

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

ของ

นายวรวิทย์ ผิวนางงาม

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๓๔๙ งานอาชีพป้องกันและควบคุมโรค

กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม โรงพยาบาลชุมแพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ

(ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๕๓๔๙

กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม โรงพยาบาลชุมแพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. ประสานงานภาคีเครือข่ายการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ต่างๆร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการส่งเสริมสุขภาพป้องกัน และควบคุมโรคแก่ประชาชน

๔. ประสานงานภาคีเครือข่ายด้านโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่างๆร่วมกันทั้งภาครัฐ และเอกชน

๕. ประสานงานร่วมกับเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่อำเภอชุมแพ เพื่อพัฒนางาน โรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

## ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง: การสอบสวนกรณีพบผู้ติดเชื้อ Salmonella group D จากการตรวจสุขภาพพนักงานตัดไข่ไก่ บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๗ กุมภาพันธ์ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานเฝ้าระวังอาชีวอนามัยหมายถึง การดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานข้อมูลสุขภาพ ของผู้ประกอบอาชีพ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงระหว่างข้อมูลสุขภาพรายบุคคลกับข้อมูล ปัจจัยเสี่ยงในสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้สามารถค้นพบความผิดปกติหรือโรคจากการทำงานได้ตั้งแต่ระยะ เริ่มแรกอันจะนำไปสู่การวางแผนมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม กิจกรรมสำคัญ การจัดทำ ฐานข้อมูลความเสี่ยงรายบุคคลการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงและการเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมการทำงาน การปฏิบัติงานป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพหมายถึง การดำเนินการที่มุ่งลดโอกาสการเกิดโรคหรืออุบัติเหตุ จากการดำเนินงาน โดยจัดการที่ต้นเหตุหรือปัจจัยเสี่ยงตามหลักการควบคุมทางวิศวกรรมและการบริหารจัดการ เพื่อไม่ให้เกิดการเจ็บป่วยหรือการสัมผัสสารอันตรายเกินมาตรฐานกำหนดกิจกรรมสำคัญ การประเมินสถานที่งาน ตามหลักสรีรศาสตร์ การปรับปรุงสภาพงานและการฝึกอบรมการใช้เครื่องป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) การปฏิบัติงานควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ หมายถึง การดำเนินมาตรการเพื่อจำกัดขอบเขตของผลกระทบ จากโรคหรือการสัมผัสสารอันตรายในที่ทำงาน เพื่อหยุดยั้งไม่ให้พนักงานรายอื่นได้รับอันตรายเพิ่มขึ้น และการ ดูแลพนักงานที่ได้รับผลกระทบให้กลับเข้าทำงานได้อย่างปลอดภัย กิจกรรมสำคัญการปรับเปลี่ยนหน้าที่งาน ชั่วโมงการทำงานและการติดตามประเมินผลหลังการปรับปรุงสภาพงาน

การสอบสวนโรคจากการประกอบอาชีพ หมายถึง กระบวนการศึกษาค้นหาต้นเหตุของการเจ็บป่วย หรืออุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน โดยอาศัยหลักระบาดวิทยาอาชีวอนามัยร่วมกับการตรวจวัดทางสุขศาสตร์ อุตสาหกรรม เพื่อระบุจุดบกพร่องและกำหนดแนวทางป้องกันการเกิดซ้ำกิจกรรมสำคัญการสำรวจหน้างานเชิงลึก และการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง ณ จุดเกิดเหตุ

การปฏิบัติงานระบาดวิทยาอาชีวอนามัย หมายถึง การประยุกต์ใช้หลักระบาดวิทยาเพื่อศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุกคามในที่ทำงานกับสถานะสุขภาพของคนทำงาน เพื่อใช้ในการวางแผนและกำหนด นโยบายด้านอาชีวอนามัยอย่างมีหลักฐานเชิงวิชาการกิจกรรมสำคัญการวิเคราะห์อุบัติการณ์ของโรคแยกตาม ลักษณะงาน และการประเมินประสิทธิผลของมาตรการความปลอดภัย

#### ๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

เรื่อง การสอบสวนกรณีพบผู้ติดเชื้อ Salmonella group D จากการตรวจสุขภาพพนักงานคัดไข่ไก่

บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

##### ความเป็นมา

ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ให้พนักงานคัดไข่ไก่ เข้ารับการตรวจสุขภาพเพื่อปรับตำแหน่งจากรายวันเป็นพนักงานประจำของบริษัท จำนวน ๙ คน ที่กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลชุมแพ และนัดฟังผลตรวจสุขภาพ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พบว่าผลตรวจทาง ห้องปฏิบัติการพบเชื้อ Salmonella จำนวน ๑ คน ดังนั้นจึงดำเนินการสอบสวนโรค เพื่อยืนยันการวินิจฉัยโรค อธิบายลักษณะการเกิดโรค หาปัจจัยเสี่ยงการเกิดโรค และข้อเสนอแนะการป้องกันควบคุมโรค

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยืนยันการวินิจฉัยโรค
๒. เพื่ออธิบายลักษณะการการเกิดโรค ตามบุคคล สถานที่ และเวลา
๓. เพื่อค้นหาสาเหตุและปัจจัยเสี่ยงของการเกิดโรค
๔. เพื่อหามาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมป้องกันโรค

##### วิธีการศึกษา

###### ๑. การศึกษาระบาดวิทยาเชิงพรรณนา

๑.๑ ทบทวนและรวบรวมข้อมูลผู้ที่มาตรวจสุขภาพประจำปีจากบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งที่มาใช้บริการ รักษาที่โรงพยาบาลชุมแพ รวมทั้งสัมภาษณ์ผู้ป่วยเพิ่มเติม โดยใช้แบบสอบสวนโรคอาหารเป็นพิษ

๑.๒ ค้นหาผู้ป่วยเพิ่มเติม กำหนดนิยามผู้ป่วยดังนี้

**ผู้ป่วยสงสัย** หมายถึง พนักงาน คัดไข่จากบริษัทแห่งหนึ่งในอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่นที่มีอาการถ่าย เหลว หรือถ่ายเป็นน้ำ ปวดท้อง คลื่นไส้ และอาเจียน ระหว่างวันที่ ๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

**ผู้ป่วยยืนยัน** หมายถึง ผู้ป่วยสงสัยที่มีผลการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ พบเชื้อ Salmonella

###### ๒. การศึกษาทางห้องปฏิบัติการ

เก็บตัวอย่างด้วยวิธี Rectal swab ตัวอย่างที่ส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมแพ

###### ๓. การสำรวจสิ่งแวดล้อม

รวบรวมข้อมูลทั่วไปที่บ้านที่อาศัย การสำรวจสิ่งแวดล้อมบริเวณห้องครัว และการปรุงประกอบอาหาร รวมทั้งบริษัทเอกชนที่ปฏิบัติงานคัดไข่สด

##### การวิเคราะห์ข้อมูล

โดยใช้สถิติตั้งนี้สถิติเชิงพรรณนา โดยนำเสนอเป็น จำนวน ค่าร้อยละอัตรา ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุดและ ค่าสูงสุด

##### ผลการศึกษา

###### ๑. ผลการศึกษาระบาดวิทยาเชิงพรรณนา

ทบทวนและรวบรวมข้อมูลผู้ที่มาตรวจสุขภาพของพนักงานแผนกคัดไข่ไก่บริษัทเอกชนแห่งหนึ่งเข้า รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๙ ราย เพื่อปรับตำแหน่งจากรายวันเป็นพนักงานประจำของบริษัทเอกชน โดยมี เพศหญิง ๕ ราย และเพศชาย ๔ รายอายุมากที่สุด ๔๑ ปี อายุต่ำสุด ๓๔ ปี อายุเฉลี่ย ๓๗ ปี การตรวจสุขภาพ กำหนดให้มีการตรวจ ดังนี้

- การตรวจร่างกายโดยแพทย์ Physical Examination ผลปกติ ทั้งหมด ๙ คน
- ตรวจเอกซเรย์ทรวงอก Chest X-ray ผลปกติ ทั้งหมด ๙ คน
- ตรวจหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบี เอ Anti HAV IgM ผลปกติ ทั้งหมด ๙ คน
- ตรวจหาไข่พยาธิในอุจจาระ Stool exam ผลปกติ ทั้งหมด ๙ คน
- ตรวจเพาะเชื้อ Rectal swab RSC ผลผิดปกติ ๑ ราย

พนักงานตัดไข่ไก่บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง ผลตรวจพบเชื้อ Salmonella group D จำนวน ๑ ราย เป็นเพศหญิง อายุ ๓๗ ปี ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานตัดไข่ไก่ ลักษณะงานมีการสัมผัสกับไข่ไก่ที่สดทุกวัน การแต่งกายขณะปฏิบัติงานอยู่ในชุดฟอร์มของบริษัท ระยะเวลา ๗ เดือน ทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง หยุดงาน สัปดาห์ละ ๑ วัน ประวัติการเจ็บป่วย ไม่มีอาการเจ็บป่วยหรือท้องเสียในช่วงที่ปฏิบัติงาน ประวัติการรับประทานอาหาร รับประทานอาหารปรุงสุก และแพทย์ให้การรักษาโดยให้ยา Ciprofloxacin ๑ เม็ด ตอนเช้าและเย็น หลังอาหาร ๑๔ วัน และนัดติดตามผลการรักษาตรวจซ้ำอีกครั้งไม่พบเชื้อ

## ๒. ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ

ตัวอย่างที่ส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมแพ ส่งตรวจเพาะเชื้อ Rectal swab RSC จำนวน ๙ ราย ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ ผลไม่พบเชื้อก่อโรค จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ ผลพบเชื้อ Salmonella group D จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

## ๓. ผลการศึกษาด้านสภาพแวดล้อม

บ้านผู้ป่วยอาศัยเป็นบ้านปูนชั้นเดียว ไม่มีสัตว์เลี้ยงภายในบ้านมีแสงสว่างเพียงพอ ไม่มีตึบ อากาศถ่ายเทสะดวกอาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ประชากรในหมู่บ้านส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และรับจ้างทั่วไป บุคคลในครอบครัวไม่มีลักษณะท้องเสียหรือถ่ายเหลว การปรุงประกอบอาหารจากการสัมภาษณ์ผู้ป่วยพบว่า ใช้น้ำจากประปาหมู่บ้าน น้ำดื่มช้ำจากร้านค้าในหมู่บ้าน อาหารซื้ออาหารสดจากร้านขายของชำภายในหมู่บ้าน และตามตลาดนัดในหมู่บ้าน พร้อมกับสถานที่ปรุงอาหารนั้นมีความสูงจากพื้นไม่ถึง ๖๐ เซนติเมตร เหยียงที่ใช้ในขั้นตอนการทำอาหารใช้ร่วมกันไม่ได้แยกเขียงผักและเขียงเนื้อ และในส่วนของตู้แช่เย็นก็มีเป็นบางครั้งได้นำเนื้อสดมาวางไว้ในชั้นแช่อาหารทั่วไปโดยไม่ได้นำไปแยกไว้ในชั้นแช่อาหารสด ส่วนใหญ่มักจะปรุงประกอบอาหารในช่วงตอนเย็นหลังเลิกงาน

สถานที่ปฏิบัติงานโรงงานเอกชนผลิตไข่ไก่สด อัตราการผลิต ๓๔๐,๐๐๐ - ๔๐๐,๐๐๐ ฟองต่อวัน มีอัตรากำลังพนักงานในการผลิต จำนวน ๒๑ คน โดยแบ่งเป็น พนักงานปฏิบัติงานที่อยู่ Clean area จำนวน ๑๕ คน พนักงานปฏิบัติงานที่อยู่ Unclean area จำนวน ๖ คน สภาพแวดล้อมการทำงานกระบวนการในการทำงานมีการแยกโซนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และรายละเอียดอื่นๆ ดังนี้

การปฏิบัติงานของพนักงานที่อยู่โซน Unclean area (โซนไม่สะอาด) เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. พักเที่ยง เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๘ ชั่วโมงต่อวัน หยุดงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ โดยมีขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ขั้นตอนการการแต่งกาย ๑.) สวมรองเท้าบูท ๒.) ล้างทำความสะอาดมือ ๓.) เช็ดมือด้วยกระดาษให้แห้ง ๔.) สวมหมวกนินจาคอคลุม ๕.) สวมใส่ชุดฟอร์มตามที่บริษัทกำหนด ๖.) สวมถุงมือยาง ๗.) จุ่มรองเท้าบูทผ่านน้ำยาฆ่าเชื้อ ๘.) ฟันสเปรย์แอลกอฮอล์ก่อนเข้าปฏิบัติงาน

ลักษณะการปฏิบัติงานจุดคัดแยกคุณภาพ ๑.) เก็บไข่ลำเลียงจากโซนสกปรกเข้าสู่ห้องทำความสะอาด ๒.) เข้าเครื่องปิดฝุ่น ๓.) คัดแยกไข่ที่มีลักษณะผิดปกติรูปร่างก่อนที่จะเข้าสู่โซนที่สะอาด ๔.) ไข่ไก่จะถูกลำเลียงเข้าสู่โซนสะอาด ซึ่งกระบวนการในการคัดแยกไข่ไก่นี้จะมีการติดตามกำกับโดยผ่านทางช่องทางกล้องวงจรปิด

เมื่อพนักงานหรือเลิกงานจะต้องออกจากพื้นที่ปฏิบัติงาน ต้องถอดชุดปฏิบัติงานตามขั้นตอน การล้างมือทำตามขั้นตอน โดยช่วงเวลาหยุดพัก หรือเลิกงานนั้นพนักงานจะ ออก - เข้า ทางเดียวกันพร้อมกับพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อใส่ชุดปฏิบัติงาน

ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้

๑.) พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อ ๒.) ถอดแสร้งเท้าบูทในบ่อแช่น้ำยาฆ่าเชื้อ ๓.) ถอดถุงมือยางใส่ถังขยะติดเชื้อ ๔.) ถอดชุดผ้ากันเปื้อน ๕.) นำชุดผ้ากันเปื้อน(แบบพลาสติก)ส่งเข้าโรงซักอบฆ่าเชื้อ ๖.) ล้างมือ ๗.) ออกจากห้องปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานของพนักงานที่อยู่ไลน์ Clean area (โซนพื้นที่สะอาด) เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. พักเที่ยง เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๘ ชั่วโมงต่อวัน หยุดงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ โดยมีขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ขั้นตอนการการแต่งกาย ๑.) สวมรองเท้าบูท ๒.) ล้างทำความสะอาดมือ ๓.) เช็ดมือด้วยกระดาษให้แห้ง ๔.) สวมหมวกนินจากคลุม ๕.) สวมใส่ชุดฟอร์มตามที่บริษัทกำหนด ๖.) สวมถุงมือยาง ๗.) จุ่มรองเท้าบูทผ่านน้ำยาฆ่าเชื้อ ๘.) พ่นสเปรย์แอลกอฮอล์ก่อนเข้าปฏิบัติงาน

ลักษณะการปฏิบัติงานจุดคัดแยกคุณภาพที่ ๑.) ไข่คละลำเลียงผ่านการคัดแยกไข่ลำเลียงจากโซนสกปรกเข้าสู่โซนที่สะอาด ๒.) กลับไข่ไก่ให้อยู่ในแนวนอนก่อนที่จะเข้าเครื่องปิดฝุ่น ๓.) คัดแยกไข่ที่มีลักษณะผิดปกติ รูปร่าง เช่นเปลือกไข่บาง ผิดรูปร่าง สีซีด ก่อนที่จะเข้าสู่โซนที่สะอาด ๔.) ไข่ไก่จะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการฟ่นฝอยละอองน้ำก่อนที่จะเข้าสู่โซนสะอาด ๕.) กระบวนการคัดแยกไข่ไก่ในแต่ละขนาด เบอร์ ๐ ถึง เบอร์ ๔ ๖.) จัดเรียงไข่ไก่ใส่แผงไข่ ๗.) ตีตดลาก/มัดถาด/ผาคลอบเย็บแม่ก ๘.) บรรจุกล่อง ๙.) จัดเก็บในห้องคลังสินค้า ๑๐.) ส่งมอบ ซึ่งกระบวนการในการคัดแยกไข่ไก่จะมีการติดตามกำกับโดยผ่านทางช่องทางกล้องวงจรปิด

เมื่อพนักงานจะต้องออกจากพื้นที่ปฏิบัติงาน ต้องถอดชุดปฏิบัติงานตามขั้นตอน การล้างมือทำตามขั้นตอน โดยช่วงเวลาหยุดพัก หรือเลิกงานนั้นพนักงานจะ ออก - เข้า ทางเดียวกันพร้อมกับพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อใส่ชุดปฏิบัติงานซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้ ๑.) พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อ ๒.) ถอดแซ่รองเท้าบูทในบ่อแช่น้ำยาฆ่าเชื้อ ๓.) ถอดถุงมือยางใส่ถังขยะติดเชื้อ ๔.) ถอดชุดผ้ากันเปื้อนและหมวกคลุมผม ๕.) ล้างมือ ๖.) ออกจากห้องปฏิบัติงาน

พนักงานผู้ที่ตรวจติดเชื้อ Salmonella group D จากการตรวจสุขภาพพนักงานคัดไข่ไก่ เป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ไลน์ Unclean area (โซนไม่สะอาด) เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. พักเที่ยง เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๘ ชั่วโมงต่อวัน หยุดงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ ลักษณะการปฏิบัติงานจุดคัดแยกคุณภาพเก็บไข่ลำเลียงจากโซนสกปรกเข้าสู่ห้องทำความสะอาด เข้าเครื่องปิดฝุ่น คัดแยกไข่ที่มีลักษณะผิดปกติรูปร่างก่อนที่จะเข้าสู่โซนที่สะอาด ถูกลำเลียงไข่ไก่เข้าสู่โซนสะอาด การปฏิบัติงานมีโอกาสสัมผัสฝุ่นมูลไก่ที่ฟุ้งกระจายออกมาจากเครื่องปิดฝุ่นได้ โดยการปฏิบัติงานได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนของบริษัททั้งขั้นตอนการเข้าและขั้นตอนการออก

พฤติกรรมส่วนบุคคลช่วงเวลาพัก มีบางครั้งที่ได้รับในการพักรับประทานอาหาร ในการล้างมือล้างด้วยน้ำเปล่าและมีการเช็ดมือด้วยเลื่อหรือกางเกงที่ใส่ปฏิบัติงาน โดยที่เป็นชุดที่ใส่ด้านในสุดก่อนที่จะสวมเครื่องแต่งกายตามแบบปฏิบัติงานข้างนอกทับอีกครั้ง

### มาตรการควบคุมและป้องกัน

๑. แพทย์ให้การรักษานักงานที่ตรวจพบเชื้อ Salmonella group D โดยให้ยา Ciprofloxacin ๑ เม็ด เข้าและเย็น หลังอาหาร ให้รับประทานติดต่อกัน ๑๔ วัน และนัดซ้ำอีกครั้งไม่พบเชื้อ

๒. ให้สุขศึกษาเกี่ยวกับสุขาภิบาลอาหารและการล้างมือ ก่อนรับประทานอาหาร และเน้นกินร้อนช้อนกลาง

๓. ให้เจ้าหน้าที่บริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และ อสม. ในพื้นที่เฝ้าระวัง พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ที่มีอาการถ่ายเหลว และปวดท้อง แจ้งประสานงานมายังโรงพยาบาลชุมแพหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ใกล้บ้านเพื่อการรวบรวมข้อมูล

๔. ให้ความรู้และระวังการปนเปื้อนระหว่างอาหารที่ปรุงสุก แล้วและอาหารที่ดิบ โดยอาหารที่ยังไม่ผ่านการปรุงให้สุกต้องเก็บ ไว้แยกต่างหากจากอาหารที่ปรุงสุกแล้ว และแยกออกจากอาหารที่ พร้อมบริโภคมือ เชียง โตะมีด และอุปกรณ์เครื่องใช้ในการ ประกอบอาหาร ควรล้างหลังจากใช้ร่วมกับอาหารที่ยังไม่ผ่านการ ปรุง ล้างมือทุกครั้งก่อนประกอบอาหาร และระหว่างสัมผัสอาหาร ต่างชนิดกัน ผู้ป่วยที่ติดเชื้อ Salmonella ไม่ควรเป็นผู้เตรียมอาหาร หรือน้ำ จนกว่าจะตรวจไม่พบเชื้อแล้ว

๕. สื่อสารความเสี่ยงเรื่องโรคอาหารเป็นพิษ เฝ้าระวังโรคต่อเนื่อง หากพบสิ่งผิดปกติให้หน่วยงาน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องรับแจ้งมายังทางโรงพยาบาลชุมแพ

๖. ค้นหาผู้ป่วยเพิ่มเติมในสถานที่ทำงานตามนิยามที่กำหนด

## สรุปและอภิปรายผล

พบผู้ติดเชื้อ Salmonella group D จากการตรวจสุขภาพพนักงานคัดไข่ไก่ ๑ ราย เพศหญิง อายุ ๓๗ ปี จาก ๙ คนที่เข้ารับการตรวจ ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการแสดงให้เห็นว่ามีการติดเชื้อในผู้ป่วย ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

สภาพแวดล้อมที่ทำงานมีการทำงานใน Clean area และ Unclean area โดยมีการปฏิบัติตามมาตรการสุขาภิบาล แต่ยังมีข้อบกพร่อง เช่น การทำความสะอาดมือไม่เป็นที่ไปตามมาตรฐาน

สาเหตุที่อาจทำให้เกิดการติดเชื้อ Salmonella อาจมาจากการปนเปื้อนระหว่างอาหารที่ปรุงสุกแล้ว และอาหารดิบ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์พบว่าอาจเกิดจากการใช้เขียงและอุปกรณ์ร่วมกัน โดยไม่แยกกัน

ควรให้มีการจัดทำสุขศึกษาเกี่ยวกับสุขาภิบาลอาหารและการล้างมือจัดให้มีการเฝ้าระวังจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เพื่อดูแลผู้มีโอกาสการสื่อสารความเสี่ยงเกี่ยวกับโรคอาหารเป็นพิษและการป้องกันการแพร่กระจาย

การสอบสวนพบผู้ติดเชื้อ Salmonella group D ในกลุ่มพนักงานคัดไข่ไก่ สถานการณ์นี้ชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรการสุขาภิบาลอย่างเคร่งครัด รวมถึงการสื่อสารความเสี่ยงและการให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการป้องกันการติดเชื้อ นอกจากนี้ ควรมีการตรวจสอบและพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดโรคอาหารเป็นพิษในอนาคต

## ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๕.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ จำนวนผู้ติดเชื้อที่ลดลง จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ หรืออัตราการติดเชื้อที่ลดลงหลังการดำเนินการเปรียบเทียบผลก่อนและหลังดำเนินการ คือ การลดอัตราการติดเชื้อ Salmonella ต่ำกว่าร้อยละ ๑๑.๑๑ ในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ มีการปรับปรุงกระบวนการ การพัฒนาวิธีการทำงานและการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับสุขาภิบาลอาหารและการล้างมือ การรับรู้และความเข้าใจ การเพิ่มความตระหนักรู้เกี่ยวกับสุขอนามัย ในกลุ่มพนักงานและชุมชน ผ่านการจัดกิจกรรมหรือการให้ข้อมูล

## ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

การนำไปใช้ประโยชน์ ข้อมูลจากการสอบสวนช่วยให้สามารถวางแผนและพัฒนามาตรการป้องกันโรคในสถานที่ทำงานและชุมชนได้ รวมถึงการฝึกอบรม สร้างโปรแกรมการฝึกอบรมเกี่ยวกับสุขาภิบาลอาหารและการล้างมือสำหรับพนักงานและชุมชน การสร้างระบบการเฝ้าระวังและรายงานอาการโรคที่มีประสิทธิภาพ เพื่อความรวดเร็วในการตอบสนอง

ผลกระทบสุขภาพของพนักงานลดอัตราการติดเชื้อในพนักงานและเพิ่มความมั่นใจในความปลอดภัยด้านสุขภาพที่ทำงาน

## ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

ความยุ่งยากการรวบรวมข้อมูล การเก็บข้อมูลจากพนักงานและการสัมภาษณ์อาจใช้เวลานานและต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายฝ่าย การประสานงานระหว่างหน่วยงาน การทำงานร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุข และองค์กรต่างๆ อาจมีความท้าทายในการสื่อสารและการกำหนดบทบาทที่ชัดเจน

ความซับซ้อน การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสอบสวนต้องการความรู้และทักษะเฉพาะด้าน การประเมินปัจจัยเสี่ยง การระบุและประเมินปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการติดเชื้ออาจมีความยุ่งยาก เนื่องจากอาจมีหลายปัจจัยที่ส่งผลกระทบพร้อมกัน การพัฒนามาตรการป้องกันการออกแบบมาตรการป้องกันที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพต้องพิจารณาหลายด้าน เช่น สภาพแวดล้อมการทำงาน พฤติกรรมของพนักงาน และทรัพยากรที่มีอยู่

## ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

การเข้าถึงข้อมูลที่เป็นสำหรัการสอบสวนอาจไม่ครบถ้วน ด้วยความเร่งรีบของพนักงานที่จะให้ข้อมูล เพราะการปฏิบัติงานมีการแบ่งหน้าที่ทำกับเครื่องจักรเป็นเครื่องอัตโนมัติ ต้องเฝ้าตลอดเวลาไม่สามารถออกจากหน้างานต้องเก็บช่วงพักของพนักงาน จึงมีความเร่งรีบ

## ๙. ข้อเสนอแนะ

- ๙.๑ ควรส่งเสริมสุขวิทยาส่วนบุคคล มาตรการควบคุมป้องกันโรค  
 ๙.๒ เน้นให้รับพฤติกรรมส่วนบุคคล และสร้างความตระหนักให้พนักงานปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติ  
 ๙.๓ อบรมการปฏิบัติตัวในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดโรค

## ๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

นำเสนอสัมมนาวิชาการระดับชาติ เขตสุขภาพที่ ๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘  
<https://drive.google.com/file/d/๑gOWCGVfODEJj๒ZqVuzY๔LDflqFcXCTS๒/view>



## ๑๑. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน

นายวรุฒิ ผิวนางงาม สัดส่วนของผลงาน ๑๐๐%

## ๑๒. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นายวรุฒิ ผิวนางงาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(วันที่) ๒๕ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๘

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายวรุฒิ ผิวนางงาม	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... *ศน ๙* .....  
 (นางสาวนัฐราญ์ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา)  
 (ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 (วันที่) *๒๕ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๙*

(ลงชื่อ) ..... *ณัฐพล กฤษณา* .....  
 (นายณัฐพล กฤษณา)  
 (ตำแหน่ง) นายแพทย์ชำนาญการ  
 (วันที่) *๒๕ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๙*

(ลงชื่อ) ..... *ณิธิ* .....  
 (นายพงษ์ศักดิ์ จันทรงาม)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ  
 (วันที่) *๒๕ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๙*

(ลงชื่อ) ..... *๕* .....  
 (นายธนิตย์ สังคมกำแพง)  
 (...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จฯ)  
 ตำแหน่ง  
 (วันที่) *๑๘ / มีนาคม / ๒๕๖๙*

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ  
 เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

**แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับชำนาญการ)**

**๑. เรื่อง** การพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพในสถานประกอบการ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

**๒. หลักการและเหตุผล**

ประเทศไทยเป็นประเทศกำลังพัฒนา มีความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็ว มีการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การประมง การเกษตรและเทคโนโลยี จากข้อมูลสถิติ GDP ไตรมาส๓/๒๕๖๕ ไทย มีประชากรวัยแรงงานจำนวน ๕๘.๖๖ ล้านคน อยู่ในระบบแรงงานจำนวน ๔๐.๐๙ ล้านคน (ร้อยละ ๖๘.๓๔)อยู่นอกระบบแรงงาน ๑๘.๕๗ ล้านคน (ร้อยละ ๓๑.๖๖) โดยกลุ่มในระบบแรงงาน มีงานทำ ๓๙.๕๗ ล้านคน (ร้อยละ ๙๘.๗๐) และผู้ว่างงาน ๐.๔๙ ล้านคน (ร้อยละ ๑.๒๓) ซึ่งกระจายตามภูมิภาคต่างๆ ของประเทศไทย และจังหวัดขอนแก่นเป็นอีกหนึ่งพื้นที่ที่มีสถานประกอบการหลากหลายขนาด ทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก เช่น โรงงานอุตสาหกรรม สถานบันเทิง ห้างสรรพสินค้า โรงโม่หิน ร้านอาหาร อุโมงค์มรดก ฟาร์มปศุสัตว์ สถานความงาม และห้างร้านต่าง ๆ ทำให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่มากขึ้น จากผลสำรวจจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลชุมแพ จำนวน ๑๘.๕๑๕ คน สำหรับปัญหาด้านสุขภาพ และความปลอดภัยของแรงงาน คือสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ คือ ฝุ่น คิวน์ กลิ่น แสงสว่างไม่เพียงพอ พิษจากสารเคมี อุบัติเหตุจากการทำงาน และที่สำคัญเมื่อมีการเจ็บป่วยจากการทำงาน คือ การไม่สามารถเข้าถึงการบริการด้านอาชีวอนามัยหรือบริการสาธารณสุขที่เหมาะสมกับสภาพการเจ็บป่วยสำหรับประเทศไทย แม้จะมีพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ออกมาบังคับใช้ โดยเฉพาะระบบการเฝ้าระวัง (Surveillance System) ที่มักเป็นการรายงานข้อมูลเชิงรับ (Passive Surveillance) มากกว่าเชิงรุก ทำให้ไม่สามารถตรวจพบปัญหาได้ทันทั่วทั้งก่อนที่อาการจะรุนแรง

อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ถือเป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน มีสถานประกอบการหลากหลายประเภท ตั้งแต่โรงงานแปรรูปเกษตรไปจนถึงอุตสาหกรรม การผลิตขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs) จากการสำรวจเบื้องต้นพบว่า แรงงานในพื้นที่ยังมีการสัมผัสสารเคมี ฝุ่นละออง และสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมในการทำงาน แต่อย่างไรก็ตาม ระบบการเฝ้าระวังโรคในปัจจุบันยังไม่มีรูปแบบที่ชัดเจน และเหมาะสมกับบริบทเฉพาะของอำเภอชุมแพ สถานการณ์ปัญหาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ของแรงงาน มีความแตกต่างกันตามรูปแบบของการทำงาน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน ตลอดจนการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ ประกอบกับแรงงานยังขาดความรู้ ความตระหนัก ในการป้องกัน การเข้าถึงข้อมูลความรู้เรื่องดังกล่าว

ด้วยเหตุนี้ จึงสนใจที่จะพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพในสถานประกอบการ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่นขึ้น เพื่อสร้างกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการ แรงงาน และหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ อันจะนำไปสู่การป้องกันและควบคุมโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเป็นต้นแบบให้กับพื้นที่อื่นๆที่มีบริบทใกล้เคียงกันต่อไป

### ๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

ในปัจจุบันอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ได้เติบโตขึ้นเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจที่สำคัญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ด้วยความหลากหลายของสถานประกอบการทั้งขนาดใหญ่และขนาดเล็ก จึงทำให้มีการจ้างงานในพื้นที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ตามมาพร้อมกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจนี้คือความเสี่ยงด้านสุขภาพของแรงงานที่ยังไม่ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ ไม่ว่าจะเป็นการสัมผัสฝุ่น สารเคมี หรือสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตราย แม้กฎหมายที่เกี่ยวข้องจะมีผลบังคับใช้แล้ว แต่การนำไปปฏิบัติจริงในระดับพื้นที่ยังมีข้อจำกัดอยู่มาก โดยเฉพาะระบบการเฝ้าระวังที่ยังคงตั้งรับมากกว่าออกค้นหา ส่งผลให้แรงงานจำนวนไม่น้อยเข้าถึงการดูแลสุขภาพได้ช้าหรือไม่ได้รับการดูแลเลย ดังนั้นการพัฒนาารูปแบบการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพที่เชื่อมโยงทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน จึงไม่เพียงแต่เป็นความจำเป็นเฉพาะพื้นที่ แต่ยังเป็นก้าวสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในระยะยาวด้วย

#### ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นข้อจำกัด

๓.๑ ข้อจำกัดด้านการเข้าถึงข้อมูล นโยบายความเป็นส่วนตัวของสถานประกอบการ โรงงานบางแห่งอาจกังวลเรื่องภาพลักษณ์หรือข้อกฎหมาย ทำให้ไม่สะดวกใจที่จะเปิดเผยข้อมูลสุขภาพเชิงลึกของพนักงานหรือไม่อนุญาตให้เข้าไปเก็บตัวอย่างสิ่งแวดล้อมในจุดที่สำคัญ

๓.๒ ข้อจำกัดด้านความร่วมมือ ภาระงาน ทั้งผู้ประกอบการ และพนักงานอาจมีเวลาจำกัดด้วยการทำงานต้องแข่งขันกับเวลา

### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ได้รูปแบบการเฝ้าระวังโรคที่มีความจำเพาะต่อบริบทของอำเภอชุมแพ

๔.๒ สถานประกอบการมีระบบการจัดการความปลอดภัยที่เป็นระบบมากขึ้น

๔.๓ ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและเพิ่มคุณภาพชีวิตของแรงงาน

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงผลผลิต รูปแบบการเฝ้าระวังได้ "คู่มือ" หรือ "แนวทางการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพ" ที่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญและเหมาะสมกับบริบทพื้นที่อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ รูปแบบ

๕.๒ การมีส่วนร่วมร้อยละ ๘๐ ของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายในอำเภอชุมแพ เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนารูปแบบและนำไปทดลองใช้

๕.๓ ความพึงพอใจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) มีความพึงพอใจต่อรูปแบบการเฝ้าระวังที่พัฒนาขึ้นในระดับ "ดี" ขึ้นไป

(ลงชื่อ).....

(นายวรวิทย์ ผิวนางงาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(วันที่) ๒๕ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๕

ผู้ขอประเมิน



## ๒. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- (  ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  
 ( ) ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  
 (ระบุเหตุผล) .....

(ลงชื่อ) ..... 5  
 (นายธนิตย์ สังคมกำแหง)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ  
 (วันที่) ๑๕ / มิถุนายน / ๒๕๖๕

## ๓. ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

- (  ) ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐  
 ( ) ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐  
 (ระบุเหตุผล) .....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) ..... ๑๐-๗๖  
 (นายประจวบ รักแพทย์)  
 ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน  
 (วันที่) ๑๐ / มิถุนายน / ๒๕๖๕