

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลชุมแพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)



โรงพยาบาลชุมแพ
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

โรงพยาบาลชุมแพ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น จึงวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

โรงพยาบาลชุมแพ
อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

	หน้า
- รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
- ปัญหาและอุปสรรค	๒
- แนวทางแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะ	๒
- ภาคผนวก ก	๔
- ภาคผนวก ข	๘

๑. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่โรงพยาบาลชุมแพได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบของบุคลากร ในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต รวมถึงเพื่อสร้างระบบกลไกและมาตรฐาน ที่สนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต และเพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้าน ทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต กับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โรงพยาบาลชุมแพจึงดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับ ที่	แนวทาง ดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	
๑	จัดอบรมให้ ความรู้แก่ บุคลากร	เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	-		✓	
๒	จัดทำคู่มือ การ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนของ หน่วยงาน	เผยแพร่คู่มือให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบและปฏิบัติ	-	✓		
๓	ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารใน การต่อต้าน ทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้าน ทุจริต	-	✓		

ลำดับ ที่	แนวทาง ดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	
๔	เข้าร่วมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-		✓	

๒. ปัญหาและอุปสรรค

ในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลชุมแพพบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๒.๑ ปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้โรงพยาบาลชุมแพจัดกิจกรรมในลักษณะการรวมกลุ่มของบุคลากรค่อนข้างยากลำบาก ประกอบกับการะงานของเจ้าหน้าที่ที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ป่วย ส่งผลให้ต้องชะลอการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

๒.๒ ปัญหาด้านอัตรากำลัง เนื่องจากผู้รับผิดชอบงานในส่วนนี้ มีอัตรากำลังที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน

๓. แนวทางแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะ

๓.๑ วางแผนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบมากขึ้น เพื่อรองรับสถานการณ์การเกิดโรคระบาดที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า

๓.๒ บริหารจัดการด้านอัตรากำลังเพื่อให้เพียงพอต่อภาระงาน เพื่อความรวดเร็วและเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

จัดทำโดย
งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ภาคผนวก

คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน

(Conflict Interest)

โรงพยาบาลชุมแพ

หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลชุมแพ เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การนำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ดังกล่าวไปสู่คู่มือปฏิบัติ โรงพยาบาลชุมแพ จึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ คู่มือนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในคู่มือนี้

“ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ของทางราชการ

“ เจ้าหน้าที่ ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลชุมแพ

“ ผู้บังคับบัญชา ” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียกรับ หรือ ยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใด ๆ ในโรงพยาบาลชุมแพ

ข้อ ๘ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๙ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช่งานราชการ

ข้อ ๑๐ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องหรือครอบครัวหรือคนรู้จัก

ข้อ ๑๑ ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยาจากผู้หนึ่งผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วยและให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืน กฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชา รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖. มาตรการใช้รถราชการ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๖.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๖.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ทำให้บันทึกขออนุญาต หัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๖.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่น นำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๗. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑๗.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน/กลุ่มงานต่าง ๆ ในสังกัดโรงพยาบาลชุมชนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ

๑๗.๒ ให้หน่วยงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๑๗.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๑๘ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑๘.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๑๘.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้าน กิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ฯ และการจัดการต่าง ๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๘.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนิน โครงการ ฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

ข้อ ๑๙ มาตรการจัดการพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑๙.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ ตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ก่อนดำเนินการจัดหาวาง ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่าง ๆ

๑๙.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม จำนวนหรือ ปริมาณและคุณภาพ และเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการ ฯ และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่าง เหมาะสม

๑๙.๓ มีกระบวนการป้องกันตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขาย และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้อง ในประโยชน์ดังกล่าว

ข้อ ๒๐. ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลชุมแพ และหน่วยงานในสังกัด พัฒนาระบบกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างงานมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย หรือ ประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตาม มาตรการในประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานทั้งในระดับจังหวัด และหน่วยงานในสังกัด ต่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพทุกสามเดือน











