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลชุมแพ ถนนมลิวรรณ
อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น ๔๐๑๓๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานโครงการอบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลชุมแพ ปี ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปี ๒๕๖๖
จำนวน ๑ โครงการ

16867
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสาธารณสุข
ที่รับ 66-0302
วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๖
กลุ่มงาน HR

ด้วย โรงพยาบาลชุมแพ ได้จัดทำโครงการอบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปี ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อให้ความรู้จริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ ระยะเวลาดำเนินการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลชุมแพ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแพ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๘๐๐.๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นท. ส.ส.จ. ข.
- เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิ์ศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

รพ.ชุมแพ ขอแจ้งโครงการอบรม
จริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลชุมแพ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ
ทั้งสิ้น ๖๕,๘๐๐ บาท

นางจิตกษม เบ็ญจจันทร์
(นางจิตกษม เบ็ญจจันทร์)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕ ส.พ. ๖๖

(นางจิตกษม เบ็ญจจันทร์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 2 ก.พ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร. ๐ ๔๓๓๑ ๑๐๔๔ ต่อ ๓๐๘
โทรสาร ๐ ๔๓๑ ๒๐๔๔ ต่อ ๒๔๐

อนุมัติ

Handwritten signature

(นางพชรพร ครองยุทธ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
- ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๖

(นายรังสรรค์ พลหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการ อบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลชุมชน

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่ประชุม 66-0302
วันที่ 1 ก.พ. 2566
กลุ่มงาน HR

หลักการและเหตุผล

จริยธรรม หมายถึง “ความประพฤติที่ดี มนุษย์ควรปฏิบัติ เป็นผลจากการไตร่ตรอง พิจารณาด้วยเหตุผลแบ่งเป็น ๒ ประเภท ๑. จริยธรรมภายใน ได้แก่ ความรู้ เหตุผล ทศนคติ ๒. จริยธรรมภายนอก ได้แก่ พฤติกรรมหลักจริยธรรมสำหรับการดูแลสุขภาพ การเคารพออกสิทธิ์/อิสระ (Autonomy) การทำประโยชน์ (Beneficence) การไม่ทำอันตราย (Nonmalficence) ความยุติธรรม (Justice) ความซื่อสัตย์ (Fidelity) หลักจริยธรรมสำหรับการบริการพยาบาล การพิทักษ์สิทธิ์ ทำหน้าที่แทน (Advocacy) ความรับผิดชอบ (Accountability) ความร่วมมือ (Cooperation)ความเอื้ออาทร (Caring) การเคารพอิสระ(Respect for Autonomy) การตัดสินใจ การกระทำตามความปรารถนาของตนเอง อยู่บนพื้นฐานของค่านิยม ความเชื่อ เหตุผล และความตั้งใจ อาศัยข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ ทำด้วยความเข้าใจ เป็นอิสระจากการถูกบังคับ การเคารพในความเป็นบุคคลของผู้ใช้บริการ ตระหนักในความเป็นคนและความเป็นตัวเองที่แตกต่างเฉพาะบุคคล มีความจริงใจ สามารถเอาใจเขามาใส่ใจเรา รับฟังเพื่อเข้าใจความรู้สึกนึกคิด ปัญหา ความต้องการ การทำประโยชน์ (Beneficence) การทำในสิ่งที่ดี มีเมตตา ปรารถนาดีต่อเพื่อนมนุษย์การทำประโยชน์ ป้องกันอันตราย ส่งเสริมสิ่งที่ดี การสมดุลงระหว่างประโยชน์และอันตราย การไม่ทำอันตราย (Nonmalficence, Doing no harm) การไม่ทำให้ผู้อื่นได้รับอันตรายทั้งทางร่างกายและจิตใจ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ได้แก่ ห้ามฆ่า ทำให้ปวด ทำให้พิการ ทำให้ไร้ความสามารถ ทำให้ทุกข์ จำกัดอิสรภาพ ความยุติธรรม (Justice) สิ่งที่เราทำกันต้องได้รับการปฏิบัติเหมือนกัน ทำให้เหมือนกัน ไม่เลือกกลุ่ม ศาสนา วรรณะ ความซื่อสัตย์ (Fidelity) พันธะหน้าที่ที่จะต้องซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น การรักษาสัญญา ทำสิ่งที่รับปากไว้ การปกปิดความลับ ข้อมูลของผู้ป่วยจะเปิดเผยได้เฉพาะกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยเท่านั้น การเปิดเผยความลับของผู้ป่วยจะไม่ใช่ความผิดถ้าผู้ป่วยยินยอม ปฏิบัติตามกฎหมายหรือตามหน้าที่ เปิดเผยต่อผู้ร่วมทีมในการดูแลรักษาผู้ป่วย การพิทักษ์สิทธิ์ (Advocacy)การรักษา ปกป้อง หรือช่วยให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ เป็นผู้แทนในการตัดสินใจและลงมือกระทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วย ความรับผิดชอบ (Accountability) การที่บุคคลสามารถให้คำตอบในสิ่งที่ตนได้กระทำหรือรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ ต่อวิชาชีพ เพื่อนร่วมงานและตนเองตามกฎหมายและจริยธรรมต่อผู้ใช้บริการ ให้การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ให้การดูแลรักษาและฟื้นฟูสภาพในยามเจ็บป่วยโดยใช้ความรู้ ทักษะ ศิลปะวิทยาการอย่างเต็มความสามารถด้วยความรักเพื่อนมนุษย์ต่อตนเองการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสติปัญญาเพื่อให้ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณธรรมให้มีโนธรรม ประพฤติอยู่ในความดี การพัฒนามนุษย์สัมพันธ์ เพื่อมีชีวิตและทำงานอยู่ในสังคมได้ด้วยมีความสุข มีชีวิตอยู่อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ต่อวิชาชีพให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพร่วมกันสร้างความก้าวหน้าทางวิชาการ พัฒนาความรู้และทักษะ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบริการพยาบาลแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ความรู้ระหว่างสมาชิกพยาบาลและสังคมรักษาระบบวิชาชีพ เพื่อสร้างความศรัทธาให้สังคมเกิดความเชื่อถือ ไว้วางใจในบริการของวิชาชีพ ต่อสังคม ใส่ใจจริงใจในการพยาบาลแก่สังคมโดยไม่เลือกกลุ่มชน ร่วมมือในการคิดค้นหาทางที่จะสนองตามความต้องการของสังคม ความร่วมมือ (Cooperation) การมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยมีคุณภาพ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมประเมิน ร่วมรับผิดชอบความเอื้ออาทร (Caring) การที่

พยาบาลปกป้องดูแลผู้ป่วยให้มีสุขภาพดี สมศักดิ์ศรีของมนุษย์ความรัก ความเข้าใจ ความเห็นใจ ใส่ใจใน ปัญหา ความต้องการของผู้ป่วยและญาติ การให้กำลังใจยิ้มแย้มแจ่มใส มีไมตรี

จากนโยบายฝ่ายการพยาบาลเกี่ยวกับการขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล มีการวางระบบโดยจัดตั้งกรรมการรับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้และพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมให้กับพยาบาลทุกระดับ มีการพัฒนาจัดทำโครงการพัฒนา ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องกลไกจริยธรรมและความไวทางจริยธรรมเพื่อเตรียมการป้องกันการเกิดปัญหาจริยธรรม สนับสนุนและขยายผลโดยการพัฒนาโครงการต่างๆด้านจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นงานวิจัยและเผยแพร่นวัตกรรมแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่ดีสู่หน่วยงานอื่น สนับสนุนให้บุคลากรส่งเรื่องการทำความดีในของงานการพยาบาลและหออผู้ป่วย มีแนวคิดแผนการทำโครงการด้านจริยธรรมในแต่ละหออผู้ป่วย ที่เป็นตัวอย่าง “Good Practice” การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลกิจกรรม quality and ethic round โดย ทีมผู้บริหารงานการพยาบาล

มีคณะกรรมการสร้างสุขของโรงพยาบาลและกลุ่มการได้มีการทำโครงการเจียรนัยจิตมาอย่างต่อเนื่อง ในบุคลากรใหม่ แต่ยังพบประเด็นปัญหาจริยธรรมด้านพฤติกรรมบริการที่ไม่เหมาะสม มีข้อร้องเรียนขาดความเอื้ออาทร ใช้เทคโนโลยีไม่เหมาะสม หรือการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไม่เพียงพอทำให้มีโอกาสเกิดประเด็นเสี่ยงต่อข้อร้องเรียนสูง ส่งผลกระทบต่อผู้ป่วย ซึ่งกลุ่มการพยาบาลเชื่อว่าการทำงานที่จะช่วยทำให้ประเด็นจริยธรรมเหล่านี้ลดลงได้ ต้องอาศัยบุคลากรพยาบาลที่มีทักษะและสมรรถนะทางด้านจริยธรรม และผ่านการฝึกฝนอบรมอย่างต่อเนื่องและการสร้างระบบในการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยอาศัยเครื่องมือทางจริยธรรม ได้แก่ ethic round /ethic conference/incident review ให้บุคลากรในหออผู้ป่วยมีความตระหนักในการเฝ้าระวังและจัดการต่อความเสี่ยงด้านจริยธรรมการทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานของบุคลากรในงานการพยาบาลต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้จริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กฎหมายวิชาชีพสำหรับบุคลากรทางการพยาบาล

กลุ่มเป้าหมาย

พยาบาลวิชาชีพทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาลชุมแพ จำนวน ๓๔๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

กลวิธีดำเนินการ

๑. มีคณะกรรมการบริหารงานการพยาบาลด้านจริยธรรม
๒. จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหออผู้ป่วย
๓. กำหนดแผนดำเนินงานและโครงการด้านจริยธรรมของงานการพยาบาลที่สอดคล้องกับแผน

จริยธรรมของฝ่ายการพยาบาล

๔. ออกแบบระบบงานให้ทุกหออผู้ป่วยจัดทำโครงการให้นำระบบและกลไกจริยธรรม

๕. ด้านนำไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล
๖. พัฒนาสมรรถนะด้านจริยธรรมของผู้บริหารทางการพยาบาลทุกระดับ
๗. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานการพยาบาล/ หอผู้ป่วย เกี่ยวกับความเสี่ยงทางจริยธรรมหรือ ethical dilemma ที่พบในการปฏิบัติงาน/ การใช้กลไกจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๘. บันทึกและรวบรวมเป็นคลังความรู้ในหน่วยงาน
๙. ส่งเสริมการทำความดีและรวบรวมเป็นคลังความดี
๑๐. คัดเลือก role model ของหอผู้ป่วยและงานการพยาบาล
๑๑. Quality and ethics round งานการพยาบาลร่วม Incident review มีการติดตามนิเทศควบคุม กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง วางแผนจัดเวทีในการนำเสนอผลงานให้แต่ละหอผู้ป่วยของงานการพยาบาล
๑๒. จัดอบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ สำหรับบุคลากรทางการพยาบาล แบ่งเป็น ๓ รุ่น หลักสูตร ๑ วัน
๑๓. ประเมินผลการอบรม

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแพ

กิจกรรมอบรมบุคลากรทางการพยาบาล แบ่งเป็น ๓ รุ่น หลักสูตร ๑ วัน รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๓๔๐ คนx๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาทx๓๔๐ คนx๑ มื้อ | เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าเอกสารการประชุม ๒๐ บาทx๓๔๐ ชุดx๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท |
| ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ภายนอก) ๑๒๐๐ บาทx๑ คนx๑๘ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท | |
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๘๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยในโครงการได้)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความรู้ด้านจริยธรรม นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ลดอุบัติเหตุความเสี่ยงร้องเรียน ผู้รับบริการพึงพอใจ


ตัวชี้วัดดำเนินการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากกว่าร้อยละ ๙๐
๒. ข้อร้องเรียนพฤติกรรมลดลง

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวชญาณี ศรีรักษา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



(นายรังสรรค์ พลกล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

4๒N

(นางจรรยาพรณ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ผู้อนุมัติโครงการ

๑1๒ ๐๒๓

(นางพชรพร ครองยุทธ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

(โครงการ อบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ


ปี ๒๕๖๖ รวมงบประมาณโครงการ ๖๕,๘๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน))

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	ผลสำเร็จ ของ โครงการ	
รวมงบประมาณโครงการ 65,800.00 บาท (หากมีเงินห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)									


.....लगनम

(นางสาวชญาวิศ ศรีรักษา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


.....लगनम

(นายอนันต์ คำอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....लगनम

qvv

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิ์ศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพ



<http://www.kkpho.go.th/kopa/web/index.php?r=projects1/info&id=16867>

โรงพยาบาลชุมแพ

โครงการ อบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล ชุมแพ ปี ๒๕๖๖

แหล่ง เงินบำรุงโรงพยาบาล

งบประมาณ

จาก

วงเงิน(บาท) ๖๕,๘๐๐.๐๐

บาท

MSGID

ผู้รับผิดชอบ นางสาวชญาณิศ ศรีรักษา

รหัส

โครงการ

โครงการ

H ๐๔๐๖๑๒๑๗

ที่	รายการพิจารณา	ผลการพิจารณา		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑	หลักการและเหตุผล	/		
	๑.๑ มีความสอดคล้องของปัญหา หลักการ และเหตุผล			
๒	วัตถุประสงค์ของโครงการ	/		
	๒.๑ ความเป็นไปได้ในการดำเนินการ ตามหลักการและเหตุผล			
๓	มีเป้าหมายที่ชัดเจน	/		
๔	วิธีดำเนินการของโครงการ	/		
	๔.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์			
	๔.๒ วิธีการดำเนินงานเป็นลำดับขั้นตอน ชัดเจน			
๕	เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการที่เสนอขออนุมัติไว้	/		
๖	งบประมาณของโครงการเป็นไปตามแผนที่เสนอขออนุมัติ	/		
๗	มีการติดตามและการประเมินผลที่ชัดเจน	/		
๘	เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน	/		

หมายเหตุ ๑. ขอสำเนาหนังสือบันทึกการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินเมื่อเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรมทุกครั้ง

๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินทุกกิจกรรมโครงการส่ง รอบ ๖ เดือน (ที่ดำเนินการแล้วและยังไม่ดำเนินการ) ตามแบบฟอร์ม

๓. เมื่อดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว โปรดสรุปผลการดำเนินโครงการตามแบบฟอร์มแล้วส่งกลับงานยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวอริสสา มิตรเจริญพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ

(นางสาววารุณี แซ่ริ่ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับโครงการ