

9	โครงการตรวจประเมินมาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลทั่วไป ปี 2566	เพื่อรับการประเมินมาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลทั่วไป	รับการประเมินมาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลทั่วไป	คณะกรรมการประเมินจนท.ผู้เข้าร่วมรับการประเมิน จำนวน 30 คน	3,900	ได้รับประเมินผ่านการพัฒนางานระบบการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลทั่วไป	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	ด้านบริการปฐมภูมิ										
10	โครงการรับการนิเทศและติดตามด้านมาตรฐานการบำบัดรักษาผู้ติดยาและสารเสพติดใน	1. เพื่อรับรองคุณภาพซ้ำ (RE-ACCREDITATION ครั้งที่ 5) ของสถานพยาบาลบำบัดรักษายาเสพติดตามเกณฑ์มาตรฐาน	ประชุมรับประเมิน (RE-ACCREDITATION) ครั้งที่ 5 สถานพยาบาลบำบัดรักษาเสพติด โรงพยาบาลชุมแพ โดยโรงพยาบาลธัญญารักษ์	เจ้าหน้าที่ผู้ประเมินจากโรงพยาบาลธัญญารักษ์ขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	15,300	งานยาเสพติด โรงพยาบาลชุมแพ ผ่านการรับรองคุณภาพซ้ำ (RE-ACCREDITATION ครั้งที่ 5) ของ	1. น.ส. อัจฉรา บุญโพน แต่ 2. น.ส.เกตุ	ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
11	โครงการดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาล ชุมแพ ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้รับความรู้ในแนวทางการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยตามหลักมาตรฐานสากลในปัจจุบัน 2. เพื่อพิจารณากรณีการร้องเรียนด้านจริยธรรมการวิจัยต่อโครงการวิจัย	1.การอบรมภายนอกของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ ตามหลักมาตรฐานสากล 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณากรณีการร้องเรียนด้านจริยธรรมการวิจัยต่อโครงการวิจัย ซึ่งยื่นเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1.คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยประจำและสมทบ 15 คน 2.โครงการวิจัย 20 เรื่อง	30,350	1. คณะกรรมการประจำกรรมการสมทบ และบุคลากรสำนักงานโรงพยาบาลชุมแพ ผ่านการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติ (SOP) 2. โครงการวิจัยที่ยื่นเสนอขอรับการรับรองได้รับการอ่านและพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ทุกโครงการ	น.ส.วารุณี แซ่ริม, กรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลชุมแพ	ด้าน พรส.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12	โครงการผ่าตัดต้อกระจก	1.เพื่อวางแผนการผ่าตัดผู้ป่วยต้อกระจกเข้าสู่กระบวนการดูแลรักษาตามมาตรฐาน	1.รณรงค์ตรวจคัดกรองค้นหาผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการผ่าตัด 2.ผ่าตัดโดยจักษุแพทย์ภายนอกเวลาราชการ	ผู้ป่วยต้อกระจก 200 ราย	363,640	1.ระยะเวลารอคอย Blinding Cataract ภายใน 30 วัน 2.ระยะเวลารอคอย Low vision cataract ได้รับการผ่าตัดภายใน 90 วัน	นางปราณี ธนพงศ์ เตชะ	ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ										
13	โครงการพัฒนาศักยภาพงานผ่าตัดแบบมีแผลเล็กและงานส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร ทางศัลยกรรม โรงพยาบาลชุมแพ	1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการวินิจฉัย การรักษา ที่ถูกต้อง รวดเร็วและได้มาตรฐาน 2. เพื่อพัฒนางานผ่าตัดแบบมีแผลเล็กและงานส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 3. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะงานผ่าตัดแบบมีแผลเล็กและงานส่องกล้องระบบทางเดินอาหารของศัลยแพทย์และพยาบาล ผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพพอผู้อย่างสม่ำเสมอ	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ+ work shop การผ่าตัดแบบมีแผลเล็ก 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ + work shop การส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร	ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการผ่าตัดแบบมีแผลเล็กและการส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร 2. แพทย์ที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ศัลยแพทย์ และวิสัญญีแพทย์ 3. พยาบาลช่วยผ่าตัด 4. เจ้าหน้าที่ช่วยเหลือคนไข้ 5. พนักงาน	186,400	-ผู้ป่วยได้รับการบริการที่รวดเร็วและมีความปลอดภัย ร้อยละ 100 -บุคลากรได้รับความรู้และพัฒนาทักษะการผ่าตัดแบบมีแผลเล็กและการส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร ร้อยละ 80	นายเกียรติตะวัน กิ่งแฝง นางกรรณิการ์ ศรีภา	ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	/	/	/	/						

14	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปี 2566	เพื่อให้บุคลากรพยาบาลมีความรู้ในการนิเทศทางการพยาบาลและคิดคำนึงทางการพยาบาล	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารพยาบาล สำหรับผู้นำทางการพยาบาล หลักสูตร 1 วันแบ่งเป็น 2 ครั้งๆละ 1 วัน	พยาบาลวิชาชีพ 50 คน	32,800	1. ผู้นำทางการพยาบาลได้รับการพัฒนามากกว่า 80% 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการบริหารการพยาบาลร้อยละ 90 3. ผู้นำทางการพยาบาลที่ได้รับการอบรมผ่านการประเมินการปฏิบัติงานทุกคน	กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาล	/	/	/							
15	โครงการอบรมจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมแพ ปี 2566	เพื่อให้ความรู้จริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ กฎหมายวิชาชีพ	ประชุมวิชาการสำหรับบุคลากรทางการพยาบาล หลักสูตร 1 วัน	พยาบาลวิชาชีพ 340 คน แบ่งเป็น 3 รุ่น	65,800	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้มากกว่าร้อยละ 90 2. ชั่วร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลง	กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาล	/	/	/	/	/					
16	โครงการประชุมระบบส่งต่อโรงพยาบาล เครือข่ายและรอยต่อในโซนตะวันตกปี2566	เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคในการส่งต่อ พร้อมหาโอกาสพัฒนา	1)ประชุมชี้แจงระบบการส่งต่อผู้ป่วยแต่ละสาขา 2)แลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคในระบบส่งต่อระหว่างโรงพยาบาล	1)ตัวแทนจากโรงพยาบาล เครือข่ายและรอยต่อจำนวน30คน 2)ผู้รับผิดชอบPCT แต่ละสาขา โรงพยาบาลชุมแพ และผู้เกี่ยวข้องจำนวน 30คน	2,400	ข้อผิดพลาดจากการประสานงานการส่งต่อโรงพยาบาลในโซนตะวันตกและเครือข่ายไม่เกินร้อยละ 5	กลุ่มการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	ด้านการพยาบาล	/	/	/	/	/					
17	โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพพยาบาลส่งต่อปี2566	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในระบบส่งต่อทั้งในโรงพยาบาลและเครือข่ายโซนตะวันตกมีความรู้ มีทักษะและมีสมรรถนะในการนำส่งผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยในระบบส่งต่อ 2. ทบทวนสอนการใช้อุปกรณ์บนรถพยาบาล 3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยส่งต่อ	พยาบาลวิชาชีพในระบบส่งต่อจำนวน 120คน แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วัน	20,400	ความเสี่ยงการส่งต่อระดับG H I ไม่เกินร้อยละ 4	กลุ่มงานผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	ด้านการพยาบาล	/	/	/	/	/	/				
18	โครงการอบรมสาธารณสุขในโรงพยาบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีความรู้ ทักษะ สามารถจัดการช่วยเหลือเมื่อเกิดอุบัติเหตุในรพได้	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ * 1 วัน	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยในรพ.และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องจำนวน 150 คน	20,300	บุคลากรเป้าหมายในโรงพยาบาลเข้าร่วมซ้อมแผนร้อยละ100	กลุ่มงานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	ด้านบริการ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ	/	/	/	/	/	/				

19	โครงการพัฒนาระบบเพิ่มข้อมูลสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาระบบเพิ่มข้อมูลสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาล	พัฒนาระบบเพิ่มข้อมูลสุขภาพในบุคลากรโรงพยาบาล ออกแบบโปรแกรมให้มีการบันทึกและจัดเก็บอย่างเป็นระบบในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาล เพื่อความสะดวกในการวิเคราะห์และรายงานผล	กลุ่มงานIT 2 คน กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม 3 คน	16,800	1 โปรแกรมสามารถนำเสนอข้อมูลสุขภาพรายคนได้โดยมีรายละเอียด ข้อมูลสุขภาพทั่วไปโรคประจำตัว การแพ้ภูมิแพ้ ผลการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ผลตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงสถานะการได้รับวัคซีน 5 ชนิด การติดตามหลังรับสัมผัสเชื้อโรค/สารเคมี 2 โปรแกรมสามารถนำเสนอข้อมูลในภาพ	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	ด้านบริการปฐมภูมิ										
20	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในองค์กร	1.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยให้กับบุคลากร 2.ฝึกทักษะการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้น และการอพยพหนีไฟ 3.การบำรุงรักษาระดับอุปกรณ์	1.อบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมแพ 100% 2. ฝึกปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของโรงพยาบาล 3. อบรมระบบการบริหารความเสี่ยงความปลอดภัยและคุณภาพโรงพยาบาล หลักสูตร การฝึกซ้อมปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน (ซ้อมอพยพหนีไฟ Evacuation Drill)"	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมแพ	57,300	1. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล 2. เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการบริหารความเสี่ยงความปลอดภัยและคุณภาพโรงพยาบาล หลักสูตร การฝึกซ้อมปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน (ซ้อมอพยพหนีไฟ Evacuation Drill)	ชุมชนกึ่งกลาง	ด้านอำนาจการ										
21	โครงการการฝึกกอล์ฟเบื้องต้นเพื่อการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลาง สำหรับเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแพและเครือข่ายโซนตะวันตก	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลาง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การฝึกกอล์ฟเบื้องต้นเพื่อการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลาง เนื้อหาเกี่ยวกับการประเมิน การคัดกรองฟื้นฟูการกอล์ฟเบื้องต้นเพื่อส่งต่อได้อย่างเหมาะสม	พยาบาลและเจ้าหน้าที่ รพ.สต. จำนวน 35 คน	10,600	1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีคะแนนหลังการอบรม (post-test) เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมสามารถประเมินการกอล์ฟได้ 3.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อการอบรมอย่างน้อยร้อยละ 80	น.ส.บุษจรินทร์ ภาย /น.ส. สุภัสดา ลิทธิวงษ์ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ										
22	โครงการประชุมเพื่อพัฒนาด้านวิชาการและคุณภาพงานบริการ	เพื่อพัฒนาด้านวิชาการ และคุณภาพบริการ	ประชุมองค์กรแพทย์ เดือนละ 1 ครั้ง	แพทย์ แพทย์เพิ่มพูนทักษะผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ รวม 69 คน	91,080	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและการรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมมีคุณภาพ	นพ. สมเกียรติ (องค์กรแพทย์)	ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	/	/	/	/	/					

23	โครงการปฐมภูมิและอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมพร้อมด้านวิชาการและทักษะการทำงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	เพื่อฝึกอบรมด้านวิชาการและทักษะทางการแพทย์ แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะก่อนปฏิบัติงานจริงในโรงพยาบาลชุมชนแพ	ปฐมภูมิ และอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมพร้อมด้านวิชาการและทักษะการทำงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 12 คน แพทย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 18 คน	34,500	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความรู้ความเข้าใจในด้านวิชาการ 2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความมั่นใจที่จะสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อปฏิบัติงานจริง	นพ.สมเกียรติ, พญ.อาจารย์, พญ.พุทธพร (องค์กรแพทย์)	ด้านบริการ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ	/	/	/	/	/			
24	โครงการการดูแลบาดแผลและออสโตมี	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้/สามารถดูแลบาดแผลและออสโตมีชนิดต่าง ๆ ได้ถูกต้องและเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในการเลือกใช้น้ำยา และอุปกรณ์ในการปิดแผลและออสโตมีแต่ละชนิดได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	อบรมเชิงปฏิบัติการสอนสาธิตการใช้น้ำยาและอุปกรณ์ต่าง ๆ	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนแพ และเครือข่ายบริการสุขภาพ จำนวน 60 คน	6,600	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการดูแลบาดแผลชนิดต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ 85 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในการเลือกใช้น้ำยา และอุปกรณ์ในการปิดแผลแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ 80	นางกรรณิการ์ ศรีภา	ด้านการพยาบาล	/	/						
25	โครงการรณรงค์วันโรคหลอดเลือดสมอง (World Stroke Day)	1. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเกิดการตื่นตัวเกี่ยวกับสัญญาณเตือนของโรค 2. เพื่อให้ผู้ป่วยได้เข้ารับบริการตามระบบมากขึ้น 3. เพื่อลดความพิการและการ	1. เติมนรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนตามจุดบริการจำนวน 5 จุดได้แก่ ลานหน้าอาคารผู้ป่วยนอกชั้น 1, คลินิกเบาหวาน, หน้าอาคารคัดกรองชั้น 1 และชั้น 2, หน้าอาคารอายุรกรรมชั้น 1 โดยใช้สื่อ ลากลอน	ผู้มารับบริการประชาชน และบุคลากร โรงพยาบาลชุมชนแพ จำนวน 100 คน	5,000	1. มีผู้ร่วมโครงการตามเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมสามารถตอบคำถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ และการปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ	นางจินตนา นาคชนม	ด้านการพยาบาล	/	/	/	/				
26	โครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและ	1. อบรมพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุข 1 วัน x2 รุ่น	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชุมชนแพ	24,900	1. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลลดลง	นางศิริพร ภิราชวงศ์	ด้านการพยาบาล	/	/	/	/	/			
27	โครงการรักษาหัวใจให้ทันโรค	เพื่อคัดกรอง CVD Risk กลุ่มเจ้าหน้าที่ รพ.ชุมชนแพ ที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป	1. ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ รพ.ชุมชนแพ เพื่อคัดกรอง CVD Risk และวิ่งสายพาน (EST) ตลอดระยะเวลา 1-30 กันยายน 2566 2. จัดกิจกรรมเปิดงาน แสดงนิทรรศการ 29 กันยายน 2566	กลุ่มเจ้าหน้าที่ รพ.ชุมชนแพ ที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป	5,000	1. ร้อยละเจ้าหน้าที่ รพ.ชุมชนแพ ที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการ > 50% 2. ร้อยละผู้รับบริการมีความพึงพอใจ > 80%	นางนรินทร์ทิพย์ พรหมภักดิ์	ด้านการพยาบาล								
28	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนแพ	1. เพื่อจัดบริการพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาหน่วยบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานทางการพยาบาล	1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนแบบประเมินตนเอง 2. ศึกษาดูงานโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินรับรอง ขนาดเดียวกัน. 3. เขียนแบบประเมินตนเอง 4. ปรับปรุงแผนพัฒนาต่อ 5. ขอรับการประเมินจากกองการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนแพ จำนวน 40 คน	183,800	1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพบริการพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล สำนักการพยาบาล 60 2. หน่วยงานมีการประกันคุณภาพการพยาบาลอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เรื่อง 3. องค์กรการพยาบาลผ่านการประเมินรับรองจากภายนอก	นางมะลิวัลย์ มาชน	ด้านการพยาบาล	/	/	/					

29	โครงการฟื้นฟูวิชาการ ด้านศัลยกรรม	1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และ ทักษะของบุคลากรใน หน่วยงานศัลยกรรม และ หน่วยงานที่มีการผ่าตัด	1. อบรม ประชุม เชิงวิชาการ	1. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมแพ 2. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลูกชาย 3. แพทย์/ เภสัชกร โรงพยาบาลชุมแพ	8,420	1. แพทย์/เภสัชกร/ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมแพ อย่าง น้อย 60 % เข้าร่วมอบรม ประชุมวิชาการ 2. เกิดการพัฒนางาน เครือข่ายด้านศัลยกรรม ระหว่างโรงพยาบาลชุม แพ และโรงพยาบาลลูก ชาย	นางรัฐฎิ กาญจน์ นาคโนน นิน	ด้านการ พยาบาล										
30	โครงการรณรงค์ฉีด วัคซีนป้องกันไข้หวัด ใหญ่ตามฤดูกาลศูนย์ สุขภาพชุมชนหนอง คะเน ประจำปี 2566	1.เพื่อให้บริการฉีดวัคซีน ไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลใน กลุ่มเป้าหมาย ปี 2566 2.เพื่อให้ประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลุ่ม เสี่ยงมีภูมิคุ้มกันต่อโรค ไข้หวัดใหญ่	รณรงค์ให้บริการฉีดวัคซีนไข้หวัด ใหญ่ตามฤดูกาลในกลุ่ม กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายจำนวน 60 คนได้แก่ 1.พยาบาลวิชาชีพ 3 คน 2.แพทย์1คน 3.นักวิชาการ สาธารณสุข 2 คน	13,200	1.ประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการ ฉีดวัคซีนครอบคลุม ร้อย ละ 95	นางสายใจ ภาควดี พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	ด้าน บริการ ปฐมภูมิ	/	/	/							
31	โครงการส่งเสริมทันต สุขภาพเครือข่ายบริการ สุขภาพชุมแพ ปีงบประมาณ 2566	เพื่อให้ประชาชนกลุ่มหญิง ตั้งครรภ์ เด็กต่ำกว่า 3 ปี และ เด็ก 3-5 ปีได้รับบริการทันต กรรม	ออกให้บริการเชิงรุก 5 กิจกรรม 1.ตรวจสุขภาพช่องปากและฟัน แปรงฟันหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ 2.นัดหญิงตั้งครรภ์มารับบริการชุด หินน้ำลายและขัดฟัน 3.ตรวจสุขภาพช่องปากและสอน ผู้ดูแลฟันเด็กต่ำกว่า 3 ปี 4.หาฟลูออไรด์วานิชเด็กต่ำกว่า 3ปี 5.เด็ก3-5 ปีได้รับการตรวจฟันและ หาฟลูออไรด์วานิช	1.หญิงตั้งครรภ์ จำนวน 220คน 2.เด็กต่ำกว่า 3 ปี จำนวน 1,752 คน 3.เด็ก 3-5 ปี จำนวน 2,260	9,480	1.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการ ตรวจสุขภาพช่องปาก และฟันแปรงฟัน 2.หญิง ตั้งครรภ์ได้รับบริการชุด หินน้ำลายและขัดฟัน > 50% 3.เด็กต่ำกว่า 3 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพ ช่องปากเคลือบ ฟลูออไรด์และผู้ดูแลได้ ฝึกทักษะการแปรงฟัน 60% 4.เด็ก3-5 ปี ได้รับ การตรวจฟันและเคลือบ ฟลูออไรด์60%	นางสาว กฤษณา จำชัยภูมิ	ด้าน บริการ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ	/	/	/	/						
32	โครงการอาหาร ปลอดภัยในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาโรงครัว โรงอาหาร และร้านอาหารใน โรงพยาบาลชุมแพให้ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	1.อบรมเรื่องสุขาภิบาลอาหาร 2.ตรวจเฝ้าระวังด้วยชุดตรวจโคลี ฟอร์มแบคทีเรีย	ผู้ประกอบการโรงครั ว. โรงครัว โรง อาหาร ร้านค้า ร้าน แกแฟ จำนวน 80 คน	4,800	ร้านอาหาร แผงลอย จำหน่ายอาหาร ให้ได้ มาตรฐานตามข้อกำหนด ทางด้านสุขาภิบาลอาหาร ร้อยละ 90	นางสาว หัตถิณีกร ภูษา	ด้าน หน่วยการ ภูษา										
33	โครงการหัตถ์มือเกลือ นารดาหลังคลอด	1.เพื่อฟื้นฟูสุขภาพร่างกาย นารดาหลังคลอด ด้วยวี การแพทย์แผนไทย 2.เพื่อให้นารดาหลังคลอด และญาติ เกิดการเรียนรู้ใน ด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์	1. การนวด 2. ประคบสมุนไพร 3. หัตถ์มือเกลือ 4. อมสมุนไพร 5. สอนสุขศึกษา/ให้คำแนะนำ	มารดาหลังคลอด กรณีคลอดปกติ หลัง คลอด 7 วัน ไม่เกิน 3 เดือนและ กรณีผ่า คลอด/ทำหมัน หลัง คลอด 30-45 วัน ไม่	2,000	ร้อยละผู้ปวยนอกมารับ บริการงานแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก มากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ 21	นางสาว เบญจรัตน์ ชาบุตรศรี	ด้าน บริการ ปฐมภูมิ	/	/	/	/						

34	บวร ร่วมใจ ด้านภัย ไข้เลือดออก	1.เพื่อมุ่งเน้นการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค ไข้เลือดออกอย่างมี ประสิทธิภาพ 2.เพื่อให้ บ้านวัดโรงเรียน และส่วนราชการมีส่วนร่วมใน การป้องกันโรคไข้เลือดออก	1. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้ดูแลและผู้ใช้เครื่องฟ่นสารเคมี กำจัดยุงและแมลงตัวแก่ 2. ออกปฏิบัติการสำรวจลูกน้ำ ยุงลายใน วัน โรงเรียนและส่วน ราชการ จำนวน 55 แห่ง	1.หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการโรงเรียน พระสงฆ์ อสม.เขต เทศบาลเมืองชุมแพ จำนวน 93 คน 2.เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ,ศูนย์สุขภาพชุมชน , อปท,เทศบาลและ ประธานชุมชนในเขต เทศบาลเมืองชุมแพ 72 คน	30,110	1.อัตราความชุกของ ลูกน้ำในภาชนะที่สำรวจ ในชุมชนค่า HI < 5 มากกว่าร้อยละ 80 2.อัตราความชุกของ ลูกน้ำในภาชนะที่สำรวจ วัดโรงเรียน ส่วนราชการ มีค่า CI = 0 3.ลดอัตราป่วยของโรค ไข้เลือดออกในอำเภอชุม แพลดลง ร้อยละ 20 ของ ค่ามีฐานผู้ป่วย ไข้เลือดออก 5 ปี ย้อนหลัง	นางสาว ปิ่นสกุล แก้ว ทอง แก้ว	ด้าน อำนาจการ										
35	โครงการการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพและฝึกทักษะ การออกกำลังกายในกลุ่ม เสี่ยงที่มีค่าดัชนีมวล กายเกินมาตรฐานใน โรงพยาบาลชุมแพ ปี 2566	เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพเรื่องอาหารและฝึก ทักษะการออกกำลังกายของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมแพ	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้เรื่องอาหารและฝึกทักษะ การออกกำลังกายในกลุ่มเสี่ยง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมแพ ที่มีค่า ดัชนีมวลกาย (BMI) เกินมาตรฐาน	กลุ่มเสี่ยง/รอบเอว เกิน/ที่มีค่าดัชนีมวล กาย(BMI)เกิน มาตรฐาน (BMIตั้งแต่ 23 กก/ตรม.) จำนวน 50 คน	5,150	ร้อยละ 70 ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชุมแพที่เข้า ร่วมกิจกรรม ที่มีค่าดัชนีมวล กาย (BMI) เกิน มาตรฐาน มีค่าดัชนีมวล กาย ลดลงหลังเข้าร่วม กิจกรรม	นางสาวมี ยะมาศ ชนะโยธา ,นางสาว สุทธิดา สี หาเสนา	ด้าน พรส.	/	/	/	/						
36	โครงการการพัฒนา รูปแบบการบริการงาน สุขภาพและคลินิกดี แอนด์ (Diet & Physical Activity Clinic: DPAC) โรงพยาบาล ชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อพัฒนาระดับมาตรฐาน งานสุขภาพ ให้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน 2. เพื่อพัฒนาระดับมาตรฐาน งานคลินิกDPAC ให้ผ่าน เกณฑ์การประเมิน	1.จัดประชุมวางแผนการดำเนินงาน จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรฐาน งานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ 2.จัดประชุมรับการตรวจ รับการ นิเทศติดตาม ประเมินผลมาตรฐาน งานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพจาก สสจ.ขอนแก่น/ศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 7 3.จัดประชุมรับการตรวจ รับการ นิเทศติดตาม ประเมินผลมาตรฐาน งานคลินิก DPAC จาก สสจ. ขอนแก่น/ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ 7	1.หัวหน้ากลุ่มงาน/ คณะกรรมการสุขภาพ ศึกษา จำนวน 50 คน 2.ผู้เข้ารับประเมิน มาตรฐานสุขภาพ และทีมประเมิน 70 คน 3. ผู้เข้ารับประเมิน คลินิก DPAC และ ทีมประเมิน 70 คน	24,500	1.รพ.ชุมแพผ่านเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานงาน สุขภาพ 2.รพ.ชุมแพผ่านเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานงาน คลินิกDPAC	นางสาว วารณี แซ่ ริม, นางสาว สุทธิดา สี หาเสนา, นางสาวมี ยะมาศ ชนะโยธา	ด้าน พรส.	/	/								

37	พัฒนาระบบการให้บริการผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ปี 2566	1. เพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพให้สามารถบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในหน่วยงานที่มีทัศนคติสุขภาพปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ 85 3. เพื่อลดการร้องเรียนในหน่วยงานที่มีทัศนคติสุขภาพปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ครั้ง/ปี 4. เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1. ประชุมเตรียมความพร้อมและจัดอบรมทัศนคติสุขภาพ 2. ประชุมประเมินผลการปฏิบัติงาน	จิตอาสาทัศนคติสุขภาพ จำนวน 70คน	83,200	1. เพื่อสนับสนุนให้ทัศนคติสุขภาพมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในหน่วยงานที่มีทัศนคติสุขภาพปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ 85 3. ลดการร้องเรียนในหน่วยงานที่มีทัศนคติสุขภาพปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ครั้ง/ปี	นางสาวอรอุมา น้อยเสนา	ด้านบริการปฐมภูมิ	/	/	/	/				
38	อบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในเขตเทศบาลเมืองชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ปี 2566	1. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขในเขตเทศบาลเมืองชุมแพได้รับการพัฒนาศักยภาพครบ 100 % 2. เพื่อให้ประชาชนและครอบครัวกลุ่มเป้าหมายมีการจัดการสุขภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3. เพื่อให้ อสม. ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้ อสค. ในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายในครอบครัว	1. ประชุมคณะกรรมการสุขภาพภาคประชาชนที่เกี่ยวข้องในการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ อสม. 2. อบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน (นอกพื้นที่) แบ่งเป็น 3 รุ่น ๆ ละ 1 วัน	คณะทำงานจำนวน 30 คน อสม. ในเขตเทศบาลเมืองชุมแพ จำนวน 462 คน	73,790	1.อาสาสมัครสาธารณสุขในเขตเทศบาลเมืองชุมแพ ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ 2. ประชาชนและครอบครัวกลุ่มเป้าหมายมีการจัดการสุขภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3. อสม. เป็นที่ปรึกษาให้ อสค. ในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายในครอบครัว	นางสาวอรอุมา น้อยเสนา	ด้านบริการปฐมภูมิ	/	/	/	/				
39	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองโรคซึมเศร้า และการป้องกันการฆ่าตัวตาย อำเภอชุมแพ ปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อประเมินคัดกรองภาวะซึมเศร้าและเสี่ยงต่อการทำร้ายตนเอง 2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับโรคซึมเศร้า และสามารถประเมินความเสี่ยงต่อการทำร้ายตนเองในครอบครัวได้ 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตในโรงพยาบาลและ รพสต./PCC ทุกแห่ง มีความรู้ความเข้าใจในการประเมิน คัดกรองโรคซึมเศร้าและระบบการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า ฆ่าตัวตาย	1.รณรงค์ suicidal Prevention Campaign และวัคซีนใจ ที่คลินิกโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลชุมแพ ผู้ป่วยและญาติ 2.อบรมฟื้นฟูให้ความรู้ การคัดกรองซึมเศร้าและการป้องกันการฆ่าตัวตาย ในเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมแพ และ รพสต./PCC ทุกแห่ง	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตหน่วยงานใน โรงพยาบาลชุมแพ จำนวน 50 คน 2.ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการคลินิกโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลชุมแพ อายุมากกว่า 15 ปี จำนวน 5,000 คน	47,200	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต สามารถคัดกรองซึมเศร้าและบันทึกข้อมูลคัดกรองในโปรแกรม HoxP มีระบบการส่งต่อ2.ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ ที่คลินิกโรคเรื้อรังได้รับการคัดกรองซึมเศร้าและฆ่าตัวตาย3.ผู้ที่มีผลประเมินซึมเศร้าผิดปกติ ได้พบจิตแพทย์ทุกราย	นางสาววิตรี หอมจุ	ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	/	/						

40	สานพลัง SRRT สู่ อำเภอควบคุมโรค เข้มแข็งอย่างยั่งยืน อำเภอชุมแพ จังหวัด ขอนแก่น ปี 2565	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในเครือข่ายในการ พัฒนาทีม 2. เพื่อพัฒนาเครือข่าย เกี่ยวกับการเฝ้าระวังโรคและ สถานการณ์ทางระบาดวิทยา	จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และขั้นตอนปฏิบัติการ ดำเนินงานทีมเฝ้าระวังสอบสวน เคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ในประเด็นดังนี้ 1.1 พบ.โรคติดต่อ พ.ศ. 2558 และหลังระบาดวิทยา 1.2 การพัฒนาทีม SRRT และการ เตรียมความพร้อมของทีม	บุคลากรศูนย์ระบาด วิทยาอำเภอชุมแพ และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลชุมแพ จำนวน 40 คน	10,000	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการเฝ้า ระวัง และสอบสวนโรคได้	นายนิติกร เดชครอบ	ด้าน อำนาจการ										
41	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ในเด็ก (Pediatric Advance Life Support:PALS)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงใน เด็ก	1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผน ดำเนินการและมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบ แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการไปยัง หน่วยงานต้นสังกัด เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอชุมแพ โรงพยาบาล ขอนแก่น 2. ดำเนินการจัดประชุมโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นสูงในเด็ก (Pediatric Advance Life Support : PALS)	แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข หรือผู้ที่สนใจใน สังกัดโรงพยาบาล ชุมแพ เครือข่าย บริการสุขภาพและ โรงพยาบาล โชน ตะวันตก	11,500	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้ เข้าร่วมอบรม ต่อการ เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ทักษะในการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นสูงในเด็กเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 80	พญ. จุฑารัตน์ ทองโคตร	ด้าน บริการ ทฤษฎี และดัดยภูมิ										
42	อบรมวิชาการ Basic emergency ultrasound for intern	1. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ได้เรียนรู้ทักษะพื้นฐาน เกี่ยวกับการตรวจอัลตรา ซาวด์ในภาวะฉุกเฉิน 2. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติจริง จากอาจารย์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง	อบรมวิชาการและเชิงปฏิบัติการ เพื่อ เตรียมพร้อมด้านวิชาการและทักษะ การทำงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 12 คน และบุคลากร ผู้สนใจ 13 คน	3,800	1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตรวจอัลตรา ซาวด์พื้นฐาน 2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะมี ความมั่นใจที่จะสามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อ ปฏิบัติงานจริงใน โรงพยาบาลชุมแพ	พญ. ตุนันท์, นพ. จาดรงค์ (กลุ่มงาน อายุกรรม)	ด้าน บริการ ทฤษฎี และดัดยภูมิ	/	/	/	/	/					
43	อบรมวิชาการหลักสูตร นิติเวชศาสตร์และ กฎหมายทางการแพทย์	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการชันสูตรศพและให้ ความเห็นของผู้วิญคดีได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม	อบรมวิชาการหลักสูตรนิติเวช ศาสตร์และกฎหมายทางการแพทย์	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 12 คน แพทย์ใช้ทุน ที่สนใจ และแพทย์ที่เลี้ยง 8 คน	8,400	แพทย์เพิ่มพูนทักษะมี ความรู้ความเข้าใจในด้าน วิชาการและสามารถ นำไปปฏิบัติได้	พญ. สัต ดาวัลย์ (กลุ่มงาน เวช ศาสตร์ นิติเวช)	ด้าน บริการ ทฤษฎี และดัดยภูมิ	/	/	/	/	/					
44	โครงการดำรงยาปรุง เฉพาะรายแพทย์แผน ไทย	1. เพื่อให้ผู้รับบริการได้ เข้าถึงยาตำรับประเทยาปรุง เฉพาะรายในการบำบัดรักษา โรค 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ คุณภาพสถานพยาบาลให้ได้ คุณภาพ มาตรฐาน ตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด (KPI) 3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ปัญหาสุขภาพชุมชน อันจะได้นำไปสู่การแก้ปัญหา สุขภาพในชุมชนอย่างยั่งยืน	การปรุงยาและจ่ายยาสำหรับผู้มารับ บริการ	จำนวนผู้มารับบริการ และมีการจ่ายยาใน คลินิกแพทย์แผนไทย จำนวน 10 คนต่อ เดือน	15,000	ร้อยละผู้วิญนอกมารับ บริการงานแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก มากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ 21	ภาคภูมิ อุงวิชา	ด้าน บริการ ปฐมภูมิ	/	/	/	/						

45	GREEN & CLEAN Hospital	1. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ของโรงพยาบาลชุมชน ภายใต้กิจกรรมกลยุทธ์หลัก GREEN & CLEAN 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงาน GREEN & CLEAN	อบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพด้าน GREEN & CLEAN Hospital สำหรับบุคลากร	เจ้าหน้าที่ 50 คน	35,000	โรงพยาบาลผ่าน GREEN & CLEAN Hospital Plus	บรรพบุรุษ รันดาเวียง	ด้าน วิชาการ										
46	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่รับทราบนโยบายและทิศทางการพัฒนา 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ในระบบและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บุคลากรใหม่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติงาน 4. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักกับผู้ร่วมงานทั้งใหม่และเก่า	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่	บุคลากรโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 100 คน	18,500	1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติงานร้อยละ 80	ทรัพยากรบุคคล	ด้าน วิชาการ	/	/	/	/						
47	เสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากร ปีงบประมาณ 2566	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรได้รับความรู้ใหม่ทันต่อสถานการณ์และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงในชีวิตประจำวัน	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ตามสถานการณ์ปัจจุบัน	บุคลากร รพ.ชุมชน 500 คน	73,500	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. บุคลากรได้รับความรู้ใหม่และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	ทรัพยากรบุคคล	ด้าน วิชาการ	/	/	/	/						