

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว๑๑๓๙๓



โรงพยาบาลชุมแพ
เลขรับ: 7451
วันที่รับ: 10/8/2569
เวลารับ: 10:35

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สอบถามความประสงค์รับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๗
เรียน อธิบดีกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ ในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รายละเอียดตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบแจ้งความประสงค์รับโอน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยสามารถริเริ่ม ปรับตัว และเป็นกลไกของส่วนราชการในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ (Change Agent) และขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๗ จำนวน ๒๗ คน ซึ่งจะจบจากโครงการฯ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ และจะมีการจัดสรรผู้เข้าร่วมโครงการไปบรรจุในตำแหน่งที่เป็นสายงานหลัก ณ ส่วนราชการต่าง ๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอสอบถามความประสงค์ในการรับโอน นปร. รุ่นที่ ๑๗ เพื่อมาปฏิบัติราชการในหน่วยงานของท่าน ทั้งนี้ หากมีความประสงค์รับโอน โปรดแจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ hrdx.moph@gmail.com ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ☐ ทราบ ☐ ลงนัด

- เห็นควรแจ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

-สป.ขอสอบถามความประสงค์ในการรับโอน นปร.รุ่นที่ 17

เพื่อมาปฏิบัติราชการ

-เห็นควรแจ้งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

☐ รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์

☐ รอง ผอ.ด้านปฐมภูมิ

☒ รอง ผอ.ด้าน พรส.

☐ รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร

☐ รอง ผอ.ฝ่ายการพยาบาล

☐ รอง ผอ.ด้านสุขภาพดิจิทัล

☐ ผ.ช.ผอ.ด้าน.....

พ

(นางสาวเกสร โนนทิง)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

10 ส.ค. 2569

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

(นายสมเกียรติ ชูบัณฑิตกุล)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

๑๐ ส.ค. ๒๕๖๙



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

(นายอาทิตย์ สืบพานิช)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบ
บริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๗

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการคัดเลือกและพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย สอดคล้องตามความต้องการ ของแต่ละส่วนราชการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ (Customized Program) โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนา นปร. มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินโครงการพัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โดยให้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดแนวทาง ในการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐในภาพรวม เพื่อให้กลุ่มบุคลากรดังกล่าวเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน ระบบราชการให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน

๓. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท อายุไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร หรือสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอก อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร

๓.๒ คุณสมบัติด้านสมรรถนะ (๕ ประการ)

(๑) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient - EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และ ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)

(๒) ภาวะผู้นำ (Leadership)

(๓) การมีวิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation)

(๔) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy)

(๕) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric)

๔. หลักสูตรพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๗ มีระยะเวลา ๒๒ เดือน โดยออกแบบให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาอย่างรอบด้าน ทั้งด้านวิชาการและการบริหารจัดการ ผ่านการเรียนรู้เชิงทฤษฎีควบคู่กับการฝึกปฏิบัติราชการจริง และดำเนินการตามกรอบกระบวนการ ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation Lab) ที่เน้นการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ ในการทำงานจริง ภายใต้ผู้ฝึกสอนงาน อาจารย์ผู้ดูแล การศึกษาดูงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และ ต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง

(Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์ สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวทาง ดังนี้

๔.๑ การปฏิบัติราชการด้านวิชาการ เน้นการวางแผน จัดทำโครงการ และฝึกปฏิบัติ ภายใต้การกำกับดูแลและการให้คำปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสริมสร้างคุณสมบัติและศักยภาพตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๒ การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการ มุ่งพัฒนาสมรรถนะในการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ นปร. เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์ สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

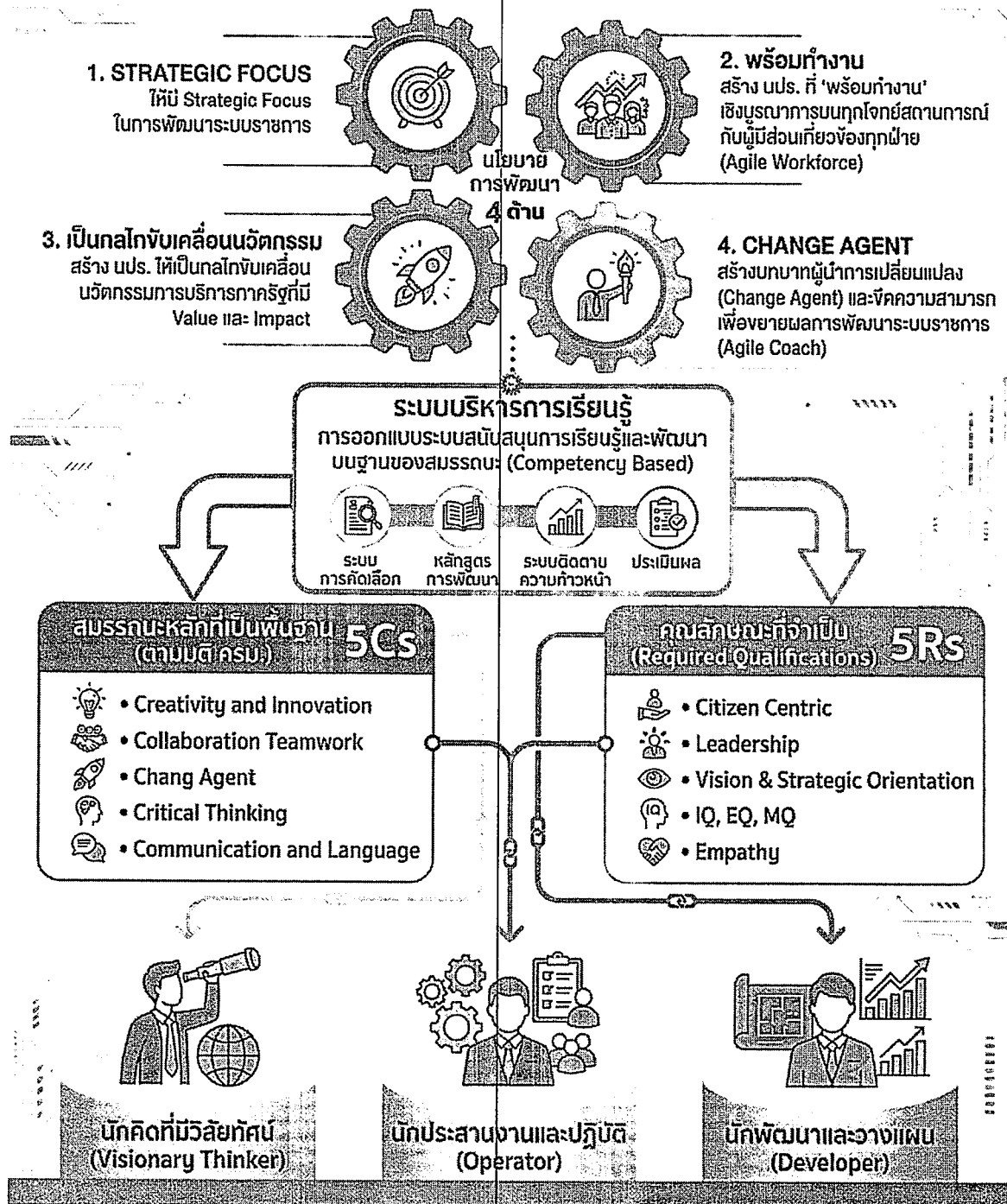
๔.๓ เป้าหมายการพัฒนา ครอบคลุม ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่

- (๑) ความรอบรู้และทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacies)
- (๒) การออกแบบนโยบายและพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ (Innovation Capabilities)
- (๓) ความเป็นมืออาชีพเพื่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐยุคใหม่ (Professional Expertise)
- (๔) การจัดการกับความท้าทายของภาคไทยในอนาคต (Strategic Orientation)

๔.๔ ประเด็นนโยบายที่มุ่งเน้น กำหนดเป้าหมายเพื่อพัฒนานโยบายภาครัฐใน ๕ ประเด็น ได้แก่

- (๑) การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)
- (๒) การพัฒนาซอฟต์แวร์ไทย และการส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- (๓) การผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพนานาชาติ
- (๔) การผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งของภูมิภาค
- (๕) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

๕. สมรรถนะของ นปร. ในการขับเคลื่อนนโยบาย



แบบแจ้งความประสงค์ในการรับโอนนํ้าบริการการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๗

กรม.....กระทรวง.....
 ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....
 จำนวนตำแหน่งสายงานหลักที่ประสงค์จะรับโอน.....โดยมีรายละเอียดของการรับโอน นปร. รุ่นที่ ๑๗ ดังนี้

(๑) ลำดับ	(๒) ชื่อตำแหน่งสายงานหลัก ที่ประสงค์รับโอน นปร. รุ่นที่ ๑๗	(๓) ระดับตำแหน่ง	(๔) คุณสมบัติที่กำหนดเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่รับโอน	(๕) จำนวน ตำแหน่ง	(๖) หน่วยงานที่จะ มอบหมายให้ ไปปฏิบัติงาน	(๗) ภารกิจที่จะ มอบหมาย ให้ไปปฏิบัติงาน	(๘) เงื่อนไขอื่น ๆ (ถ้ามี)
							๑) ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง(ระบุ)..... ๒) สอดคล้อง/สัมพันธ์ก่อนรับโอน ๓) ๔)
							๑) ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง(ระบุ)..... ๒) สอดคล้อง/สัมพันธ์ก่อนรับโอน ๓) ๔)
							๑) ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง(ระบุ)..... ๒) สอดคล้อง/สัมพันธ์ก่อนรับโอน ๓) ๔)

หมายเหตุ

* กรุณาแจ้งความประสงค์ในการรับโอน นปร. รุ่นที่๑๗ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ hrdx.moph@gmail.com
 ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

** สอดปรารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๒๕๙๐ ๑๓๔๔