



ที่ พร ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/ว ๕๖

โรงพยาบาลชุมแพ
เลขรับ: 5104
วันที่รับ: 2/6/2569
เวลารับ: 15:26

โรงพยาบาลนางรอง
๖๕๒ ถ.โชคชัย-เดชอุดม
ต.นางรอง อ.นางรอง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๑๐

๒๙

พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของ โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ดังรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการฯ ฉบับลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการ
รายใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและ
เอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ภายในระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามเว็บไซต์ <https://pnr.nangronghospital.go.th/> หัวข้อ
ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

-รพ.นางรอง ประชาสัมพันธ์รับสมัครข้าราชการรับการประเมิน
บุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
-เห็นควรแจ้งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป

(นางสาวกสรา โนนทิง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

4 มิ.ย. 2569

(นายสรวีต ม่วงมิตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
10 มิ.ย. 2569

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๔๖๓ ๓๔๕๖-๖๗ ต่อ ๑๖๒, ๑๖๓



ดาวน์โหลดเอกสารการสมัคร

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรวุฒิ สุขสนิท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนางรอง
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

แจ้ง ก.๖ด.

๒๖

(นายพศวีร์ เผ่าเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการด้านสุขภาพดิจิทัล

๕ มิ.ย. ๒๕๖๙

☒ ทราบ ☐ ลงนัด
-เห็นควรแจ้ง

☐ รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์
☐ รอง ผอ.ด้านปฐมภูมิ
☐ รอง ผอ.ด้าน พรศ.
☐ รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
☐ รอง ผอ.ฝ่ายการพยาบาล
☐ รอง ผอ.ด้านสุขภาพดิจิทัล
☐ ผช.ผอ.ด้าน.....

.....

(นายธนินิตย์ สังคมกำแหง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ
๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๙



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ
ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการ
ประเมินบุคคลโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๐๕๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนางรอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๕๑๐๖๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดบุรีรัมย์

๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๔๐๖๔๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดบุรีรัมย์

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนางรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาระเบียนผลการเรียน สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำเนาบัตรประชาชน

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาระเบียนผลการเรียน สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำเนาบัตรประชาชน

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด รวม ๖ ชุด

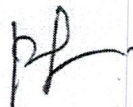
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๖๐ คะแนน)
- (๓) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะ ีเสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๒๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายไกรวุฒิ สุขสนิท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนางรอง
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล