



ที่ กส ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/ว ๕๖๕๗

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินบุคคลฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติอาวุโส กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ในการนี้ หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมิน สามารถยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันและเวลาราชการ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ <http://www.klsh.go.th> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๓๘๑ ๐๒๔๙ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ เป็นสำคัญ รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

-เห็นควรแจ้งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

☒ ทราบ ☐ ลงนัด

- เห็นควรแจ้ง

☐ รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์☐ รอง ผอ.ด้านปฐมภูมิ☐ รอง ผอ.ด้าน พรส.☐ รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร☐ รอง ผอ.ฝ่ายการพยาบาล☐ รอง ผอ.ด้านสุขภาพดิจิทัล☐ ผช.ผอ.ด้าน.....

(นายชูชาติ กางกันยา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

6 ต.ค. 2569

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๔๔๕

โทรสาร ๐-๔๓๘๑-๒๔๖๒

(นางจารุพรรณ มโนสิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

(นายธนิตย์ สังคมกำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

- ๘ ต.ค. ๒๕๖๙

8/10/69



ประกาศคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่งระดับอาวุโส ที่จะคัดเลือก	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน
๑.	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๗๐๗๘๘	กลุ่มงานเวชระเบียน และข้อมูลทางการแพทย์

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านเวชสถิติ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

/๔. การยื่นเอกสาร ...

๔. การยื่นเอกสารการสมัคร *

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา

๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

๔.๔ แบบประเมินบุคคล (กรณีเลื่อน)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ประเมินจากแบบประเมินบุคคลและเอกสารประกอบตามองค์ประกอบ ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๙๗

(ลงชื่อ)

(นางจรรพพรณ มโนสิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

ประธานคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ดาวน์โหลดเอกสารแนบ



<https://url.in.th/jsHqY>