



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๒๖ , ๔๔๘

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๐๙

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลชุมแพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ตามที่โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการจัดเก็บเอกสาร/หลักฐานตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส และสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และเป็นผู้นำนโยบายการให้บริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินการข้างต้นบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลชุมแพ รายละเอียดตามประกาศที่แนบเสนอมาร่วมนี้ และเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของโรงพยาบาลชุมแพทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลชุมแพ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขอความเห็นชอบให้ประชาสัมพันธ์ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมแพ ให้บุคลากรของโรงพยาบาลชุมแพทราบต่อไป

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวสุมิตรา มาตุระ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางจรรุพรณ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมชนแพ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๔๓๓๑.๑๐๔๔ ต่อ ๒๐๖.....

ที่ ขก.๐๐๓๓.๓๐๑๑/ ๑๙๒..... วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ค่วนที่สุด ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๑๔/ว ๓๐๗๘ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าอบรม/ศึกษาต่อใน หลักสูตรต่าง ๆ จังหวัดขอนแก่น ได้พิจารณาอนุมัติแสดงความจำนงขอไปสมัครสอบเพื่อเข้าอบรม/ศึกษาต่อใน หลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ ได้มอบหมายให้ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ในการดำเนินการเป็นผู้ประสานงานและติดตาม ในการบริหารควบคุมค่าใช้จ่าย ในหมวดต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | รายการ | วงเงินที่ได้รับจัดสรรตามแผน Planfin (บาท) | | วงเงินที่ขอจัดทำแผน (บาท) |
|-----|--------------------------------|---|--------|---------------------------|
| | | รพ.ชุมแพ | รพ.สต. | |
| 1 | ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น ๆ (อบรม) | 1,600,000.00 | - | 2,135,000 |

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติแผนตามที่ได้รับจัดสรรตามแผนเงินบำรุง โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อไม่เกิดข้อพิพาท

ฉฉ

(นางสาวสุมิตรา มาสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ศศศ

(นางสาวสุกัญญา พรหมหลวงศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

สสส

ฉฉ

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ทราบ

ลงบันทึก

คัดราชการ

ควรมอบ.....

ฉฉ

(นางจรรยาพรณ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

หน่วยงาน/โรงพยาบาล ระดับ (A-S,M,F)

| ประเภท กลุ่ม | ชื่อวิชาชีพ | ระดับการศึกษา/อบรม | | | | หลักผู้ฯ/สาขา | ผลผลิต กับ SP สาขา | ระยะเวลา | สถาบัน การศึกษา/อบรม | ระบุเหตุผล | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ประเภท | รวม งบประมาณ (บาท) | จำนวน ประมาณ |
|---------------------|------------------|--------------------|-----|----|---------------------|---|-----------------------|----------|---|--------------|------------------------------|-------------------------|-----------|--------------------------|-----------------|
| | | ป. บัณฑิต | ตรี | โท | เอก ระยะ สั้น | | | | | | | | | | |
| 1. กลุ่ม วิชาชีพ | 1. แพทย์ | | | | | อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินหายใจและภาวะวิกฤต | อายุรกรรม | 2 ปี | | พัฒนาบุคลากร | นายจตุรงค์ ทองเย็น | นายแพทย์ชำนาญการ | ข้าราชการ | | |
| | 2. กัมมแพทย์ | | | | / | ประกาศนียบัตรบัณฑิตการประจักษ์ | สุขภาพช่องปาก | 1 ปี | | พัฒนาบุคลากร | นางสาวพัชราภรณ์ สุทธิวัฒ | ทันตแพทย์ปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | | |
| | 3. เภสัชกร | | | | / | การดูแลผู้ป่วยระยะท้าย | อายุรกรรม | 10 วัน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางอัญญา ยะวร | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 25,000 | 25,000 |
| | 4. พยาบาลวิชาชีพ | | | | / | โภชนาการบำบัดสำหรับพยาบาล | ศัลยกรรม | 5 วัน | สมาคมผู้ให้อาหารทางหลอดเลือดดำ ศิริราชพยาบาล | พัฒนาบุคลากร | นางสาวประมวดี ออทา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 12,000 | 12,000 |
| | | | | | / | การใช้และกรดูแลเครื่องมือแพทย์ในผู้ป่วยวิกฤต | ศัลยกรรม | 12 วัน | มหาวิทยาลัยมหิดล | พัฒนาบุคลากร | นางปิยะฉัตร สมองอาจ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 25,000 | 25,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลผู้ป่วยโรคไตและอาการไตวายเรื้อรัง | อายุรกรรม | 10 วัน | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | พัฒนาบุคลากร | นางสาวศิริ อ่างทองพันธ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 25,000 | 25,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลทารกการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล | ออโรฟิสิกส์ | 10 วัน | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | พัฒนาบุคลากร | นางสาวโรจยา มีละอาก | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 25,000 | 25,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลทารกการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานบริการ | อายุรกรรม | 10 วัน | โรงพยาบาลนครพิงค์ | พัฒนาบุคลากร | นางสาวอุษารีย์ บุคดา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 35,000 | 35,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลผู้ป่วยระยะเริ่มแรกที่ได้รับยาเคมีบำบัด | มะเร็ง | 1 เดือน | มหาวิทยาลัยมหิดล | พัฒนาบุคลากร | นางสาวศิริวรรณ พันธุ์สวัสดิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 35,000 | 35,000 |
| | | | | | / | งานวิจัย R2R(COI) | อายุรกรรม | 1 เดือน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางพนมประภา คุณเงิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 45,000 | 45,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลผู้ป่วยโรคประจำตัว | จิตฯ | 2 เดือน | โรงพยาบาลสมเด็จพระราชินี | พัฒนาบุคลากร | นางฐิติรัตน์ ศิลาลูณีน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 45,000 | 45,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ | จิตฯ | 2 เดือน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวศรัณย์ ชรณัฐวิจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | อายุรกรรม | 4 เดือน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาววิภากร รุ่งเรือง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | อายุรกรรม | 4 เดือน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาววิภากร รุ่งเรือง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | อายุรกรรม | 4 เดือน | สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ | พัฒนาบุคลากร | นางสาวณัฐชิตา เข้มเลิศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | กุมารเวชกรรม | 4 เดือน | วิทยาลัยบรมราชชนนีขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวณัฐชิตา เข้มเลิศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | ห้องคลอด | 4 เดือน | วิทยาลัยบรมราชชนนีขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวณัฐชิตา เข้มเลิศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | อุบัติเหตุ | 4 เดือน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวกมลธิชา ขาวสุริย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | ศัลยกรรม | 4 เดือน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวกมลธิชา ขาวสุริย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | จิตเวช | 4 เดือน | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวกมลธิชา ขาวสุริย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | จิตเวช | 4 เดือน | วิทยาลัยบรมราชชนนีขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวกมลธิชา ขาวสุริย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | อายุรกรรม | 4 เดือน | คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวกมลธิชา ขาวสุริย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | อายุรกรรม | 4 เดือน | คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวกมลธิชา ขาวสุริย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |
| | | | | | / | การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต (ผู้บาดเจ็บและผู้สูงอายุ) | อายุรกรรม | 4 เดือน | คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น | พัฒนาบุคลากร | นางสาวกมลธิชา ขาวสุริย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน | ข้าราชการ | 90,000 | 90,000 |

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรวณ มโนสิทธิ์ศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ลงชื่อ.....
(นางอภิญญา ม่วงนิมิต)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสมเกียรติ ขุนบัณฑิต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุมิตรา มาสุระ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐๖ , ๒๒๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๒๒๓

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนความต้องการอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ตามที่โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้รับการปรับระดับโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๕ จึงได้จัดทำรอบโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อรองรับการขยายการให้บริการ นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงได้สำรวจความต้องการบุคลากร และจัดทำแผนความต้องการอัตรากำลังคน เพื่อขออนุมัติสรรหาเจ้าหน้าที่ โดยอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลัง ดังนี้

| ที่ | รายการ | จำนวน (อัตรา) | |
|-----|---------------------------|---------------|-------------|
| | | รวม | สรรหา ปี 66 |
| 1 | ตำแหน่งสายงานตามโครงสร้าง | 637 | 57 |
| 2 | ตำแหน่งสายงานสนับสนุน | 333 | 19 |

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ โปรดลงนามในแผนความต้องการอัตรากำลังที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อโปรดพิจารณา

ฉิว

(นางสาวสุมิตรา มารุระ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ฉิว

ฉิว

(นายศรวิศ ม่วงมิตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวกมลนาถ พิกเท่า)
นักทรัพยากรบุคคล

- ทราบ
- ลงบันทึก
- ดิลราขการ
- ครอบรอบ.....
-

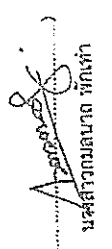
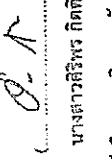
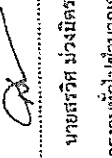
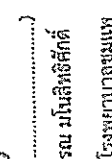
4-๑๗

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ
- ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕

แผนความต้องการอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2566

สำนักงานตามโครงสร้าง


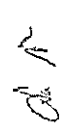


| ลำดับ | กลุ่มงาน | หน่วยงาน | ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | ค่าจ้าง รายรับ | รายละเอียด | ด 11 | พต | รายจ่าย/คน/เดือน | รายจ่าย/คน/ปี | รายจ่าย/คน/ปี/ตามจำนวนคนที่ขอ |
|---|--|--|----------------------------|---------------|----------------|------------|--------|-------|------------------|---------------|-------------------------------|
| ภารกิจด้านอำนาจการ | | | | | | | | | | | |
| 1 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | นักจัดการงานทั่วไป | 1 | 440 | 10,120 | 1,500 | | 11,620 | 139,440 | 139,440 |
| 2 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | เจ้าพนักงานธุรการ | 2 | 400 | 9,200 | 1,000 | | 10,200 | 122,400 | 244,800 |
| 3 | กลุ่มงานพัสดุ | | นักวิชาการพัสดุ | 1 | 440 | 10,120 | 1,500 | | 11,620 | 139,440 | 139,440 |
| 4 | กลุ่มงานพัสดุ | | เจ้าพนักงานพัสดุ | 2 | 400 | 9,200 | 1,000 | | 10,200 | 122,400 | 244,800 |
| 5 | กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทาง | | นายช่างเทคนิค | 1 | 400 | 9,200 | 1,000 | | 10,200 | 122,400 | 122,400 |
| 6 | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | | เจ้าพนักงานธุรการ | 1 | 400 | 9,200 | 1,000 | | 10,200 | 122,400 | 122,400 |
| 7 | กลุ่มงานการเงิน | | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | 4 | 400 | 9,200 | 1,000 | | 10,200 | 122,400 | 489,600 |
| 8 | กลุ่มงานบัญชี | | นักวิชาการเงินและบัญชี | 1 | 440 | 10,120 | 1,000 | | 11,120 | 133,440 | 133,440 |
| 9 | กลุ่มงานบัญชี | | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | 2 | 400 | 9,200 | 1,000 | | 10,200 | 122,400 | 244,800 |
| | | | | 15 | 3,720 | 85,560 | 10,000 | - | 95,560 | 1,146,720 | 1,881,120 |
| ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ | | | | | | | | | | | |
| 10 | กลุ่มงานเวชระเบียน | งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง | นักวิชาการสาธารณสุข | 1 | 520 | 11,960 | 1,500 | | 13,460 | 161,520 | 161,520 |
| 11 | กลุ่มงานอภิบาล | งานคลินิกอภิบาลเชิงพฤติกรรม | พยาบาลวิชาชีพ | 1 | 770 | 17,710 | 2,200 | 1,000 | 20,910 | 250,920 | 250,920 |
| 12 | กลุ่มงานอภิบาล | งานพยาบาลผู้ติดการสูบบุหรี่ชุมชน | พยาบาลวิชาชีพ | 1 | 770 | 17,710 | 2,200 | 1,000 | 20,910 | 250,920 | 250,920 |
| | | | | 3 | 2,060 | 47,380 | 5,900 | 2,000 | 55,280 | 663,360 | 663,360 |
| ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | | | | | | | | | | | |
| 13 | กลุ่มงานประกันสุขภาพ | | นักวิชาการสาธารณสุข | 1 | 520 | 11,960 | 1,500 | | 13,460 | 161,520 | 161,520 |
| | | | | 1 | 520 | 11,960 | 1,500 | - | 13,460 | 161,520 | 161,520 |

| | | | |
|---|---|---|--|
|  (.....) นางสาวสุนิสา มาธุระ นักทรัพยากรบุคคล |  (.....) นางสาวสิริพร กิตติศิริวัฒนกุล นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |  (.....) นายทวีศ ม่วงมิตร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |  (.....) นางจารุพรรณ มณีสิทธิ์ศักดิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน |
|---|---|---|--|

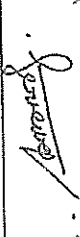

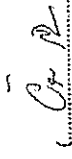


แผนความต้องการการอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2566

ตำแหน่งสายงานสนับสนุน

| ลำดับ | กลุ่มงาน | หน่วยงาน | ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | ค่าจ้าง รายวัน | รายเดือน | จ 11 | ยศ | รายจ่าย/คน/เดือน | รายจ่าย/คน/ปี | รายจ่าย/คน/ปี ตามจำนวนคนทั้งหมด |
|---|---|---|----------------------------|---------------|----------------|----------|-------|----|------------------|---------------|---------------------------------|
| ภารกิจด้านอำนวยการ | | | | | | | | | | | |
| 1 | กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทาง | | พนักงานบริการ | 1 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 105,840 |
| ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ | | | | | | | | | | | |
| 2 | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม | งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและ ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง | พนักงานบริการ | 2 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 211,680 |
| 3 | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม | งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา | พนักงานบริการรถสก๊อตทั่วไป | 1 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 105,840 |
| 4 | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม | งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | 1 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 105,840 |
| ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | | | | | | | | | | | |
| 5 | กลุ่มงานประกันสุขภาพ | | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป | 1 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 105,840 |
| ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิและศัลยกรรม | | | | | | | | | | | |
| 6 | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด | | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | 1 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 105,840 |
| 7 | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก | | พนักงานประจำห้องทดลอง | 2 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 211,680 |
| 8 | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | 1 | 330 | 7,590 | 1,000 | | 8,590 | 103,080 | 103,080 |
| 9 | กลุ่มงานเภสัชกรรม | | พนักงานประจำห้องยา | 1 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 105,840 |
| | | | | 5 | 1,350 | 31,050 | 4,000 | | 35,050 | 420,600 | 526,440 |

| | | | |
|---|---|---|---|
|  (.....) นางสาวกมลนาถ หักง่า นักทรัพยากรบุคคล |  (.....) นางสาวสิริพร กิตติศิริวัฒนกุล นักบริหารการเงินและบัญชีชำนาญการ |  (.....) นายสุรวิทย์ น่วมมิตร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |  (.....) นางจารุพรรณ โมลิสิทธิ์ศักดิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพ |
|---|---|---|---|

| ลำดับ | กลุ่มงาน | หน่วยงาน | ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | ค่าจ้างรายวัน | รายเดือน | จ 11 | พตส | รายจ่าย/คน/เดือน | รายจ่าย/คน/ปี | รายจ่าย/คน/ปี/คนจำนวนคนที่ขอ |
|----------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|---------------|---------------|----------|--------|-----|------------------|---------------|------------------------------|
| ภารกิจด้านการพยาบาล | | | | | | | | | | | |
| 10 | กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม | | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | 3 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 317,520 |
| 11 | กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม | | ผู้ช่วยพยาบาล | 1 | 430 | 9,890 | 1,000 | | 10,890 | 130,680 | 130,680 |
| 12 | กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม | | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | 2 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 211,680 |
| 13 | กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม | | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | 2 | 340 | 7,820 | 1,000 | | 8,820 | 105,840 | 211,680 |
| รวม | | | | | 1,450 | 33,350 | 4,000 | - | 37,950 | 448,200 | 871,560 |
| รวมทั้งสิ้น | | | | | 4,500 | 103,500 | 13,000 | - | 116,500 | 1,398,000 | 2,033,040 |
| | | | | | | | | | 17,000 | 6,324,240 | 14,295,120 |

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
|  นางสาวกมลนาถ พักเก่า นักรักษาพยาบาล |  นางสาวสุเมธรา มารูระ นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการ |  นางสาวสิริพร กิตติศิริวัฒนกุล นักรักษาพยาบาลและบัญชีชำนาญการ |  นายสรวิช ม่วงมิตร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |  นางจตุพรพรหม มโนลธิธิตต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น - ๘ ปี, ศ. ๒๕๖. |
|---|---|--|---|---|



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมแพ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐-๔๓๓๑-๑๐๔๔ ต่อ ๓๐๘

ที่ ขก. ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๓๕๔ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนงานโครงการ ตามแผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย Planfin

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ตามที่ กลุ่มงานบัญชี โรงพยาบาลชุมแพ ได้จัดทำแผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย Planfin ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ จึงได้มอบหมายรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ในการดำเนินการเป็นผู้ประสานงานและติดตาม ในการบริหารควบคุมค่าใช้จ่ายในหมวดต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงได้จัดทำสรุปแผนงานโครงการ แบ่งตามภารกิจ เพื่อขออนุมัติแผนงานโครงการ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

| ลำดับ | ภารกิจ | จำนวนแผนงานโครงการ | งบประมาณจากเงินบำรุง (บาท) |
|-------|--|--------------------|----------------------------|
| ๑ | ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ | ๑๕ | ๒,๑๔๘,๙๓๖ |
| ๒ | ด้านการพยาบาล | ๑๐ | ๓๕๕,๑๒๐ |
| ๓ | ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | ๖ | ๓,๕๘๑,๑๙๐ |
| ๔ | ด้านบริการปฐมภูมิ | ๗ | ๒๐๗,๘๙๐ |
| ๕ | ด้านอำนวยการ | ๙ | ๔๕๔,๒๑๐ |
| | รวมแผนงานโครงการ ๕ ภารกิจ | ๔๗ | ๖,๗๔๗,๓๔๖ |


กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ตรวจสอบแล้ว ซึ่งแผนดังกล่าวอยู่ในแผนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในกรณีนี้ จึงขอพิจารณาอนุมัติแผนงาน โครงการ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและโครงการต่อไป (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๗

(นายอนันต์ คำอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน


(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

4๗

(นางจรรพพร มโนสิทธิ์ศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

แผนงานโครงการ การจัดงานบริการทันตกรรมและตติยกรรม โรงพยาบาลชุมชนแม่วง 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|---|---|--|---|----------------|---|---------------------------------------|---|
| | ชุมแพและเครือข่าย โซนตะวันตก | | กรอง ฟันฟูการกลืน เบื้องต้นเพื่อส่งต่อได้ อย่างเหมาะสม | | | ผู้เชี่ยวชาญ สามารถประเมิน การกลืนได้ 3.ผู้เข้าร่วมอบรม ความพึงพอใจต่อ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ 80 | | |
| 9 | ประชุมเพื่อพัฒนา ด้านวิชาการและ คุณภาพงานบริการ | เพื่อพัฒนาด้าน วิชาการ และ คุณภาพบริการ | ประชุมองค์กรแพทย์ เดือนละ 1 ครั้ง | แพทย์ แพทย์ เพิ่มพูนทักษะ ผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ รวม 69 คน | 91,080 | พัฒนาด้านวิชาการ และการ รักษาพยาบาลให้ ครอบคลุม | นพ. สมเกียรติ (องค์กร แพทย์) | ด้าน บริการ ตติยกรรม และตติย ภูมิ |

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ คำอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นายพศวีร์ เผ่าเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางจรรยาพรณ มโนสิทธิ์ศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพ

ลงชื่อ.....

แผนงานโครงการ ภารกิจด้านบริการทันตกรรมและตติยภูมิ โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|--|--|--|---|----------------|--|---|---------------------------------|
| 10 | ปฐมนิเทศ และอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมพร้อมด้านวิชาการและทักษะทางการแพทย์ แก่ แพทย์เพิ่มพูนทักษะการทำงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ | เพื่อฝึกอบรมด้านวิชาการ และทักษะทางการแพทย์ แก่ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ก่อนปฏิบัติงานจริง ในโรงพยาบาลชุมแพ | ปฐมนิเทศ และอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมพร้อมด้านวิชาการและทักษะการทำงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ | แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 12 คน แพทย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 18 คน | 34,500 | 1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความรู้ความเข้าใจในด้านวิชาการ 2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความมั่นใจที่จะสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อปฏิบัติงานจริง | นพ. สมเกียรติ, พญ.อาจารย์, พญ.พุทธิพร (องค์กรแพทย์) | ด้านบริการ ตติยภูมิ และตติยภูมิ |

*

ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

Op

Op

hol

QSM

(นายอนันต์ คำอ่อน) (นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล) (นายพศวีร์ เถาเสรี) (นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

แผนงานโครงการ ภารกิจด้านบริการทางการแพทย์และตติยกรรม โรงพยาบาลชุมชนแมะ ปีงบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|--|--|---|--|----------------|--|-----------------------------|---|
| | | ระบบการดูแลผู้ป่วย ซึมเศร้า ฆ่าตัวตาย | | | | | | |
| 13 | โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน การช่วยฟื้นคืนชีพขั้น สูงในเด็ก (Pediatric Advance Life Support:PALS) | เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นสูงใน เด็ก | 1.ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผน ดำเนินการและ มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบ แจ้งประชาสัมพันธ์ โครงการไปยัง | แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข หรือผู้ ที่สนใจในสังกัด โรงพยาบาลชุมชนแมะ เครือข่ายบริการ สุขภาพและ | 11,500 | 1.บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมอบรมมากกว่า ร้อยละ 80 2.ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม อบรม ต่อการเข้า | พญ. จุฑารัตน์ ทองโคตร | ด้าน บริการ ตติยกรรม และตติ ยกรรม |

ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ คำอ่อน) (นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล) (นายแพทย์วีร์ เผ่าเสรี) (นางจรรยาพรหม มโนเลิศศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแมะ

แผนงานโครงการ การจัดงานบริการทฤษฎีและปฏิบัติ โรงพยาบาลชุมชน ปังบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|--|---|--|--|----------------|---|---|-------------------------------------|
| 15 | อบรมวิชาการ หลักสูตรนิติเวช ศาสตร์และกฎหมายทางการแพทย์ | เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การชันสูตรศพและให้ ความเห็นของผู้ป่วย คดีได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม | อบรมวิชาการ หลักสูตรนิติเวชศาสตร์ และกฎหมายทางการแพทย์ | แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 12 คน แพทย์ใช้ทุนที่สนใจ และแพทย์พี่เลี้ยง 8 คน | 8,400 | แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความรู้ ความเข้าใจในด้าน วิชาการและ สามารถนำไป ปฏิบัติได้ | พญ.ลัดดาวัลย์(กลุ่มงานเวช ศาสตร์ ชุกเฉิน) | ด้าน บริการ ทฤษฎีปฏิบัติ และคดี ฎมิ |

*




ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ คำอ่อน) (นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล) (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) (นางจารุพรรณ มโนสิทธิ์ศักดิ์) (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) (ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ) (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพ

แผนงานโครงการ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|---|---|---|---------------------|----------------|---|-----------------|----------------|
| | | จำนวน 10 แผนงานโครงการ | | รวมทั้งสิ้น (บาท) | 355,120 | | | |
| 1 | โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร ทางการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล ชุมแพ ปี 2566 | เพื่อให้บุคลากร ทางการพยาบาลมีความรู้ใน การนิเทศทางการ พยาบาลและคิดค่า งานทางการ พยาบาล | ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่องการ พัฒนาสมรรถนะ ด้านการบริหาร พยาบาล สำหรับ ผู้นำทางการ พยาบาล หลักสูตร 1วันแบ่งเป็น 2 ครั้งๆละ 1 วัน | พยาบาลวิชาชีพ 50 คน | 32,800 | 1. ผู้นำทางการ พยาบาลได้รับการ พัฒนามากกว่า 80% 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ด้านการบริหารการ พยาบาลร้อยละ 90 3. ผู้นำทางการ พยาบาลที่ได้รับการ อบรมผ่านการประเมิน | กลุ่มการ พยาบาล | ด้านการ พยาบาล |

ลงชื่อ.....  ลงชื่อ.....  ลงชื่อ..... 
 (นายอัมรินทร์ คำอ่อน) (นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล) (นางสาวชญาณีศ ศรีรักษา) (นางจางพวรรณ มโนสิทธิศักดิ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

แผนงานโครงการ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566

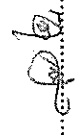
แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|---|--|--|--------------------------------------|----------------|--|----------------|---------------|
| 2 | โครงการอบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปี 2566 | เพื่อให้ความรู้ จริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กฎหมายวิชาชีพ | ประชุมวิชาการ สำหรับบุคลากรทางการพยาบาล หลักสูตร 1 วัน | พยาบาลวิชาชีพ 340 คน แบ่งเป็น 3 รุ่น | 65,800 | 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้มากกว่าร้อยละ 90 2. ข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการลดลง | กลุ่มการพยาบาล | ด้านการพยาบาล |

*

๐๘

ลงชื่อ.....
(นายอนันต์ คำอ่อน)



ลงชื่อ.....
(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)



ลงชื่อ.....
(นางสาวชญานิศ ศรีรักษา)



ลงชื่อ.....
(นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ


แผนงานโครงการ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนแพะ ปีงบประมาณ 2566


แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|---|--|---|---|----------------|--|----------------------------------|---------------|
| 4 | โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพพยาบาลส่งต่อ ปี 2566 | เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในระบบส่งต่อทั้งในโรงพยาบาลและเครือข่ายเชนตะวันตกมีความรู้ มีทักษะและมีสมรรถนะในการนำส่งผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย | 1.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ การดูแลผู้ป่วยในระบบส่งต่อ 2.ทบทวนสถานการณ์ใช้อุปกรณ์บนรถพยาบาล 3.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยส่งต่อ | พยาบาลวิชาชีพในระบบส่งต่อจำนวน 120คน แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วัน | 20,400 | ความเสียหายการส่งต่อระดับGHI ไม่เกินร้อยละ 4 | กลุ่มงานผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน | ด้านการพยาบาล |

ลงชื่อ.....

 (นายอนันต์ คำอ่อน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

 (นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

 (นางสาวชญาณี ศรีรักษา)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

 (นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพะ

แผนงานโครงการ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|---|---|--|---------------------------|----------------|---|--------------------|---------------|
| 7 | โครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล | 1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ 2.มีระบบการดูแลและส่งต่อผู้ป่วยที่ต้องเฝ้าระวังการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ | 1.อบรมพยาบาลวิชาชีพและบุคลากร สาธารณสุข 1 วัน x2 รุ่นๆละ45คน รวม 90คน 2.อบรมผู้ช่วยเหลือคนไข้และพนักงานบริการ เวิร์ป 1 วัน x2 รุ่นๆละ 45 คน รวม 90คน | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมแพ | 24,900 | 1. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลลดลง 2. ผลการประเมิน IC Round แต่ละหน่วยงานในโรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์>80% 3. อัตราการติดเชื้อต่อยาลดลง 4. ผู้ป่วยเชื้อดื้อยาได้รับการส่งต่อ 80% | นางจิรพร นีราชวงศ์ | ด้านการพยาบาล |

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ คำอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ



ลงชื่อ.....

(นางสาวชญาณี ศรีรักษา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



ลงชื่อ.....

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิ์ศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ



แผนงานโครงการ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนแพะ ปีงบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|--|--|--|---|----------------|--|-------------------|---------------|
| 9 | โครงการพัฒนาคุณภาพบริการ โรงพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนแพะ | 1.เพื่อจัดบริการพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานการพยาบาล 2.เพื่อพัฒนาหน่วยบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานทางการพยาบาล | 1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนแบบประเมินตนเอง 2.ศึกษาดูงานโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินรับรองขนาดเดียวกัน.3 เขียนแบบประเมินตนเอง4.ปรับปรุงแผนพัฒนาต่อ5. ขอรับการประเมิน | พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนแพะ จำนวน40คน | 183,800 | 1.ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพบริการพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล สำนักการพยาบาล 60 2 หน่วยงานมีการประกันคุณภาพการพยาบาลอย่างน้อยหน่วยงานละ 1เรื่อง | นางมะลิวัลย์ มาชน | ด้านการพยาบาล |

ลงชื่อ.....
(นายอนันต์ คำอ่อน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวชญาณี ศรีรักษา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางจารุพรรณ มโนสิทธิ์ศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแพะ



| แผนงานโครงการ ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลชุมชนฯ ปีงบประมาณ 2566 | | | | | | | | |
|--|---|--|---------------------------|--------------------------------------|----------------|---|---------------------------------|-------------|
| แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง | | | | | | | | |
| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
| | | จำนวน 6 แผนงานโครงการ | | รวมทั้งสิ้น (บาท) | 3,581,190 | | | |
| 1 | โครงการอบรม พฤติกรรมบริการ สู่ความเป็นเลิศ โรงพยาบาลชุมชนฯ จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566 | 1.เพื่อลดจำนวนข้อ ร้องเรียนของ ผู้รับบริการด้าน พฤติกรรมบริการ ของบุคลากร โรงพยาบาลชุมชนฯ 2.เพื่อเพิ่มความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ | 1. อบรมพฤติกรรม บริการ | บุคลากร โรงพยาบาลชุมชนฯ 950 คน | 2,961,860 | 1. ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชุมชนฯ เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละความพึง พอใจของผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น 3. จำนวนข้อ ร้องเรียนของผู้รับ ด้านพฤติกรรม บริการลดลง | นางรวิณี กาญจน์ นาคนันทน์ | ด้าน พรศ. |

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ คำอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนฯ

แผนงานโครงการ ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|---|---|---|---|----------------|--|---|-------------|
| 3 | โครงการพัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาลชุมแพ ประจำปี 2566 | 1. เพื่อให้โรงพยาบาล อำนวยการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง 2. เพื่อให้โรงพยาบาล ผ่านการ Re-accreditation ครั้งที่ 4 ในปี 2566 3. เพื่อเตรียมความพร้อม ในการรับ ประเมิน Re-accreditation ครั้งที่ 4 ในปี 2566 | 1. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ประจำปี 2566 2. พัฒนาศักยภาพ ทีมแกนนำ (Quality Lead Team) โดย จัดประชุม กรรมการบริหาร คุณภาพทุก 3 เดือน และทีมผู้ ประสานงานทีมนำ (Fac.) ทุกเดือน | 1. บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาลชุมแพ 2. หน่วยงานทุก หน่วยงาน | 393,730 | 1. คะแนน HA scoring ของ โรงพยาบาลเพิ่มขึ้น ตั้งแต่ 3.5 คะแนน ขึ้นไป 2. โรงพยาบาลผ่านการ Re-accreditation ครั้งที่ 4 ในปี 2566 | นางยุวเรศ รัตน์ประภา, คณะกรรมการบริหาร คุณภาพ รพ. | ด้าน พรส. |

X

ลงชื่อ.....
(นายอนันต์ คำอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
QAW

(นางจตุพรพรหม มโนสิทธิศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

แผนงานโครงการ การกีดกันอำนาจการ โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566

แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
|-------|--|--|--|---|----------------|---|-------------------------------|------------------|
| 2 | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ปีงบประมาณ 2566 | 1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร 2. เพื่อสร้างค่านิยม | อบรม บรรยาย กระบวนการ แนวคิด ปฎักฝั่ง จิตสำนึกและ ค่านิยมของ | บุคลากร โรงพยาบาลชุม แพ จำนวน 700 คน | 135,000 | บุคลากรมีสมรรถนะ สุขภาพจิตดีและมี ความสุข ร้อยละ 60 | นางสาวสุ มินตรา มา ธุระ | ด้าน อำนาจการ |

ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....
 (นายอนันต์ คำอ่อน) (นายสรวิศ ม่วงมิตร) (นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ



| แผนงานโครงการ การกิจด้านอำนาจการ โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566 | | | | | | | | |
|---|---|--|--------------------------|-----------------|----------------|--|----------------|---------------|
| แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง | | | | | | | | |
| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
| 8 | โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 1. เพื่อให้บุคลากรใหม่รับทราบนโยบาย และทิศทางการพัฒนา 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ในระบบ และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บุคลากรใหม่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของ | อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร | เจ้าหน้าที่ใหม่ | 18,500 | - ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวน กลุ่มเป้าหมาย - ผู้เข้าร่วมโครงการ "ได้รับความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ 80 | ทรัพยากร บุคคล | ด้าน อำนาจการ |




ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....
 (นายอนันต์ คำอ่อน) (นายสรวิศ ม่วงมิตร) (นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

Law

แผนงานโครงการ ภารกิจด้านอำนาจการ โรงพยาบาลชุมแพ ปีงบประมาณ 2566

| แหล่งงบประมาณ จากเงินบำรุง | | | | | | | | |
|----------------------------|---|---|--|-------------------------|----------------|--|---------------|------------------|
| ลำดับ | ชื่อโครงการ | วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดโครงการ | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มภารกิจ |
| | | ตนเองในการปฏิบัติงาน 4. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักกับผู้ร่วมงานทั้งใหม่และเก่า | | | | | | |
| 9 | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากร ปีงบประมาณ 2566 | เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรได้รับความรู้ใหม่ทันต่อสถานการณ์และนำไปใช้ในการ | อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ตามสถานการณ์ | บุคลากร รพ.ชุมแพ 500 คน | 73,500 | 1.มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของเป้าหมายกลุ่มเป้าหมาย 2.บุคลากรได้รับ | ทรัพยากรบุคคล | ด้าน อำนาจการ |

ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ คำอ่อน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