



สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
สำนักงาน :- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เลขที่ 2 ถนนวังหลัง แขวงศิริราช เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700
โทร. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783

**THE SIRIRAJ NURSES ALUMNI ASSOCIATION UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF
HER ROYAL HIGHNESS THE PRINCESS MOTHER**

ADDRESS :- Faculty of Nursing, Mahidol University, 2 Wanglung Road, Bangkok Noi Bangkok 10700, Thailand.
Tel. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783 E-mail : nsalumni@mahidol.ac.th

ที่ ศกพศ ๑๗/๒๕๖๗

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เลขที่	๗๗๖๗	W
วันที่	๒๗ ส.ค. ๖๗	
เวลา	๑๓.๐๖ น.	

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อขอรับรางวัล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ /
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักอนามัย /
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การรับสมัครเพื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

๒. แบบ สพศ.๑ , สพศ.๑/๑ , สพศ.๒ , สพศ.๓ และ สพศ.๔

ด้วยสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ มีนโยบายสนับสนุนศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ที่มีความขยันขันแข็ง มีความคิดริเริ่ม ตั้งใจปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชน และสังคม เพื่อเชิดชูเกียรติเป็น " ศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ "

ในการนี้ จึงขอความกรุณาให้ท่านพิจารณาเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การรับสมัครที่ได้แนบมานี้ สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร สพศ.๑ - สพศ.๔ ได้ที่ www.ns.mahidol.ac.th ส่งเอกสาร จำนวน ๖ ชุด ไปยังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พทกต สิมทนต์

(นางพวงทอง ตันวงษ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา

.....
.....
.....
.....
.....

- ☐ ทราบ ☐ ลงนัด

-เห็นควรแจ้ง

- ☐ รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์
☐ รอง ผอ.ด้านปฐมภูมิ
☐ รอง ผอ.ด้าน พรศ.
☒ รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
☐ รอง ผอ.ฝ่ายการพยาบาล
☐ รอง ผอ.ด้านสุขภาพจิตจิต
☐ ผช.ผอ.ด้าน.....

.....
.....
(นายอาทิตย์ สืบพานิช)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗

ก. ทรัพย์ากรมดล

✓
(นางอรอนงค์ ปัญเศษ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๒๘ ส.ค. ๒๕๖๗



เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กำหนดให้มีการสรรหาศิษย์เก่าดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ หลักการและวิธีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

๑. ยกย่อง และให้เกียรติแก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่น
๒. สนับสนุน และเป็นกำลังใจให้แก่ศิษย์เก่าที่อุทิศตน ในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๓. ส่งเสริม และพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลในด้านการพัฒนาการพยาบาล การศึกษาและการวิจัยให้ก้าวหน้าและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๔. เผยแพร่ชื่อเสียง ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ให้เป็นที่ประจักษ์ในวงการวิชาชีพการพยาบาลและสังคมทั่วไป ทั้งในระดับประเทศและ/หรือนานาชาติ

ประเภทรางวัล

ประกอบด้วย ๕ สาขา มี ๘ รางวัล ดังนี้

๑. สาขาเกียรติคุณ
๒. สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. สาขาการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๒ อาจารย์พยาบาล
๔. สาขาการบริการพยาบาล
 - ๔.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๒ ผู้บริหารการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
 - ๔.๓ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
๕. สาขาการวิจัยทางการพยาบาล

เกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ เป็นสมาชิกสามัญมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๑.๒ ไม่เคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นในสาขาที่ขออย่างน้อย ๓ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษ สั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- ๑.๔ ไม่เป็นกรรมการอำนวยการ หรือกรรมการสหวิชาชีพเก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ในปีนั้น
- ๑.๕ มีการพัฒนาตนเอง และมีความมุ่งมั่น อุทิศตนในการทำงานให้สำเร็จอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๖ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ และ/หรือ องค์กรวิชาชีพ
- ๑.๗ มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละสาขาเป็นเอกสารแนบ

