

รพ. ชุมแพ/กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ 1588/๖๙

วันที่ ๖/10/๖๙ เวลา 16.18 น.

ชื่อผู้รับ วัฒน

โรงพยาบาลชุมแพ

เลขรับ: 9299

วันที่รับ: 30/9/2569

เวลารับ: 15:00



ที่ รอ ๐๐๓๓.๑/ ๙๙๐๒

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ถนนรณชัยชาญยุทธ รอ ๔๕๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครข้าราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในเวลาราชการ ดังสำเนาประกาศรับสมัครฯ ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ หรือ reh.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบต่อไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา...

- เห็นควรแจ้ง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการการต่อไป

Kamul.

(นางสาวกนกวรรณ แดงนาเพียง)

เจ้าพนักงานธุรการ

30 ก.ย. 2569

ch

(นายชูชาติ กางกันยา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

1 ต.ค. 2569

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ชัย สังชา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ประธานคณะกรรมการประเมินฯ

☒ทราบ ☐ลงนัด

- เห็นควรแจ้ง

☐ รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์

☐ รอง ผอ.ด้านปฐมภูมิ

☐ รอง ผอ.ด้าน พรส.

☐ รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร

☐ รอง ผอ.ฝ่ายการพยาบาล

☐ รอง ผอ.ด้านสุขภาพดิจิทัล

☐ ผช.ผอ.ด้าน.....

แจ้ง ๖/๑๐/๖๙

☐ ทราบ ☐ รวมเรื่อง

☒ ประชาสัมพันธ์

☐ ดำเนินการ

นางนพพร ทานาลาด

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๓๕๑ ๘๒๐๐-๕ ต่อ ๗๖๕๙, ๗๖๖๙

นางศิริโรจน์ ศรีวิเนตร ผู้ประสานงาน

(นายธนิตย์ สังคมกำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

๖ ต.ค. ๒๕๖๙

5/10/69



ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน การเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการทั่วไป ระดับอาวุโส โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔๔๑ สังกัดกลุ่มงานบัญชี โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔๔๔ สังกัดกลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒) เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒) เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานด้านเวชสถิติ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันอังคารที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

/๔. เอกสาร...

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมิน

จำนวน ๕ ชุด

๔.๒ แบบประเมินบุคคล

จำนวน ๕ ชุด

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัยและผลการ

ปฏิบัติราชการ ๒๐ คะแนน

๑.๑ วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน

๑) ปริญญาตรี

๑๐ คะแนน

๒) วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (ปวส.,ปวท.ปวช.)

๙ คะแนน

๑.๒ อายุราชการ ๑๐ คะแนน

๑) อายุราชการ ๓๐ ปีขึ้นไป

๑๐ คะแนน

๒) อายุราชการ ๒๕ - ๒๙ ปี

๙ คะแนน

๓) อายุราชการ ๒๐ - ๒๔ ปี

๘ คะแนน

๔) อายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี

๗ คะแนน

๕) อายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี

๖ คะแนน

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

๒.๑ ความรู้ ๑๐ คะแนน

๑) ผ่านการอบรมเฉพาะทางในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ

๑๐ คะแนน

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรอื่นที่นอกเหนือจากข้อ ๑) ๙ คะแนน

๓) ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ

๘ คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ๒๐ คะแนน

๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) ๓๐ คะแนน

ประเมินจากผลงานเด่น (เป็นผลงานพัฒนางานที่ผ่านมา)

๑) ประโยชน์ของผลงาน

๑๐ คะแนน

๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ

และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๑๐ คะแนน

๓) คุณภาพของผลงาน

๑๐ คะแนน

/๔. ความประพฤติ...

๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น

๑๐ คะแนน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑) หัวหน้ากลุ่มงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๒) หัวหน้างาน | ๙ คะแนน |
| ๓) รองหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน | ๘ คะแนน |
| ๔) ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใด ๆ | ๗ คะแนน |

(โดยส่งสำเนาคำสั่งโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ฯลฯ)

๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ๑๐ คะแนน

- | | |
|----------------|---------|
| ๑) การสื่อสาร | ๒ คะแนน |
| ๒) ปฏิสัมพันธ์ | ๒ คะแนน |
| ๓) เสียสละ | ๒ คะแนน |
| ๔) ภาวะผู้นำ | ๒ คะแนน |
| ๕) วิสัยทัศน์ | ๒ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานหรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ชัย สังขา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ประธานคณะกรรมการประเมินฯ

ใบสมัคร

รูปถ่าย
๑x๑.๕ นิ้ว

ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส
กลุ่มงานบัญชี โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด..... อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ
ตั้งแต่..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท
โทรศัพท์..... e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง..... ระดับชำนาญงาน (ระดับ ๕-๖) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

☐ ถูกสอบสวน..... เมื่อ.....
☐ ถูกลงโทษ..... เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช)..... สาขา.....
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....
☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส)..... สาขา.....
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....
☐ ปริญญาตรี..... สาขา.....
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....
☐ ปริญญาโท..... สาขา.....
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....
☐ ปริญญาเอก..... สาขา.....
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....

๕. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ให้ระบุผลงานเด่นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....

๖. กรณีผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนผลงานเป็นร้อยละ โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม ดำเนินการ เรื่อง “.....”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สัดส่วนร้อยละ	ลายเซ็น
๑.				
๒.				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นประมาทผู้อื่นและหากได้รับการ
พิจารณาประณามบุคคลแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

ใบสมัคร

รูปถ่าย
๑x๑.๕ นิ้ว

ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับอาวุโส

กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญงาน (ระดับ ๕-๖) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

☐ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
☐ ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช).....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส).....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
☐ ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๕. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ให้ระบุผลงานเด่นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....
.....

๖. กรณีผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนผลงานเป็นร้อยละ โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม

ดำเนินการ เรื่อง “.....”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สัดส่วนร้อยละ	ลายเซ็น
๑.				
๒.				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการประเมินบุคคล และหากได้รับการ
พิจารณาประเมินบุคคลแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....



แบบประเมินบุคคล
(กรณีการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน / ระดับอาวุโส)

ของ

ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง/ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....

ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง/ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....