



ที่ จบ ๐๐๓๓.๑/ว ๕๑๔๗

โรงพยาบาลพระปกเกล้า
๓๘ ถนนเลียบเนิน
อำเภอเมือง จบ ๒๒๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

ด้วย คณะกรรมการประเมินบุคคลา โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

ในการนี้ โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงขอประชาสัมพันธ์
ให้ผู้สนใจทราบ และหากมีข้าราชการประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
สามารถยื่นใบสมัครพร้อมแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคลา โดยผ่านผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระปกเกล้า โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของ
โรงพยาบาลพระปกเกล้าเป็นสำคัญ หรือยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดูรายละเอียด
ตามประกาศรับสมัคร และดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
-รพ.พระปกเกล้า ประชาสัมพันธ์รับสมัคร
ข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลา
-เห็นควรแจ้งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการต่อไป

พ

(นางสาวเกสร นอนทิง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

20 พ.ค. 2569

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๙๖๖๖ ต่อ ๑๖๑๙



เอกสารการรับสมัคร

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

Ch

(นายชชาติ กางกันยา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

20 พ.ค. 2569



นายสรวิศ ม่วงมิตร

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
22 พ.ค. 2569

- ทราบ ลงนัด
- เห็นควรแจ้ง
- รong ผอ.ฝ่ายการแพทย์
- รong ผอ.ด้านปฐมภูมิ
- รong ผอ.ด้าน พรส.
- รong ผอ.ฝ่ายบริหาร
- รong ผอ.ฝ่ายการพยาบาล
- รong ผอ.ด้านสุขภาพดิจิทัล
- ผช.ผอ.ด้าน.....

(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙

๑. นริณ



(นายสรวิศ ม่วงมิตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะประเมินบุคคลฯ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน/กลุ่ม
๑.	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	๒๘๐๗๘	กลุ่มงานพัสดุ
๒.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๔๑๘	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล
๓.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๕๑๐	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล
๔.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๕๗๓	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล
๕.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๖๔๑	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์ กลุ่มการพยาบาล
๖.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๖๔๓	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล
๗.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๗๐๖	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล
๘.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๗๐๙	
๙.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๗๔๘	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล
๑๐.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งจะว่าง ๑ ต.ค.๖๙)	๒๘๘๖๒	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. การยื่นเอกสารการสมัคร *

๔.๑ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ครบ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ไม่ครบ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* **หมายเหตุ :** ให้ยื่นเอกสารการสมัคร จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด) โดยผลงาน สักส่วนของผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่จะส่งประเมินบุคคล ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- ๓) ค่าโครงการงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดง สักส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

๔) ข้อเสนอ...

๔) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)

๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ

วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี <https://www.ppkhosp.go.th/home.php>)

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องส่งผลงาน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เป็นเวลาด่วนหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



เอกสารการรับสมัคร