

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

ของ

นางสาววรภาพร จันดาเวียง

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๓๔๖ กลุ่มงานสุขศึกษา

โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๓๔๖ กลุ่มงานสุขศึกษา

โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ชื่อเรื่อง การศึกษารูปแบบการจัดการมูลฝอยติดเชื้อด้วยวิธีบดย่อยและไอน้ำ เครื่องช่วยบริการสุขภาพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ๑ มกราคม – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลชุมแพชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๒๐๐ เตียง แต่ปัจจุบันเปิดให้บริการมากกว่าจำนวนเตียงที่เปิด โดยเปิดให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางไม่ว่าจะเป็นแผนกอายุรกรรม ศัลยกรรม กุมารเวชกรรม สูตินารีเวช ออโรพิดิกส์ จิตเวช รังสีการแพทย์ คลินิก ตา หู คอ จมูก คลินิกเฉพาะโรคต่างๆ และมีศูนย์ไตเทียม ศูนย์โรคหัวใจ และศูนย์เคมีบำบัด การให้บริการของหน่วยงานต่างๆ ก่อให้เกิดมูลฝอยติดเชื้อจำนวนมาก ซึ่งเป็นมูลฝอยอันตรายและมูลฝอยติดเชื้อ และสามารถแพร่กระจายได้โดยตรงอย่างรวดเร็ว ซึ่งมูลฝอยติดเชื้อเกิดจากขั้นตอนในการรักษาพยาบาล เช่น เข็มฉีดยา สำลี ผ้าก๊อซ เลือด น้ำเหลืองเศษชิ้นเนื้อมนุษย์ รวมทั้งมูลฝอยทั่วไปที่มีการปนเปื้อนของมูลฝอยติดเชื้อ ขยะมูลฝอยเหล่านี้มีความเป็นอันตรายหากละเลยในการจัดการหรือมีการจัดการอย่างไม่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ และอาจแพร่กระจายออกชุมชน และสิ่งแวดล้อมได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาโรงพยาบาลและระบบบริการที่ครอบคลุมและมากขึ้น การศึกษารูปแบบการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อด้วยวิธีบดย่อยและฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ (Stream and Blade) ภายของเครื่องช่วยบริการสุขภาพอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เป็นการศึกษาปริมาณขยะติดเชื้อ ค่าใช้จ่ายในการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ตลอดจนระบบการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อด้วยวิธีบดย่อยและฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ (Stream and Blade) เพื่อรวบรวมข้อมูลจากโรงพยาบาลชุมแพ ศูนย์สุขภาพชุมชนในเขตเมือง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอชุมแพ มาใช้ในการวางแผนสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐาน สามารถทราบถึงสถานการณ์ตลอดทั้งหาแนวทางที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบด้านความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อบุคลากร ประชาชนผู้มารับบริการในโรงพยาบาลชุมแพ และลดการปนเปื้อนลงสู่สิ่งแวดล้อม

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

การศึกษารูปแบบการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อด้วยวิธีบดย่อยและฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ (Stream and Blade) เครื่องช่วยบริการสุขภาพอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปริมาณขยะติดเชื้อ ค่าใช้จ่ายในการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และระบบการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อด้วยวิธีบดย่อยและฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ (Stream and Blade) โดยใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากโรงพยาบาลชุมแพ ศูนย์สุขภาพชุมชนในเขตเมือง จำนวน ๒ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอชุมแพ รวมจำนวน ๑๗ แห่งในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

มีการบริหารจัดการออกเก็บขนมูลฝอยติดเชื้อของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอชุมแพ แบ่งออกเป็น ๒ เส้นทาง จัดเก็บ ๒ สัปดาห์ต่อ ๑ ครั้ง ส่วนภายในโรงพยาบาลชุมแพ แม่บ้านทำความสะอาดจะเก็บรวบรวมมูลฝอยติดเชื้อแต่ละจุดบริการส่งอาคารพักรวมมูลฝอยติดเชื้อเพื่อรอการกำจัด

จากการรวบรวมข้อมูลพบว่าปริมาณมูลฝอยติดเชื้อ จำนวน ๘๘,๐๓๒ กิโลกรัม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๒ ที่เหลือเป็นมูลฝอยติดเชื้อของศูนย์สุขภาพชุมชนในเขตเมือง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอชุมแพ มีการสุ่มการคัดแยกมูลฝอยติดเชื้อถูกต้องเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗๘ ผลการตรวจ Spore Test มูล

๙.๒ ด้านการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ

๑) สถานบริการพยาบาลและสาธารณสุขบางแห่งนั้น ด้านอาคารสถานที่ควรมีการปรับปรุงที่พิกมูลฝอยติดเชื้อให้ถูกต้องตามกฎกระทรวงฯ

๒) การแต่งกายของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ดูแลในเรื่องการจัดการขยะติดเชื้อ ควรมีการแต่งกายให้ถูกต้องตามมาตรฐาน และมีการตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงด้วย

๓) ควรมีการศึกษาผลกระทบจากการจัดการมูลฝอยติดเชื้อทั้งด้านสุขภาพ และด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนข้อมูลทางด้านวิชาการ

๔) การสร้างเครือข่ายพี่ดูแลน้อง โดยจะช่วยเหลือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อในโรงพยาบาลใกล้เคียง เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน และลดมลพิษจากการเผาขยะ และลดโลกร้อน

๕) ควรมีการส่งเสริมให้มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อด้วยวิธีบดย่อยและฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ (Stream and Blade) ในรูปแบบโซนในแต่ละพื้นที่ เพื่อลดการเผาขยะติดเชื้อที่ส่งมลพิษต่อประชาชนและสิ่งแวดล้อม

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)



เว็บไซต์ โรงพยาบาลชุมแพ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

<https://shorturl.asia/A8VJK>

โรงพยาบาลชุมแพ CHUMPAE HOSPITAL		หน้าเว็บไซต์	Home
เผยแพร่ผลงานวิจัย			
เผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่องการศึกษารูปแบบการจัดการขยะติดเชื้อด้วยวิธีบดย่อยและไอน้ำ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอชุมแพ			
บทความเรื่องขยะติดเชื้อ วรสวส.pdf	165 KB	pdf	๕
บันทึกขออนุมัติเผยแพร่ผลงานวิจัย.pdf	337 KB	pdf	๕

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

นางสาววราพร จันดาเวียง สัดส่วนของผลงาน ๑๐๐%

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ


ลงชื่อ.....

(นางสาววราพร จันดาเวียง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาววราพร จันดาเวียง	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นายชูชาติ กางกันยา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (รภ.)

(ลงชื่อ).....

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(ลงชื่อ).....

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

...../...../.....

**แบบเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ)**

๑. เรื่อง เชื้อเพลิงขยะมูลฝอย (RDF ; Refuse Derived Fuel)

๒. หลักการและเหตุผล

เชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel : RDF) เป็นเชื้อเพลิงที่ผลิตได้จากการปรับปรุงและแปลงสภาพ ของขยะมูลฝอย เช่น การคัดแยกวัสดุที่ไม่สามารถเผาไหม้ได้ออกจากส่วนที่เผาไหม้ได้ การฉีกหรือตัดออกเป็นชิ้น เล็กๆ ฯลฯ ได้เป็นเชื้อเพลิงที่มีคุณสมบัติในด้านค่าความร้อน (Heating Value) ความชื้น ขนาด และความหนาแน่น เหมาะสมในการนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในหม้อไอน้ำเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า เนื่องจากมีองค์ประกอบทางกายภาพและเคมีสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เชื้อเพลิงขยะหรือเชื้อเพลิง RDF แบ่งออกเป็น ๗ ชนิด ตามมาตรฐาน ASTM E-๗๕ ซึ่งเชื้อเพลิง RDF ที่โครงการใช้เป็น Coarse RDF (บดหรือตัดขยะมูลฝอยอย่างหยาบๆ) และ Densified RDF (ขยะมูลฝอยส่วนที่เผาไหม้ได้มาผ่านกระบวนการอัดแท่ง)

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาการจัดการขยะติดเชื้อให้มีประสิทธิภาพและส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด นั้นคือ การลดปริมาณขยะ การใช้ซ้ำ การแยกประเภทหรือแนวความคิดการจัดการขยะแบบ ๓R คือ Reduce Reuse Recycle วิธีการกำจัดขยะที่ถูกกล่าวถึงบ่อยๆ คือการเผาขยะซึ่งถือเป็นกระบวนการที่จะลดปริมาณขยะให้เหลือปริมาณน้อยที่สุดแต่ผลข้างเคียงจากการเผาขยะ คือ มลพิษทางอากาศ มลพิษทางน้ำและซ้เถ้าเหลือทิ้ง แต่ก๊าซร้อนที่เกิดจากการเผาขยะสามารถนำไปผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าได้ โดยเฉพาะในสถานการณ์ปัจจุบันที่เกิดการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงส่งผลให้ราคาเพิ่มสูงขึ้น การนำขยะที่ผ่านกระบวนการทำให้ปราศจากเชื้อมาทำให้เกิดเป็นพลังงานไฟฟ้า การเปลี่ยนขยะให้เป็นพลังงาน (RDF)