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล

- ๒.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม มีเจตคติและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๒.๒ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๓ มีความเป็นผู้นำ มีความมุ่งมั่น พัฒนาตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ อุทิศตนในการทำงานให้สำเร็จอย่างต่อเนื่องและมุ่งประโยชน์เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๕ มีผลงานโดดเด่น อันเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม เป็นที่ประจักษ์โดยทั่วกัน
- ๒.๖ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทีมสุขภาพและ/หรืออื่นๆเป็นอย่างดี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสาขา : มีผลงานประกอบการพิจารณาในแต่ละสาขา ดังนี้

๓.๑ สาขาเกียรติคุณ

- ๑) มีวิสัยทัศน์ มุ่งพัฒนาเชิงระบบ บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล
- ๒) มีบทบาทโดดเด่นในการพัฒนาวิชาชีพให้เป็นที่ประจักษ์ของสังคม ขับเคลื่อนองค์กรวิชาชีพ ผลักดันนโยบาย/แนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมในวงกว้าง
- ๓) มีผลงานทางวิชาการ และผลงานทางวิชาชีพที่อำนวยการประโยชน์ทางการศึกษาหรือการพยาบาล โดยผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับสถาบัน ระดับวิชาชีพ ระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ สร้างความสัมพันธ์และประสานงานกับเครือข่ายและหรือชุมชน
- ๕) เป็นผู้ทรงเกียรติ ทรงคุณธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง อันสมควรได้รับการยกย่อง

๓.๒ สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

- ๑) มีบทบาทโดดเด่นในการพัฒนาวิชาชีพให้เป็นที่ประจักษ์ของสังคมในวงกว้าง
- ๒) มีจิตอาสาช่วยงานด้านการรักษาพยาบาลและ/หรืองานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันรักษาฟื้นฟูสุขภาพในระดับหน่วยงาน องค์กรวิชาชีพ ระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ

โดยไม่รับค่าตอบแทน

๓) เป็นกรรมการและ/หรือสมาชิกที่ให้ความร่วมมือกับสมาคมฯ อย่างต่อเนื่อง(10 ปีขึ้นไป)

๔) เป็นกรรมการและ/หรือสมาชิกที่ให้ความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพและหรือองค์กรการกุศลอื่นๆ

๕) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

๓.๓ สาขาการศึกษาพยาบาล : ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล

๑) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ มีความเป็นสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย

๒) จัดทำแผนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่ครอบคลุม สอดคล้องกับพันธกิจของ

สถาบันอุดมศึกษาและนำแผนสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ

๓) จัดระบบพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอนและการประเมินทางการศึกษาได้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมอย่างต่อเนื่อง

๔) จัดระบบควบคุม กำกับ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ในระบบการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชาและองค์กรภายนอก

๕) พัฒนา ปรับปรุง ระบบประกันคุณภาพการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๖) ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาและการบริหารการศึกษาที่ทันสมัย มีคุณภาพ ในระดับสากล

๓.๔ สาขาการศึกษาพยาบาล : อาจารย์พยาบาล

๑) ริเริ่ม/พัฒนาระบบ/รูปแบบการเรียน การสอนเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและส่งเสริมให้ผู้เรียนใช้วิธีการศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ แก้ไขปัญหา และแสวงหาคำตอบด้วยตนเอง

๒) พัฒนาระบบวัดและประเมินทางการศึกษาที่สามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุง

ระบบการเรียนการสอนอย่างบูรณาการและสามารถพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนได้

๓) ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความเป็นผู้นำทางการพยาบาล ให้สามารถประสานการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างอย่างบูรณาการ มีความสุข รับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและวิชาชีพ

๔) สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ผลิตสื่อการเรียน การสอนให้ทันสมัย เหมาะสมกับธรรมชาติของผู้เรียน และตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาขององค์กร

๕) มีผลงานด้านวิจัย เกี่ยวกับการเรียน การสอน / หรือทางคลินิกและบทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล

๓.๕ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้บริหารการพยาบาล

๑) มีวิสัยทัศน์ วางแผน กำหนดเป้าหมายการทำงานในหน่วยงาน และ/หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ รวมถึงการวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเหมาะสม

๒) สร้าง/พัฒนาระบบบริหารการพยาบาลที่รับผิดชอบ มีระบบนิเทศ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพการบริการพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) จัดระบบประเมินผลลัพธ์และคุณภาพงานที่ตอบสนองต่อนโยบายขององค์กรให้เป็นไปตามแผนและยึดหยุ่นตามสถานการณ์ปัจจุบัน

- ๔) สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพและขยายผลสู่หน่วยงานอื่น เป็นที่ประจักษ์แก่
ทิมสหสาขาวิชาชีพ
- ๕) ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่สร้างสรรค์ผลงานและ
ส่งเสริมให้มีการขยายผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (best practice) ทั้งภายในและภายนอก
หน่วยงาน/องค์กร
- ๖) มีทักษะรอบด้านของบุคคล (non-technical skills) ได้แก่ กระบวนการคิด การสื่อสาร
และทักษะทางสังคมที่ใช้ร่วมกับทักษะทางคลินิก (technical skills) ที่สามารถนิเทศ
กำกับ ติดตามการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและประโยชน์สูงสุดแก่
บุคลากรและผู้ใช้บริการ

๓.๖ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้ปฏิบัติการพยาบาล

- ๑) พัฒนาระบบบริการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ
- ๒) สร้าง/จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพงาน/นวัตกรรมและหรืองานวิจัยที่สามารถนำมา
ประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการพัฒนาคุณภาพ นวัตกรรม หรืองานวิจัย เพื่อขยายผล
การปฏิบัติที่ดี/เป็นเลิศสู่ภายนอกหน่วยงาน/องค์กร เพื่อประโยชน์ต่อการดูแลสุขภาพ
ผู้รับบริการ/ประชาชนอย่างองค์รวม
- ๔) มีทักษะรอบด้านของบุคคล (non-technical skills) ได้แก่ กระบวนการคิด การสื่อสาร
และทักษะทางสังคมที่ใช้ร่วมกับทักษะทางคลินิก (technical skills) เพื่อให้เกิดความ
ปลอดภัยแก่บุคลากรในทีมและผู้ใช้บริการ

๓.๗ สาขาการวิจัยทางการพยาบาล

- ๑) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง
- ๒) มีผลงานวิจัยที่ให้ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการ
พัฒนาวิชาชีพ สังคม และประเทศ
- ๓) มีเอกสารรับรอง จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (IRB) และมีเอกสารรับรอง
สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน
- ๔) ผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการในประเทศที่มี Peer Review หรือ
ที่มี Impact Factor โดยเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ
- ๕) ผลงานวิจัยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ/นานาชาติ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อขอรับรางวัล ได้แก่

๑. หัวหน้าสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่
๒. ผู้ร่วมงานในสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่เสนอชื่อ และมีผู้ให้คำรับรองอีก ๒ คน
๓. คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล
สาขาเกียรติคุณ และ สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ
๓. สพศ.๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือ
สพศ.๑/๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ร่วมงาน
๔. สพศ.๒ ประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น
และติดรูปถ่าย ๑ รูป
๕. สพศ.๓ แบบฟอร์มการเสนอผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาล
ศิริราชดีเด่น ตามสาขาที่ได้รับการเสนอแต่ละสาขา

หมายเหตุ :

ส่งเอกสารข้อ ๓ - ๕ จำนวน ๖ ชุด ไปยังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
(พ้นจากวันที่กำหนดส่ง สมาคมฯขอปีได้รับเอกสารทุกกรณี)

รางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี จะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ
เชิดชูเกียรติ ในงานชุมนุมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช และลงประกาศเกียรติคุณในหนังสือลานพิกุลประจำปี ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ผลงานดีเด่นที่ส่งเข้ารับการพิจารณา ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี เป็นประโยชน์
ต่อประชาชนวงการวิชาชีพ สังคม มีการเผยแพร่ใน และ/หรือนอกหน่วยงาน ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

การพิจารณาตัดสินและประกาศผล

คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น จะดำเนินการกลั่นกรองผลงานและพิจารณา
คัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น เหมาะสมเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี เพื่อนำชื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
กรรมการอำนวยการของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯพิจารณาและประกาศชื่อผู้ได้รับรางวัล ณ ที่ทำการ
สมาคมฯ ให้ถือเป็นที่สุด

การประกาศผล

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ แจ้งผลการพิจารณาแก่สถาบัน องค์การ หรือหน่วยงาน และสำเนา
แจ้ง ผู้ที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง

นพทศ อิ่มทอง

(นางพวงทอง ดันวงษ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี



ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าหน่วยงาน

~~~~~

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

..... โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ .....ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่  
ส่งมาด้วย

ลงชื่อ.....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....



ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ร่วมงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ .....ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่  
ส่งมาด้วย

ลงชื่อ.....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

ผู้รับรองคนที่ ๑ ลงชื่อ .....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

ผู้รับรองคนที่ ๒ ลงชื่อ .....

( ..... )

ตำแหน่ง .....



ประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สาขา ..... ประจำปี .....

ติดรูปถ่าย

๑. ชื่อ - นามสกุล ..... นามสกุลเดิม .....

๒. เชื้อชาติ ..... สัญชาติ ..... ศาสนา .....

๓. วัน - เดือน - ปีเกิด ..... อายุ ..... ปี

๔. ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก.....

.....

สถานที่ทำงาน ..... ตำแหน่ง .....

โทรศัพท์ บ้าน ..... ที่ทำงาน ..... มือถือ .....

โทรสาร ..... E-mail.....

๕. ประวัติการศึกษา (อดีต - ปัจจุบัน)

๖. ประวัติการปฏิบัติงาน (อดีต - ปัจจุบัน)

๗. เกียรติประวัติ หรือ รางวัลที่เคยได้รับ

๘. ความสามารถพิเศษ

๙. การทำงานในองค์กรวิชาชีพ หรือ องค์กรการกุศล สาธารณะอื่นๆ

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบัน (พอสังเขป)

๑๑. สำเนาบัตรสมาชิกศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

๑๒. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๑๓. สำเนาบัตรประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

( ..... )

เจ้าของประวัติ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



แบบฟอร์มสรุปผลงานเพื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น  
สาขา ..... ประจำปี .....

ผลงาน

- ☐ โครงการ จำนวน ..... โครงการ  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น  
    ○ ในหน่วยงาน   ○ นอกหน่วยงาน ระบุ.....   ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ เอกสารประกอบการสอน จำนวน ..... เรื่อง
- ☐ แผนการสอน จำนวน ..... เรื่อง
- ☐ งานวิจัย จำนวน ..... ชิ้น  
การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ  
    ○ ระดับชาติ      ○ ระดับนานาชาติ      ○ ยังไม่ได้ตีพิมพ์
- ☐ นวัตกรรม จำนวน ..... ชิ้น  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น  
    ○ ในหน่วยงาน   ○ นอกหน่วยงาน ระบุ.....   ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ งานอื่น (ถ้ามี) จำนวน .....เรื่อง  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น  
    ○ ในหน่วยงาน   ○ นอกหน่วยงาน ระบุ.....   ○ ยังไม่ได้เผยแพร่

หมายเหตุ :-

๑. ถ้าผลงานเป็นคณะ โปรดระบุสัดส่วนของการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ  
โดยมีผู้ร่วมงานลงชื่อรับรอง
๒. เอกสารขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช จำนวน ๖ ชุด

**สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช**  
**ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี**  
**แบบประเมิน คุณลักษณะของผู้เข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น**  
**โดยหัวหน้าหน่วยงาน / ผู้ร่วมงานที่เสนอชื่อ**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาคุณลักษณะของผู้ที่ท่านประเมิน แล้วทำเครื่องหมาย ถูก ( ✓ ) ลงในช่องคุณสมบัติในแต่ละข้อความต่อไปนี้

| ข้อความ                                                                                                                              | น้ำหนัก | คุณสมบัติส่วนตัว |       |           |         |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|-------|-----------|---------|-------|
|                                                                                                                                      |         | ดีที่สุด         | ดีมาก | ดีปานกลาง | ดีพอใช้ | พอใช้ |
| <b>๑. คุณธรรมส่วนบุคคล</b>                                                                                                           |         |                  |       |           |         |       |
| ๑.๑ มีคุณธรรมพื้นฐานของเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน และใจกว้าง                                                                           | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๑.๒ รับผิดชอบในงาน พากเพียร มีวินัย มีน้ำใจช่วยเหลือ                                                                                 | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๑.๓ ซื่อสัตย์ ยุติธรรม ตรงต่อเวลา                                                                                                    | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๑.๔ เคารพในสิทธิผู้อื่น                                                                                                              | ๕       |                  |       |           |         |       |
| <b>๒. มนุษยสัมพันธ์</b>                                                                                                              |         |                  |       |           |         |       |
| ๒.๑ เป็นผู้รู้กาลเทศะ วางตัวในสังคมได้อย่างเหมาะสม                                                                                   | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๒.๒ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ให้เกียรติ ยกย่องผู้อื่นอย่างสมอบดินเสมอปลาย                                                            | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๒.๓ สนับสนุนงานของผู้อื่น                                                                                                            | ๕       |                  |       |           |         |       |
| <b>๓. ความคิดริเริ่ม</b>                                                                                                             |         |                  |       |           |         |       |
| ๓.๑ สามารถค้นหาวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมมาปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน ผู้รับบริการและวิชาชีพ            | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๓.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลงานดีเด่นจนถือเป็นตัวอย่างที่ดี                                                                          | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๓.๓ มีความสามารถเป็นที่ประทับใจและยอมรับจากผู้ร่วมงานทุกระดับและผู้รับบริการ                                                         | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๓.๔ เป็นผู้รอบรู้ มีความสามารถสูงในหน้าที่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและเหมาะสม                                                            | ๕       |                  |       |           |         |       |
| <b>๔. ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสังคม มากกว่าผลประโยชน์แห่งตน</b>                                                                     |         |                  |       |           |         |       |
| ๔.๑ ปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบ                                                                                                        | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๔.๒ มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและผู้ร่วมงาน                                                                              | ๕       |                  |       |           |         |       |
| <b>๕. พัฒนาตนเองให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องทั้งด้านสติปัญญาและคุณธรรม</b>                                                               | ๕       |                  |       |           |         |       |
| <b>๖. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ เป็นสมาชิกที่ดี ร่วมทำงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรวิชาชีพ และเผยแพร่เกียรติคุณของวิชาชีพ และสถาบัน</b> |         |                  |       |           |         |       |
| ๖.๑ มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่สมาคมฯ และองค์กรวิชาชีพ                                                                           | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๖.๒ ประกอบวิชาชีพไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ และศีลธรรมอันดีงาม                                                                               | ๕       |                  |       |           |         |       |
| ๖.๓ เผยแพร่เกียรติคุณของวิชาชีพและสถาบัน                                                                                             | ๕       |                  |       |           |         |       |
| <b>๗. ประวัติการณ์การงานและส่วนตัว ความสำเร็จในการประกอบวิชาชีพ/ด้านธุรกิจ และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม</b>                          | ๑๕      |                  |       |           |         |       |
| <b>รวม</b>                                                                                                                           |         |                  |       |           |         |       |

ชื่อ นามสกุล ของผู้ประเมิน.....  
 ตำแหน่ง.....  
 สถานที่ปฏิบัติงาน..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ .....

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ.....

ระยะเวลาที่รู้จักผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

วัน/เดือน/ปี/ที่ประเมิน.....

โทรศัพท์.....

โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....

E-mail .....