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การแก้ไขปัญหามลพิษจำเป็นต้องเน้นที่การลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดและในกรณีที่มีการผลิตขยะออกมาแล้วต้องมีการนำขยะนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุดมีแนวทางปฏิบัติดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ๑) Reduce ; ลด ความหมายคือลดการบริโภคทรัพยากรต่างๆ ลง วิธีนี้เป็นขั้นตอนแรกเพราะทำได้ง่ายที่สุดและดีที่สุด การลดการใช้ทรัพยากรต่างๆ ลงจะช่วยประหยัดทรัพยากรลงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด อย่างเช่นวิธีง่ายๆ คือการรับประทานอาหารให้หมด แค่นี้ก็ช่วยลดขยะได้อย่างมากมาย หรือ Reduce ลดการใช้ถุงพลาสติก เปลี่ยนมาใช้ถุงผ้าแทน ใครมีถุงผ้าอยู่แล้วลองหยิบมาใช้กันดูสิครับ พกติดกระเป๋าเอาไว้ ถ้าซื้อของอะไรเล็กๆ น้อยๆ ก็หยิบเอาถุงผ้าออกมาใช้แทนถุงพลาสติก
- ๒) Reuse ; ใช้ซ้ำ คือการที่เรานำเอาของที่ยังใช้ได้กลับมาใช้ซ้ำอีกครั้ง (หรืออีกหลายๆ ครั้งได้ก็ยิ่งดี) เช่นการ Reuse ใช้ถุงพลาสติกใส่ของที่ได้อาจจากร้านสะดวกซื้อไปใส่ใส่ขยะ เอาขวดน้ำพลาสติกกลับมา Reuse ใส่น้ำใช้อีกครั้ง หรือว่าจะเอากล่องคุกกี้ที่รับประทานหมดแล้วมา Reuse ใส่ของใช้กระจุกกระจิกต่างๆ วิธีนี้ก็จะช่วยลดการสิ้นเปลืองทรัพยากรได้อีกระดับหนึ่ง การนำขยะมาใช้ประโยชน์

๓) Recycle ; คือการนำสิ่งที่ไม่สามารถที่จะใช้ซ้ำได้แล้ว ซึ่งอาจจะฉีกขาด แตกหัก กลับไปเข้ากระบวนการแปรรูปให้เป็นวัตถุดิบ โดยอาจจะใช้วิธีหลอม Recycle เพื่อนำกลับมาผลิตของขึ้นมาใหม่ เช่น การนำเอาขวดน้ำพลาสติกมาผ่านกระบวนการย่อยให้กลายเป็นเม็ดพลาสติกแล้วนำกลับมา Recycle หลอมขึ้นเป็นเส้นใย นำไปถักเป็นเสื้อยืด หรือการหลอมแก้ว การนำเอากระดาษใช้แล้วมาปั่นทำเป็นกระดาษ Recycle อีกครั้ง วิธีนี้เป็นวิธีที่อยู่ในขั้นสุดท้าย เพราะวิธีนี้จำเป็นจะต้องใช้พลังงานในการแปรรูป ซึ่งก็จะทำให้ต้องใช้ทรัพยากรอย่างเช่น น้ำมันอีกอยู่ดี

เชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel : RDF) เป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่สามารถนำมาพัฒนาเพื่อใช้แก้ไขปัญหาขยะหรือการลดปริมาณขยะให้ลดลง


๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) การเปลี่ยนขยะให้เป็นพลังงาน (RDF) สามารถใช้เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าและความร้อน โดยที่อาจจะมีการใช้ RDF เป็นเชื้อเพลิงภายในโรงพยาบาล หรือมีการนำไปใช้เผาพร้อมกับถ่านหิน เพื่อลดปริมาณการใช้ถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า

๒) การควบคุมผลกระทบสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก RDF ถูกพิจารณาให้เป็นเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการเผาไหม้ ดังนั้นผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการใช้งาน RDF จึงเกิดขึ้นเนื่องจากกระบวนการเผาไหม้ เช่น มลพิษทางอากาศ มลพิษทางน้ำ และมลพิษจากซี้ด้า การวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการใช้งาน RDF จะต้องพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะไป เพราะมีปัจจัยที่ต้องนำมาพิจารณาหลากหลายประการ เช่น คุณภาพของ RDF องค์ประกอบทางกายภาพและเคมีของ RDF เทคโนโลยีที่ใช้ในการเผาไหม้และการควบคุมมลพิษ สัดส่วนของการใช้ RDF ในการเผาไหม้ (เผาไหม้โดยตรง หรือเผาไหม้ร่วมกับเชื้อเพลิงอื่น) เป็นต้น

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑) การลดปริมาณขยะที่จะส่งไปยังบ่อฝังกลบ
- ๒) การเพิ่มรายได้จากขยะ เนื่องจากการพัฒนาขยะเป็นพลังงานสามารถเพิ่มรายได้ให้กับโรงพยาบาล
- ๓) ลดรายจ่าย เนื่องจากการส่งขยะไปยังบ่อฝังกลบมีค่าใช้จ่ายในการเก็บขน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวรราพร จันดาวิง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ขอประเมิน

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวราพร จันดาเวียง

ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๓๔๖

กลุ่มงานสุศึกษา โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

(ปฏิบัติงานจริงที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐	๑๘
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐	๒๘
๓. ค่าโครงการงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐	๒๘
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงงานหรือพัฒนางาน	๑๐	๑๐
๕. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิดเสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๘๖

๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- () เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....
- () ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ)..... *dk*

(นายชูชาติ กางกันยา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (รท.)

(ลงชื่อ)..... *dk*

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๒. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 () ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... **จจว**

(นางจรรพวรรณ มโนสิทธิ์ศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

...../...../.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(นายอภิชัย สิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

...../...../.....

๓. ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

- () ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
 () ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... **จจว** **๒๓/๕.๓.๖๖**

(นายพันธ์เทพ เสาศุภกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

(ตำแหน่ง)..... **ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น**

(วันที่)...../...../.....

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาววราพร จันดาเวียง

ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๓๔๖

กลุ่มงานสุศึกษา โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

(ปฏิบัติงานจริงที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐	๑๘
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐	๓๐
๓. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐	๒๙
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงงานหรือพัฒนางาน	๑๐	๑๐
๕. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๘๗

๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

() เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....

() ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ).....

(นายชูชาติ กางกันยา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (รภ.)

(ลงชื่อ).....

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวราพร จันดาเวียง

ตำแหน่งที่ขอประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๓๔๖

กลุ่มงานสุขศึกษา โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

(ปฏิบัติงานจริงที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ข้อมูลส่วนบุคคล	๒๐	๑๖
๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล (ปฏิบัติงานด้านบริการทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๔ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด)	๕	๕
๑.๒ ประวัติการศึกษา	๒	๒
๑.๓ ประวัติการรับราชการ	๒	๒
๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน	๒	๒
๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน	๒	๒
๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี/การเลื่อนขั้น)	๓	๓
๑.๗ ประวัติทางวินัย	๒	๒
๑.๘ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒	-
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐	๓๐
๒.๑ มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐	๑๐
๒.๒ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐	๑๐
๒.๓ มีสมรรถนะจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐	๑๐
๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐	๒๗
๓.๑ ชื่อเรื่อง		มี/ไม่มี
๓.๒ ระยะเวลาการดำเนินการ		มี/ไม่มี
๓.๓ ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๓.๔ สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของงาน	๒	๒
๓.๕ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	๕	๕

๓.๖ การนำไปใช้ประโยชน์ / ผลกระทบ	๗	๖
๓.๗ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ	๔	๕
๓.๘ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ	๔	๕
๓.๙ ข้อเสนอแนะ	๔	๕
๓.๑๐ การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)		มี/ไม่มี
๓.๑๑ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)		มี/ไม่มี
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงงานหรือพัฒนางาน	๑๐	๑๐
๔.๑ เรื่อง		มี/ไม่มี
๔.๒ หลักการและเหตุผล	๒	๒
๔.๓ บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข	๕	๕
๔.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑	๑
๔.๕ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒	๒
๕. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร	๑๐	๑๐
๕.๑ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๒	๒
๕.๒ ทักษะคนดี	๒	๒
๕.๓ เสียสละ	๒	๒
๕.๔ ภาวะผู้นำ	๒	๒
๕.๕ วิสัยทัศน์	๒	๒
รวม	๑๐๐	๙๗

(ลงชื่อ)..... *du*

(นายชูชาติ กางกันยา)
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (รท.)

(ลงชื่อ)..... *AR*

(นายสรวิศ ม่วงมิตร)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร